

TRANSPED



ESG JELENTÉS 2023

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.

Vezetői köszöntő	4
Jelentésünkről	6
Trans-Sped bemutatása	8
Értékrendünk, küldetésünk és jövőképünk	14
Szakmai tagságaink	17
ESG stratégia	18
Fenntartható Fejlődési Célok a Trans-Sped stratégiájában	20
Érdekelt felek	22
Lényeges témák	24
Környezetvédelem	26
Energiafelhasználás	27
Üvegházhatású gázok kibocsátása	34
Hulladékgazdálkodás	37
Társadalmi szerepvállalás	46
Trans-Sped munkavállalói	48
Emberközpontú munkahelyi kultúra	54
Együttműködés a helyi közösségekkel	62
Munkahelyi egészség és biztonság	65
Képzés és oktatás	70
Felelős vállalatirányítás	72
Trans-Sped irányítása	72
Üzleti etika és Compliance	75
Minőségirányítás	81
Kockázatkezelés	83
Fenntartható beszerzési gyakorlatok	85
Reputáció	87
Digitalizáció	89
Adatbiztonság	91
GRI szószedet	92
GRI index	95



VEZETŐI KÖSZÖNTŐ

(GRI 2-22)

Tisztelt Olvasó!

Több mint három évtizede nemzetközi szállítmányozó vállalkozásként kezdtük meg tevékenységünket. Az elmúlt 30 évben azonban a logisztika különböző ágait kiszolgáló leányvállalatainkkal, országos irodahálózatunkkal és divízióinkkal egy közel 800 főt foglalkoztató nagyvállalattá fejlődtünk. A cég méretének növekedésével párhuzamosan felelősségünk is jelentősen megnövekedett, hiszen egyre több piaci szereplővel állunk kapcsolatban napi szinten.

A Trans-Sped alapításától fogva a felelős vállalatirányítás, a fenntartható fejlődés és a környezetvédelem cégfilozófiánk szerves részét képezi. Nagy örömmel tölt el, hogy idén harmadik alkalommal készülhetett el a Trans-Sped átfogó fenntarthatósági tevékenységéről szóló önálló ESG jelentésünk. A beszámoló elkészítése során fontos szempont volt, hogy az aktuális GRI (Global Reporting Initiative) szabványt követve mutassuk be ESG-szemléletű működésünket, fenntarthatósági stratégiánk legfőbb pilléreit, továbbá a 2023. évi beszámolási időszaki tevékenységünket.

A logisztikai szektor környezetszennyező iparágnak számít, ezért minden szereplőnek határozott intézkedéseket kell hoznia az ellátási láncok ökológiai lábnyomának csökkentése érdekében. Tevékenységünkben adódóan jelentős hatással vagyunk társadalmi és természeti környezetre. Társadalmi felelősségvállalásunk keretében éppen ezért fontos célt tűztünk ki: példát kívánunk mutatni mind regionális, mind pedig országos szinten. A fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségünket – mint elvárt magatartást – partnereink irányába is közvetítjük.

ESG stratégiánk megfogalmazása fontos mérföldkőnek számít a Trans-Sped működésében, hiszen ez is bizonyítja, hogy a fenntarthatóság témakörét valóban stratégiai szinten kezeljük. A fenntarthatósági szempontokat üzleti és operatív stratégiánkba egyaránt beágyazzuk, közös céljaink elérését pedig konkrét akciótervek alapján garantáljuk. Az ESG-szemlélet a vállalati kultúránkban is megjelenik. A fenntarthatósági célok elérésében a Trans-Sped Fenntarthatósági Munkacsoport kiemelt szerepet játszik, tagjaik segítenek a szükséges intézkedések kidolgozásában és azok gyakorlatba való átültetésében.



Küldetésünknek tekintjük a logisztika fenntarthatóbbá, környezetbarátabbá tételét, melynek érdekében számos akciót vittünk már véghez, legyen szó a mindennapi működésünkről vagy új, környezettudatos szolgáltatások bevezetéséről. EURO 6-os környezetvédelmi besorolású gépjárműveink átlagéletkora mindössze 1,5 év, anyagmozgató gépek jelentős része elektromos meghajtású, 2022-ben pedig egy dízelvontatóból átalakított elektromos vontatót is üzembe helyeztünk és folyamatosan működtetünk debreceni telephelyünkön. A zöld energiafelhasználás jegyében a raktári operációkban átfogó energiahatékonysági programot indítottunk, raktár-épületeink tetejére napelemparkokat telepítettünk, saját raktárcsarnokaink kivitelezésénél pedig 2010 óta a hőszivattyús megoldást részesítjük előnyben, amely a megújuló energiaforrásokat használja fel az épületek fűtésére és hűtésére. A piacon egyedülállónak számító ZERO zöld e-kereskedelmi házhozszállítási szolgáltatásunk lehetővé teszi a csomagolóanyag-mentes kiszállítást, így támogatva a körforgásos gazdaság elvét és mérsékelve a környezeti terhelést.

Úgy gondolom, felelős munkáltatóként a dolgozók bevonása és folyamatos motiválása elengedhetetlen a környezetre gyakorolt negatív hatások csökkentése érdekében. Munkavállalói közösségünk tagjait folyamatosan ösztönözzük a környezettudatos tevékenységekre, legyen szó szelektív hulladékgyűjtésről, újrahasznosításról, vagy éppen felelős beszerzésről.

Hosszú távú célunk, hogy vállalati karbonlábnyomunkat megfelelő mértékben csökkentsük, és tudatos vállalati tevékenységünkkel hozzájáruljunk az Európai Unió 2050-ig megvalósításra kerülő klímasemlegességi céljaihoz. A közös cél érdekében fenntarthatósági törekvéseinkről és kitűzött vállalásaink aktuális státuszáról évente közzétett ESG beszámolónkban transzparens tájékoztatást nyújtunk.

Tisztelettel:
Fülöp Szabolcs
tulajdonos, ügyvezető

JELENTÉSÜNKRŐL

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5)

A jelentésben szereplő entitás és működési terület: Trans-Sped Kft. (Trans-Sped Logisztikai Szolgáltató Központ Korlátolt Felelősségű Társaság) Magyarország, 4030 Debrecen, Vámraktár u. 3.

Alkalmazott megközelítés: A konszolidációba teljeskörűen az alábbi cégek tartoznak: S.C TRANS-SPED Logistic SRL., TS Fulfillment s.r.o.. Ezen kívül társult vállalkozás még a TRANS-SPED CONTAINER LOGISTIC Fuvarozó és Szállítmányozó Kft. és egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozás a WEBSHIPPY Magyarország Logisztikai és Szállítmányozási Kft., akik nem kerülnek bevonásra a konszolidációba.



A konszolidált árbevétel több mint 99%-át a Trans-Sped Kft. adja, ezért jelen ESG jelentés kizárólag ezen entitásra vonatkozik.

Jelentéstételi időszak: A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszak. A közölt adatok 2023. december 31-re vonatkoznak.

Jelentéstételi gyakoriság: Évente

Szabvány: GRI Standards 2021

ESG jelentésünk a 2021. évben kiadott nemzetközi Global Reporting Initiative (Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés), GRI Standards 2021 szabvány „in accordance with” iránymutatásait követve készült el. A Trans-Sped tevékenységéhez illeszkedő GRI szektorspecifikus szabvány nem volt a jelentéskészítési időszakban.

Tanúsítás: A Trans-Sped Kft. ESG jelentése külső fél által nem került tanúsításra.

A jelentés közzétételének dátuma: 2024.12.16.

A közzététel módja: A Trans-Sped működésének minden területén igyekszik a fenntarthatósági szempontokat figyelembe venni, ezért ezen ESG jelentés kizárólag online formában jelenik meg. A jelentés a vállalat weboldalán angol és magyar nyelven kerül publikálásra.

További információ: A jelentéssel kapcsolatos kérdéseket és észrevételeket a fenntarthatosag@trans-sped.hu e-mail címre várjuk.

2023. ÉV SZÁMOKBAN



31, 29 milliárd forint
nettó árbevétel



38, 55 milliárd forint
mérlegfőösszeg



37 db
új gépjármű beszerzése



2 279 GJ
megtermelt napenergia



99%-os
hulladék hasznosítási arány



8,9 óra
az egy főre jutó
képzési órák száma



11 168 m²
csarnokbővítés



0
súlyos és halálos baleset

ZERO

62 245 db
kiszállított csomagolásmentes
csomag a ZERO programunkban

Elismeréseink

A Trans-Sped fenntarthatósági elköteleződését a Professional Publishing kiadó általi Greenage kezdeményezés folyamat kategóriában díjazta 2023-ban.

Vállalatunk az elmúlt években stratégiai szintre emelte a fenntarthatóságot, amely minden üzleti döntésünkben szerepet játszik. Logisztikai szolgáltatásaink kialakításánál kiemelten figyelünk a környezetünk védelmére, és igyekszünk olyan új megoldásokkal zöldíteni szolgáltatásainkat, mint például az e-kereskedelmi ügyfelek részére biztosított egyszer használatos csomagolóanyagtól mentes kiszállítás.



TRANS-SPED BEMUTATÁSA

(GRI 2-6, GRI 201, GRI 201-1, GRI 201-4)

A Trans-Sped egy teljes mértékben magyar tulajdonú vállalat, amely 1990 óta végez tevékenységet a logisztikai piacon. Cégünk folyamatosan fejlődik annak érdekében, hogy versenyképesen és fenntartható módon tudjon megfelelni az újfajta piaci kihívásoknak. Az elmúlt három évtizedben szolgáltatásainkat a nemzetközi trendek és partnereink igényeinek figyelembevételével fejlesztettük, amelynek köszönhetően mára komplex logisztikai szolgáltatóvá váltunk.

Partnereink gyors és hatékony kiszolgálását 23 telephely és fióktelep biztosítja, kezdve a fuvarozástól egészen a vámügyintézésig. Professzionális szakértőgárdánk a termelési logisztika és értéknövelő szolgáltatások teljes spektrumán lát el feladatokat.

A Trans-Sped Magyarország teljes területén kívül, a szlovákiai és romániai határhoz közeli részeket is lefedi a Szencen (SK), illetve Nagyváradon (RO) található telephelyével.

A logisztikai iparág egy környezetterhelő szektor, így az ellátási lánc minden szereplőjének határozott lépéseket kell tennie a környezeti hatások mérséklése érdekében. A Trans-Sped küldetésének tekinti, hogy működésében és szolgáltatásaiban olyan fenntartható, környezet-tudatos gyakorlatokat valósítson meg, amelyek által pozitív hatással lehet a társadalmi és természeti környezetre.

Társaságunk üzleti stratégiájának középpontjában a vevőközpontú szolgáltatásnyújtás áll. Hiszünk abban, hogy ügyfeleink igényeit és kihívásait legjobban a velük való szoros együttműködés révén ismerhetjük meg, és ezt követően juthatunk a legjobb eredményhez. Nem csupán szolgáltatást, hanem átfogó, testreszabott megoldásokat nyújtunk, amelyek teljes mértékben megfelelnek partnereink egyedi üzleti céljainak. Olyan logisztikai stratégiák megalkotásában kínálunk szakértői támogatást, amelyek biztosítják ügyfeleink számára a hosszú távú sikert.

ÜZLETÁGAINK



KÖZÚTI SZÁLLÍTMÁNYOZÁS ÉS FUVAROZÁS

A Trans-Sped kiváló minőségű közúti szállítmányozási és fuvarozási szolgáltatást biztosít ügyfelei számára külföldön és belföldön. A vállalat működése a modern gépjárműflottára és szabályzatok szerint auditált alvállalkozókra épül. Fuvarozási tevékenységünk során igyekszünk a környezeti szempontokat maximálisan figyelembe venni, ezért gépjárműparkunk átlagéletkora nem haladja meg 1,5 évet. A fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségünket bizonyítja továbbá, hogy flottánkat kizárólag EURO 6-os környezetvédelmi besorolású járművek alkotják. A ránk bízott szállítmányokat munkatársaink nagy gondossággal kezelik a szállítás teljes időtartalma alatt.



Törekszünk megbízóink teljes körű kiszolgálására, ezért flottánkat folyamatosan fejlesztjük, és szolgáltatási kínálatunkat a telephelyek által biztosított lehetőségek szerint bővítjük. 2023-ban nyitottuk meg egri telepünket, amellyel sikeresen megerősítettük fuvarozási és szállítmányozási üzletágunkat a túl-méretes és túlsúlyos, valamint a road train szállítmányozás terén.

FUVAROZÁS CÉLORSZÁGAI

Magyarország - **72,21%**

Németország - **7,08%**

Csehország - **4,9%**

Egyéb - **4,22%**

Ausztria - **2,4%**

Szlovákia - **1,86%**

Románia - **1,86%**

Lengyelország - **1,56%**

Olaszország - **1,33%**

Egyesült Királyság - **1,20%**

Hollandia - **0,88%**





LÉGI ÉS TENGERENTÚLI SZÁLLÍTMÁNYOZÁS

A Trans-Spednél a nagy távolságok áthidalása sem akadály, hiszen biztosított a légi és tengeri szállítmányozás az ügyfelek számára. Ezen megoldások előnye, hogy költséghatékony módon tud nagy volumenű áruk mozgatása is megvalósulni. Cégünk – az ATLAS Network magyarországi képviselőjeként – a világ minden jelentős tengeri- és légikikötőjében rendelkezik szerződött partnerirodával, amely lehetővé teszi számunkra, hogy megbízható, gyors és gazdaságos megoldásokat kínáljunk. Igyekszünk szolgáltatásainkkal a felmerülő piaci igényeket lefedni, így vállaljuk a légi szállítmányozás területén a speciális áruk kezelését (pl.: romlandó, veszélyes, értékes, túlméretes), valamint a tengeri szállításban pedig a teljes és gyűjtőkonténeres rakodást, amellyel garantáljuk az optimális helykihasználást és az optimális szállítmányozást.



VASÚTI SZÁLLÍTMÁNYOZÁS

A vasúti szállítmányozás a szárazföldön ezúton elérhető kereskedelmi partnerek közötti árumozgatás legkedvezőbb módja. A Trans-Sped vasúti csoportja belföldön és európai országok irányába történő szállítmányozással foglalkozik, ezzel lehetővé téve nagy mennyiségű áru kedvező és környezetkímélő transzportját. Vállalatunk kiemelt jelentőségűnek tartja a vasúti szállítmányozás bekapcsolását az intermodális áruszállításba.



RAKTÁRLOGISZTIKA, IPARI PARK, RAKTÁRÉPÍTÉS, ÜZEMELTETÉS

Társaságunk a raktározási tevékenységet országszinten folyamatosan bővülő kapacitások által szolgálja ki. Csarnokainkban fejlett informatikai rendszerekkel, és modern, több mint 200 targoncából álló gépparkkal végzünk rövid és hosszú távú tárolást. Cégünk fenntarthatósági elköteleződése a saját raktárak kialakítása során is megjelenik, hiszen a legújabb épületek és raktáracsarnokok már zöld energiát használnak, valamint rendelkeznek hőszivattyúval. Értéknövelő logisztikai tevékenységünk arra irányul, hogy ügyfeleink profiljához a leginkább illeszkedő raktározási megoldást nyújtsunk, ezzel segítve őket a versenyképességük növelésében. A raktárlogisztikai tevékenység professzionális kiszolgálására saját ingatlanjaink körét folyamatosan fejlesztjük új raktárak építésével.

Debreceni telephelyünkön, amely ipari parkként is működik, biztonságos és korszerű feltételeket biztosítunk mind a saját raktárlogisztikai üzletágunk számára, mind a külső betelepülő cégek számára. Cégünk saját építésű ipari parkja 33 hektáron Debrecenben terül el.



VÁMÜGYINTÉZÉS

Munkatársaink országosan 7 vámirodában végeznek kiterjedt import és export vámkezelési tevékenységet. Vámügyintézésünket immáron 3 évtizede a legnagyobb szakértelemmel folytatjuk, ezáltal segítve megbízóink árujának gyors és zökkenőmentes határátlépését.



Vámtevékenységünket a legmagasabb színvonalon végezzük, melynek eredményeképpen társaságunk AEO (Authorised Economic Operator - Engedélyezett Gazdálkodó) F engedéllyel rendelkezik. Ennek köszönhetően a vámügyi szervek megbízható partnerként kezelnek minket, és különleges elbírálásban részesülünk.



TERMELÉSI LOGISZTIKA

Termelési logisztikai tevékenységünkkel igyekszünk vevőink hatékonyságát és a színvonalasabb szolgáltatásnyújtását elősegíteni. Üzletágunk a termelővállalatok és árukibocsátók üzemében előállított különböző iparági termékek kiszerelését, csomagolását, tárolását, és az ehhez kapcsolódó anyagmozgatást, valamint az értékesítési rendelkezések szerinti kiszolgálását végzi.



LOGISZTIKAI TECHNOLÓGIA

Logisztikai technológia üzletágunk 2007 óta végzi a megbízóinknál található logisztikai berendezések, komplett gyártóművi berendezések, csomagológépek és tartálparkok karbantartását. Többéves szakmai tapasztalattal rendelkező munkatársaink villamossági és műszerész tevékenységet végeznek a karbantartás különböző területén.



Vállalatunk rendelkezik SCC tanúsítvánnyal, azaz Sicherheits Certifikat Kontraktoren (Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa), amely igazolja, hogy munkánk során megfelelünk a munkabiztonsági, munkaegészségügyi és környezetvédelmi követelményeknek.



E-KERESKEDELMI LOGISZTIKA

Az e-kereskedelmi piacon tevékenykedő nagy ügyfeleink (3000 csomag/hó) számára fulfillment szolgáltatást, azaz teljes körű logisztikai folyamatot működtetünk. A webáruházakra nehezedő készletezési és szállítmányozási elvárásoknak való megfelelést a Trans-Sped komplex szolgáltatással igyekszik átvállalni, amely magába foglalja a raktárakban végzett logisztikai tevékenységet és kiszállítást, amellyel ügyfeleink pontosabb és megbízhatóbb kiszolgálást tudnak nyújtani saját vevőik számára.

Szállítmányozás, fuvarozás	88 604 darab teljesített fuvar
Raktározás	összesen 125 000 m ² raktárkapacitás
Termelési logisztika	856 497 tonna mozgatott mennyiség (2023. január és 2023. szeptember között) ¹
Vámkezelés	több mint 26 560 vámkezelés éves szinten
Ipari park, raktárépítés	összesen 50 000 m ² raktárkapacitás Debrecenben, és további 30 000 m ² alapterületű építhető raktár
Logisztikai technológia	több mint 30 mérnök, műszerész, villanyszerelő és gépész
Fulfillment szolgáltatás	154 336 darab kezelt csomag
TS ZERO	62 245 darab kiszállított csomag

A Trans-Sped komplex logisztikai szolgáltatásaival képes hatékonyan hozzájárulni partnerei end-to-end folyamatainak gördülékeny végzéséhez.

Partnereink még hatékonyabb kiszolgálása érdekében a logisztikai piacon egyedülálló és innovatív szolgáltatással, göngyöleg- és ládatisztítási szolgáltatással bővítettük szolgáltatási portfóliónkat. A göngyölegek és ládák felvétele, szállítása és szortírozása után a tisztítást olyan professzionális gépekkel végezzük, amelyek megfelelnek az autóipari standard tisztasági kritériumoknak, amit speciális laborvizsgálatokkal is igazolunk.

Vállalatunk küldetése a logisztika fenntarthatóbbá és környezetbarátabbá tétele, ezért üzletágainkban számos kezdeményezést valósítottunk már meg, legyen szó mindennapi működésről vagy új, környezettudatos szolgáltatások bevezetéséről.



¹ Termelési logisztikai tevékenységünket 2023. szeptember végével megszüntettük.



GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

Társaságunk a fokozatosság és mértékletesség mentén, ésszerű keretek között szándékozik gyarapodni a fenntarthatóságra törekedve.

2023.

ezer HUF

Megtermelt gazdasági érték (i)

Bevételek	32 709 410
-----------	------------

Felosztott gazdasági érték (ii)

Működési költség	23 772 469
------------------	------------

Alkalmazott bérek és juttatások	6 907 193
---------------------------------	-----------

Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	0
-------------------------------------	---

Államkasszába történő befizetések	1 235 778
-----------------------------------	-----------

Közösségi befektetések	5 000
------------------------	-------

Visszatartott gazdasági érték (i-ii)

Visszatartott nyereség	788 970
------------------------	---------

Vállalatunk 2023-ban 2 160 millió HUF értékben részesült állami támogatásban.

ÉRTÉKRENDÜNK, KÜLDETÉSÜNK ÉS JÖVŐKÉPÜNK

Vállalatunk jelentős piaci szereplőnek számít a logisztikai iparágban hazai szinten. Értékeinket és alapelveinket minden tevékenységünk során érvényre juttatjuk, és beszállítóinktól is elvárjuk ezek szem előtt tartását munkájuk során.

LEGFŐBB ÉRTÉKEINK

Tisztességes hozzáállás

A Trans-Spednél a tisztesség minden tevékenység alapja. Üzleti kapcsolatainkban, döntéshozatalunkban és a mindennapi működésünk során mindig az etikus viselkedésre törekszünk. Tiszteletben tartjuk megbízóink, partnereink és munkatársaink jogait és érdekeit. Törekszünk a kölcsönös előnyök elérésére döntéseink során.

Kölcsönös bizalom

Kiépítése és fenntartása minden üzleti kapcsolatunk alappillére. Úgy gondoljuk, hogy a hosszú távú siker titka a megbízhatóság és az egymás iránti bizalom. Fontos számunkra ígéreteink betartása mellett, hogy olyan együttműködéseket alakítsunk ki partnereinkkel, amelyek minden résztvevő számára értéket teremtenek.

Hosszú távú gondolkodás

A Trans-Spednél hosszú távon gondolkodunk. Stratégiánk alapja, hogy fenntartható módon növekedjünk ésszerű keretek között, és fokozatosan építsük a vállalatunkat. Újításaink és beruházásaink célja, hogy felkészüljünk a jövő kihívásaira, ezáltal biztosítva a vállalat hosszú távú stabilitását és jövedelmezőségét.

Fenntarthatóság

Ez számunkra nem csupán egy szó, hanem mindennapi gyakorlat. Olyan üzleti modellek és technológiai megoldások alkalmazására törekszünk, amelyek minimalizálják a környezeti terhelést és maximalizálják a hatékonyságot. Intézkedéseinkkel biztosíthatjuk az erőforrások rendelkezésre állását a jövő generációk számára, miközben kielégítjük saját igényeinket is.

Vevőközpontúság

Számunkra a vevő az első. Célunk, hogy minden megbízónknak a lehető legjobb, testreszabott szolgáltatást nyújtsuk, amely pontosan igazodik partnereink igényeihez. Megbízóink elégedettsége fontos számunkra, ezért a kéréseikhez rugalmasan és kreatívan állunk hozzá a legjobb megoldások megtalálása érdekében.

Közreműködésünkkel a logisztika lehetőség legyen partnereink számára az üzleti sikerek és üzleti kiválóság eléréséhez!

Felelősségvállalás

Felelősséget vállalunk minden döntésünkért és tevékenységünkért, nemcsak saját vállalatunk, hanem partnereink és a társadalom felé is. Fontos számunkra, hogy minden partnerünk és ügyfelünk biztonságban érezze magát az együttműködés során, és tudja, hogy mi mindig az érdekeiket figyelembe véve cselekszünk.

Őszinte, nyílt kommunikáció

A Trans-Spednél az őszinte és nyílt kommunikáció alapelv. Hiszünk abban, hogy a bizalom alapja a transzparencia, ezért mindig nyílt párbeszédet folytatunk munkatársainkkal és partnereinkkel. Döntéseinket átlátható módon, következetesen hozzuk meg, valamint törekszünk arra, hogy lépéseink minden érintett számára világosak és érthetőek legyenek.

Családias légkör

A Trans-Spednél célunk, hogy befogadó és támogató környezetet teremtsünk munkavállalóink számára, amely magában foglalja a rendszeres céges családi eseményeket, a rugalmas munkaszervezést és a versenyképes HR-juttatásokat. Elköteleztünk vagyunk egy olyan munkakörnyezet kialakítása mellett, amelyben a munka és a magánélet egyensúlya megvalósul, valamint mindenki érezheti a közösséghez tartozás fontosságát, élményét.

KÜLDETÉS

A Trans-Spednek – a logisztikai szektor úttörőjeként – aktív szerepe van az új és fenntartható megoldások formálásában. Az innováció és fejlődés vezérelte működésünket hatékonyság, vevőközpontúság és magas színvonal jellemzi. Nem elégszünk meg a jelenlegi megoldásokkal, ezért folyamatosan figyeljük az új lehetőségeket, amelyek közül felelősségteljesen választunk. Igyekszünk minden esetben megfelelni a globális piaci elvárásoknak és a partnerek igényeinek, miközben hozzájárulunk a környezeti terhelés csökkentéséhez. Fejlődésünket nemcsak lehetőségként kezeljük, hanem kötelezettséggént is, amely során társadalmi értéket teremtünk, és hozzájárulunk a fenntartható gazdasági növekedéshez.

A Trans-Sped kiemelt küldetése, hogy világszínvonalú integrált logisztikai szolgáltató központtá váljon, amely működésének minden pontján előtérbe helyezi a fenntarthatóságot.

JÖVŐKÉP

Cégünk a jövőben is törekszik vevőorientált szolgáltatások nyújtására, hosszú távú stratégiai partnerkapcsolatok kiépítésére és megőrzésére, valamint fenntarthatósági szempontból példamutató logisztikai megoldások kialakítására.



SZAKMAI TAGSÁGAINK

(GRI 2-28)

Vállalatunk fontos értéként tekint a szakmai szervezetekkel, kamarákkal, egyesületekkel és ipari szövetségekkel való közös együttműködésre. Szerepet vállalunk a logisztikai iparág fejlődésében, és hozzájárulunk az ágazati jó gyakorlatok kialakításához.

SZÖVETSÉG

- Magyar Logisztikai Szolgáltató Központok Szövetsége
- Magyar Szállítványozók Szövetsége
- Magyar Vámügyi Szövetség
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége
- Vám, Jövedéki és Adóügyi Szolgáltatók Szövetsége
- Gyáriparosok Országos Szövetsége
- International Air Transport Association Cargo Account Settlement Systems

EGYESÜLET

- Felelős Családi Vállalatok Egyesülete Magyarországon
- Magyar Közúti Fuvarozók Egyesülete

KAMARA

- Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Német-Magyar Ipar és Kereskedelmi Kamara
- Finn-Magyar Iparkamara

EGYÉB

- Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság
- NIT Hungary-Magánvállalkozók Nemzeti Fuvarozó Ipartestülete
- Ecommerce Hungary
- ATLAS Logistic Network



Az egyes szakmai szervezetek tevékenységéről részletesebben a [2022. évi ESG jelentésünkben olvashatnak](#).



Célunk egy zöldebb logisztikai működés elérése, amelyhez igyekszünk folyamatos intézkedések által hozzájárulni. Szakmai tagságaink tekintetében is nyitottunk a fenntarthatóság felé, így 2023-ban csatlakoztunk az ESG Club Hungary-hez.

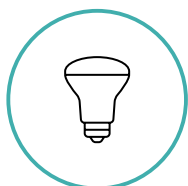
ESG STRATÉGIA

(GRI 2-22)

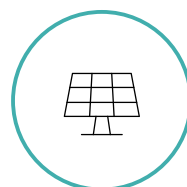
Tevékenységünkben adódóan jelentős hatással vagyunk a társadalmi és természeti környezetre. Stratégiánk középpontjában áll, hogy logisztikai tevékenységünket a fenntarthatóság jegyében végezzük, valamint karbonlábnyomunkat folyamatosan csökkentjük. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy mindennapi működésünkbe környezetvédelmi szempontokat építsünk be, legyen szó energiahatékonyságról, hulladékcsökkentésről vagy zöld technológiákról.

Az elmúlt években számos energiahatékonysági intézkedést vezetünk be, és folyamatosan keressük az új lehetőségeket, hogy tevékenységünket még inkább összhangba hozzuk a fenntarthatósági elvekkel. Hiszünk abban, hogy a logisztika területén is van mód a környezetterhelés minimalizálására, ezért törekszünk olyan megoldásokat alkalmazni, amelyek hozzájárulnak a globális környezeti kihívások kezeléséhez.

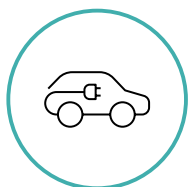
INTÉZKEDÉSEINK A FENNTARTHATÓSÁG JEGYÉBEN



**RAKTÁRI VILÁGÍTÓTESTEK
CSERÉJE LED-ES
VILÁGÍTÁSRA**



**SZOLÁRIS MEGÚJULÓ
VILLAMOS ENERGIA
ALKALMAZÁSA**



**ELEKTROMOS
HASZONGÉPJÁRMŰ
MŰKÖDTETÉSE A CITY-
LOGISZTIKÁBAN**



**ZERO
CSOMAGOLÁSMENTES
KISZÁLLÍTÁS**



KÖRNYEZETTUDATOS MŰKÖDÉS

A fuvarozásban és árumozgatásban használt eszközeink beszerzésénél a piacon elérhető környezetbarát lehetőségeket megvizsgáljuk. Olyan környezetkímélő megoldásokkal és módszerekkel fejlesztjük működésünket, amelyek hűen tükrözik fenntartható szemléletünket.

MUNKATÁRSAINK SZEMLÉLETFORMÁLÁSA

Vállalati kultúránk hangsúlyos eleme a fenntarthatóság, amelyhez kapcsolódó célkitűzéseket munkatársaink elkötelezettsége nélkül nem tudnánk sikeresen megvalósítani. Fontosnak tartjuk, hogy az alkalmazottak minél szélesebb körben megismerkedjenek a fenntarthatóság jelentőségével, a Trans-Sped környezeti hatásával és ESG stratégiájával.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Cégünk munkatársai az ország minden szegletében jelen vannak munkájuk során, ezért is komolyan vesszük a társadalmi felelősségvállalást. Munkatársaink mivel a helyi közösségekből kerülnek ki feladatunknak érezzük e közösségek támogatását.

ÜZLETI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Ez számunkra azt jelenti, hogy tevékenységünket a társadalmi felelősségvállalás szellemében, etikus üzleti gyakorlatok mentén végezzük. Kulcsfontosságúnak tartjuk a tisztességes árképzést és a fair trade elveinek érvényesítését, miközben a legújabb digitális technológiák segítségével folyamatosan optimalizáljuk és automatizáljuk üzleti folyamatainkat. Célunk, hogy maximálisan megfeleljünk vevőink igényeinek, biztosítva ezzel a kiváló szolgáltatási színvonalat. Működésünk irányelveit az Integrált Irányítási Rendszerünk politikájában, fenntarthatósági és munkabiztonsági alapelveinkben, valamint Etikai Kódex-ünkben fogalmaztuk meg.

FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK A TRANS-SPED STRATÉGIÁJÁBAN

A Trans-Sped a társadalmi felelősségvállalás terén példamutatóan jár el a logisztikai szektorban.

Vállalatunk ESG stratégiájának kialakítása során figyelembe vette a logisztikai iparág által leginkább érintett környezeti, társadalmi és gazdasági területeket. A ENSZ Fenntartható Fejlődési Célkitűzéseivel azonosulunk, és ezen globális irányelveket üzleti stratégiánkba és működésünkbe integráltuk. Elköteleztünk vagyunk logisztikai szolgáltatásaink karbonsemlegessé tétele iránt, amelyet az Európai Unió célkitűzéseivel összhangban 2050-ig szeretnénk elérni.

A Fenntartható Fejlődési Célok (SDGs) egy globális cselekvési tervet jelentenek, amelyet a világ országai 2015-ben fogadtak el azzal a céllal, hogy 2030-ig javítsák az emberek életminőségét, megóvják a környezetet és előmozdítsák a gazdasági jólétet. A 17 cél átfogó keretet nyújt a társadalmi, gazdasági és környezeti kihívások kezelésére, ideértve a szegénység csökkentését, az oktatás javítását, a tiszta energia elősegítését, valamint az éghajlatváltozás elleni küzdelmet.

SDGs	Trans-Sped aktivitása	Vállalás
	Helyi közösségek támogatása, karitatív tevékenység	Telephelyek közvetlen környezetében a lehetőségek felkutatása, legalább 5 szervezet támogatása.
	Munkatársaink számára megfelelő, biztonságos munkakörülmények biztosítása Munkavállalók jóllétének erősítése	Vezetéstechnikai tréningen részt vett munkavállalóink számának növelése 130 főre 2024-ig.
	Tudásalapú minőségi logisztikai oktatás támogatása (pl.: Trans-Sped Akadémia, Logisztikai fesztivál, iskolai előadások, üzemlátogatások stb.)	2025-ig az alábbiakat vállaljuk: 500 diák, 20 pedagógus, 4 online oktatási videó, 4 edukációs esemény
	Fenntartható raktározási technológia fejlesztése	Elektromos targoncák számának növelése a dízel és gázüzemű targoncák cserélésével.
	Fuvarozási technológia fejlesztése	Közúti szállításban résztvevő hűtős gépjárműveinknek töltése 100 %-ban csak elektromos árammal történjen a saját telephelyeken erre a célra kiépített - lehetőség szerint a zöld energiával működtetett - töltőhelyeken.
	Környezettudatos csomagolási és ki-szállítási megoldások bevezetése	Raktárlogisztikai partnerek minimum 30%-ának figyelemfelhívása a tárolás során képződő hulladékok mennyiségi csökkentésének fontosságára megoldási javaslatok ismertetésével a hulladék-optimalizálás jegyében 2025-ig.
	Partnerségek erősítése a fenntarthatóság érdekében	Célunk egy országos és egy nemzetközi fenntarthatósági platformhoz történő csatlakozás, és legalább egy fenntarthatósággal összefüggő szakmai versenyen való részvétel.

Vállalatunk fenntarthatósági stratégiájában kitűzött célokról és a szükséges erőforrások biztosításáról a vezetőség dönt. A tervek elérése érdekében tett intézkedések meghatározásában a vezetőséget a Trans-Sped Fenntarthatósági Munkacsoportja támogatja.

ESG STRATÉGIA CÉLKITŰZÉSEI

A 2023-ban fókuszba kerülő célkitűzésinket kiemelten jelenítjük meg.



KÖRNYEZETVÉDELMI

- **Energiahatékony működés**
- Alternatív / Megújuló energiahasználat növelése
- **Kibocsátások mérése és csökkentése**
- Levegőszennyezés tudatos csökkentése a gépjárműpark folyamatos cseréjével a legkorszerűbb technológiával rendelkező gépjárműtípusokra
- Csomagolásmentes kiszállítás ösztönzése



TÁRSADALMI

- **Vonzó, családbarát munkahely**
- Munkavédelem és zero súlyos baleset
- **Aktív CSR tevékenység és helyi közösségek támogatása**
- Fenntarthatósági edukáció a szervezeten belül



VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI

- Előző évi ESG jelentésekben meghatározott vállalások folyamatos nyomon követése
- Fenntarthatósági kockázatok kezelése
- Felelős beszerzés és beszállítói audit
- **Adatbiztonság növelése**
- **Fenntarthatósági adatgyűjtés fejlesztése**

ÉRDEKELT FELEK

(GRI 2-29)

A Trans-Sped kiterjedt belső és külső érintetti körrel rendelkezik. Az érintett felek véleménye kiemelten fontos működésünk szempontjából, hiszen legfőbb célunk partnereink minőségi, teljes körű és megoldásfókuszú kiszolgálása. Törekszünk érdekelt feleinkkel a folyamatos kommunikáció fenntartására és mélyítésére.

ÉRDEKELT FELEK BEVONÁSA

Üzleti sikereink és fenntarthatósági célkitűzéseink elérésében központi szerepet játszanak érdekelt feleink. Vállalatunk kulcsfontosságúnak tartja azon külső és belső szereplők bevonását, akikre hatással van, továbbá ezen szereplők igényeinek és elvárásainak megismerését. Fenntarthatósági stratégiánkat érintett feleink közreműködésével alakítottuk ki.

Működésünk során változatos módon kerülünk kapcsolatban az érintett felekkel, ezért fontosnak gondoljuk felmérni, hogy milyen hatással vagyunk az egyes érintetti csoportokra és hogyan tudunk egy nyitott, jól átlátható párbeszédet folytatni velük. Az érdekeltekkel folytatott együttműködések új programok elindítását teszik lehetővé, amelyek értéket teremtenek mind a vállalat, mind a társadalom számára.

Az érintettek körét rendszeresen felülvizsgáljuk, és az érdekelt felekkel szoros kapcsolatot ápolunk, valamint bevonjuk őket a vállalatunkat érintő főbb változások alakulásába.

A 2023. évi jelentésünk készítésekor igyekeztünk érintetti körünk teljes feltérképezésére.

Belső érintett felek	Kapcsolat jellege	Kapcsolattartás módja
Menedzsment	A menedzsment döntései hatással vannak a cég mindennapi működésére és a jövőben követendő stratégiai irányokra.	Rendszeres board megbeszélések.
Munkavállalók	Munkavállalóinkkal nyitott és őszinte párbeszédet folytatunk. Irányelveink és vízióink kialakításában számítunk munkavállalóink véleményére.	Trans-Sped kommunikációs csatorna, csapatépítők, vállalati rendezvények, üzemi tanács megbeszélései, szakszervezetekkel folytatott egyeztetések, munkavédelmi képviselőkkel történő konzultáció.

Külső érintett felek

Kapcsolat jellege

Kapcsolattartás módja

Befektetők	Elkötelezettek vagyunk, hogy befektetőinkkel aktív kapcsolatot ápoljunk. Befektetőink előtt képviseljük a Trans-Sped értékeit és vízióját a fenntartható vállalati működésről.	Féléves/éves adatszolgáltatás, éves minősítés.
Szabályozó hatóságok	A szabályozó hatóságokkal együttműködünk, és betartjuk a tevékenységünkhöz kapcsolódó jogszabályokat. Cégünk működése átláthatóságon és a jogszabályi megfelelőségen nyugszik.	Rendezvényeken való részvétel, hatósági jelentések, konzultációk az új megoldási lehetőségekről.
Helyi közösségek	Vállalatunk felelősséget vállal a társadalomért, és együttműködik a helyi közösségekkel. Fontos értéknek tartjuk, hogy pozitív hatást gyakoroljunk a helyi közösségek életére, például munkahelyteremtéssel, közösségi programok támogatásával, vagy környezetvédelmi kezdeményezésekkel.	Sajtókommunikáció, társadalmi rendezvények, helyi közösségek támogatása.
Civil szervezetek	A civil szervezetekkel partneri kapcsolatot ápolunk, amelyek segítenek vállalatunk környezetvédelmi és társadalmi céljainak elérésében.	Szerepvállalás.
Megbízók	Értékesítő munkatársaink piaci elemzéseket végeznek, ezáltal keressük az új üzleti lehetőségeket, és a potenciális vevői igények mentén fejlesztjük szolgáltatásainkat.	Folyamatos személyes és online kapcsolattartás a megbízások ügyében, sajtó megjelenések.
Alvállalkozók	Alvállalkozóinkat nagy gondossággal választjuk ki a kiszervezett munka ellátására. Társaságunk csak olyan alvállalkozókkal dolgozik együtt, akik megbízhatóak, és megfelelnek cégünk etikai és minőségi elvárásainak.	Személyes és online kapcsolat.
Beszállítók	Beszállítói kapcsolataink kiemelt fontosságúak az ellátási lánc hatékony és zavartalan működésének biztosításához.	Személyes és online kapcsolat.
Érdekképviselői szervezetek	Az érdekképviselői szervezetekkel való együttműködés lehetővé teszi számunkra, hogy minél inkább megértsük alkalmazottaink, partnereink és egyéb érintettek elvárásait és jogait.	Szakszervezetek, üzemi tanács, munkavédelmi képviselők.
Oktatási intézmények	A közép- és felsőfokú oktatási intézmények diákjainak fogadása üzemlátogatásra, illetve hosszabb időszakra. A Trans-Sped munkatársai az egyetemeken betekintést adnak a logisztika gyakorlati megvalósításába.	Gyakorlati lehetőség biztosítása diákoknak, gyakornoki program meghirdetése.

LÉNYEGES TÉMÁK

(GRI 3-1, GRI 3-2)

Fontosnak tartjuk, hogy a lényeges témák kiválasztásának eredményeképpen olyanok kerüljenek bemutatásra jelen ESG jelentésben, melyekre valós hatással vagyunk, ezért lényegességi elemzésünk több elemből tevődött össze.

A működésünk szempontjából mérvadó külső és belső érintetti köröket bevonva lényegességi felmérést végeztünk. Ennek során olyan témákat gyűjtöttünk össze, amelyekre vállalatunk hatással bír környezeti, társadalmi vagy vállalatirányítási szempontból. A potenciális lényeges témákról online kérdőívet készítettünk, melyben érdekelt feleink egy 1-től 10-ig terjedő skálán értékelhették, hogy a Trans-Sped működésének szempontjából mennyire fontos az adott fenntarthatósági téma.

Idén továbbfejlesztettük a lényegességi felmérés belső módszertanát, ugyanis közvetlenül kerestük meg az érintetteket (külsőket és belsőket), ezzel elősegítve a lényeges témák kijelölésének pontosságát. Online kérdőívünk kitöltésére munkavállalóinkat, beszállítóinkat, üzleti partnereinket és egyéb érdekelt feleinket kértük fel. Érdekelt feleink együttműködésének köszönhetően feltérképeztük működésünk hatásait, valamint alapos áttekintést kaptunk azon tevékenységeinkről, amelyekkel leginkább hatással vagyunk az érdekelt felekre. A beérkezett válaszok kiértékelésénél szem előtt tartottuk a külső és belső érintettek válaszainak differenciáltságát, a vezetőink által kiemelten kezelt témákat és a Trans-Sped értékeinek való megfelelést. A lényeges ügyek listájának kialakításában figyelembe vettük még az iparágnak szóló fenntarthatósági ajánlásokat, benchmarkokat, valamint a versenytársak teljesítményét.

A felmérés eredményeképpen meghatároztuk, hogy mely lényeges témákról számolunk be a jelentésünkben. Ezek között is találhatóak olyanok, amelyeket felelős, üzleti működést folytató vállalként különösen kiemelten kezelünk stratégiánkban, valamint fenntarthatósági célkitűzéseink során is nagy hangsúlyt fektetünk rájuk. Lényeges témáink közül kiválasztottuk az öt legfontosabbnak ítélt témát, amelyeket a többi lényeges témával együtt előterjesztettünk a vezetőség számára jóváhagyásra.

Lényeges témáink kiválasztásában a jövőben is számítunk érdekelt feleink véleményére, hiszen üzleti filozófiánk, hogy partnereinkkel, munkatársainkkal és minden releváns szereplővel közösen dolgozunk a fenntartható jövő építésén.



TRANS-SPED LÉNYEGES TÉMÁI 2023-BAN



KÖRNYEZET

- Környezeti előírások betartása
- Energiafelhasználás
- Üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátása
- Hulladékgazdálkodás



TÁRSADALOM

- Munkatársaink
- Emberközpontú munkahelyi kultúra
- Együttműködés a helyi közösségekkel
- Munkahelyi egészség és biztonság
- Képzés és oktatás



VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

- Felelős vállalatirányítás
- Üzleti etika és Compliance
- Minőségirányítás
- Kockázatkezelés
- Fenntartható beszerzési gyakorlatok
- Reputáció
- Digitalizáció
- Adatbiztonság

2023-ra vonatkozóan az első öt leg-lényegesebbnek ítélt témát az alábbiakban jelentjük meg fontossági sorrendben. Ezen területeken tett intézkedéseinkről és elért eredményeinkről jelentésünkben részletesebben számolunk be.



Üvegházhatású
gázok
kibocsátása



Környezeti
előírások
betartása



Munkahelyi
egészség és
biztonság



Energia-
felhasználás



Digitalizáció

KÖRNYEZETVÉDELEM

(GRI 3-3)

Vállalatunk komplex logisztikai szolgáltatásai az ellátási lánc teljes egészét lefedik, kezdve a vámügyintézésről, a szállítmányozáson és raktározáson át egészen a házhoz szállítás megszervezéséig. Vállalati kultúránk része a társadalmi felelősségvállalás, amelynek környezeti dimenziójának középpontjában a környezeti terhelést állítottuk. Környezeti teljesítményünket az ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszer mentén szabályozzuk.

KÖRNYEZETI ELŐÍRÁSOK BETARTÁSA

Számunkra a környezeti szabályok betartása nem csupán kötelezettség, hanem olyan alapvető célkitűzés, amely hozzájárul a vállalatunk fenntartható működéséhez és a hosszú távú célok eléréséhez. Logisztikai szolgáltatásokat nyújtunk, így kiemelten fontosnak tartjuk energiafelhasználásunk optimalizálását és a károsanyagok kibocsátásának mérséklését, ezáltal csökkentve negatív környezeti hatásunkat. A ránk vonatkozó környezeti előírásokat saját belső szabályrendszerünkben ültetjük át, és ezek betartásával végezzük munkánkat, így biztosítva a szabályszerű vállalati működést. A környezetvédelmi kötelezettségeknek való megfelelés, mint hulladékgazdálkodási és emissziós előírások betartása, fontos a természet és az egészséges környezet megővésének szempontjából, valamint elősegíti a közös felelősségen alapuló vállalati kultúra kialakulását, amellyel az érintett közösségek jóllétéért és a jövő generációkért is teszünk.

ENERGIAFELHASZNÁLÁS

(GRI 302, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5)

A Trans-Sped működése jelentős fosszilis energiafelhasználással jár, ahogyan a fuvarozás és a logisztikai szektor a globális energiahasználat nagy részéért felelős. Tudatában vagyunk annak, hogy a jelenlegi technológiai fejlettség mellett a teljes karbonsemlegesség még hosszú távú cél, de törekszünk arra, hogy 2050-re elérjük működésünk karbonsemlegességét összhangban a Párizsi Megállapodásban kitűzött célokkal. Az elmúlt évek során számos kezdeményezést vezetünk be karbonlábnyomunk csökkentése érdekében, amelyek az energiahatékonyság növelésére és a fosszilis energiaforrások felhasználásának mérséklésére irányultak.

Az iparágban számos fenntarthatósági lehetőség kínálkozik az energiafelhasználás csökkentésére és a környezeti terhelés mérséklésére. A közlekedési szektorban az alternatív hajtásláncok – például elektromos, hidrogén-alapú vagy hibrid járművek – jelentős potenciált kínálnak a károsanyag-kibocsátás csökkentésére. Ezzel párhuzamosan a megújuló energiaforrások, mint a napenergia vagy a szélenergia használata is egyre elterjedtebbé válik a logisztikában. Az üzemanyag-hatékonyság javítása, az útvonaltervezés optimalizálása és a digitális megoldások integrálása, például a valós idejű adatok alapján történő szállítási tervezés, szintén kulcsfontosságúak lehetnek a fosszilis energiafüggőség csökkentésében. Ezen túlmenően, az ellátási láncok átláthatóságának és fenntarthatóságának növelése is egyre fontosabbá válik, különösen a zero emissziós technológiák fejlesztése és bevezetése révén.

A Trans-Sped az energiagazdálkodási folyamatainak alakításában felhasználta a 2016-ban bevezetett ISO 50001-es energiagazdálkodási irányítási rendszer iránymutatásait, amelyet felváltott a 4 évente ütemezett nagyvállalati energetikai audit.

Vállalatunk több innovatív lépést tett az energiahatékonyság terén. A saját raktárcsarnokok fűtését és hűtését hőszivattyús megoldásokkal biztosítjuk, amelyek megújuló energiát használnak. Az épületek világítását energiahatékony LED fényforrásokkal oldjuk meg, amelyek mozgásérzékelőkkel vannak ellátva, csökkentve ezzel a felesleges energiafelhasználást. Emellett energetikai auditok révén folyamatosan monitorozzuk és optimalizáljuk az energiafelhasználásunkat. A dolgozóink bevonását kulcsfontosságúnak tartjuk az eredményesség érdekében. Energiatakarékossági intézkedéseinket részletesen bemutatjuk kollégáinknak, akik további ötleteikkel segítik az energiahatékonyság növelését.

2023-ban a Trans-Sped jelentős előrelépést tett az energiahatékonyság növelésében azzal, hogy egy átfogó épületfelügyeleti rendszert vezetett be a felhasznált energia folyamatos monitorozására. Ennek keretében havi rendszerességgel mérjük és elemezzük az energiafogyasztást, amely alapján gyorsan reagálhatunk nem megszokott működés esetén, és szükség esetén energiatakarékossági intézkedéseket vezethetünk be. A rendszer lehetővé teszi a megtakarítások pontos nyomonkövetését, ami korábban nem volt elérhető, mivel nem álltak rendelkezésre pontos mérések. A rendszer távolról is azonnali beavatkozási lehetőséget biztosít, ezzel elkerülve a felesleges fűtési és hűtési áramfelhasználást.

Ezen túlmenően folyamatosan cseréljük hagyományos targoncáinkat elektromos meghajtású eszközökre, amikor a tevékenység ezt megengedi. A megtermelt napenergia felhasználását egy villamosenergia-görbe segítségével tudjuk optimalizálni. Például az elektromos emelőgépek és az elektromos járművek, valamint a hűtős pótkocsik akkumulátorait a legkedvezőbb időszakban, 10 és 16 óra között igyekszünk tölteni.

Az energiagazdálkodási stratégiánk folyamatos fejlesztésével és innovatív megoldások alkalmazásával továbbra is arra törekszünk, hogy fenntarthatóbbá tegyük működésünket, miközben hozzájárulunk a globális klímacélok eléréséhez. Adatgyűjtési folyamatainkat az év során fejlesztettük, és feltérképeztük múltbeli energiafelhasználási szokásainkat is. E jelentésünkben korábbi évekre vonatkozó adatok is közlésre kerülnek annak érdekében, hogy széles körű tájékoztatást adhassunk energiafelhasználásunkra vonatkozóan.



Trans-Sped energiafelhasználása telephelyenként (GJ)

		Villamosenergia- fogyasztás	hálózatról vásárolt villamos energia	saját előállított villamos energia (napelem)	Fűtési fogyasztás (földgáz)
Debrecen	2021.	3 118,151	3 118,151	-	400,163
Debrecen	2022.	3 202,002	1 863,090	1 338,912	250,669
Debrecen	2023.	3 179,266	1 191,814	1 987,452	191,710
Nagytarcsa	2021.	-	-	-	-
Nagytarcsa	2022.	1 287,338	1 287,338	-	612,324
Nagytarcsa	2023.	1 611,540	1 611,540	-	442,252
Budapest	2021.	17,910	17,910	-	-
Budapest	2022.	22,558	22,558	-	-
Budapest	2023.	28,667	28,667	-	-
Környe	2021.	528,095	528,095	-	-
Környe	2022.	1 380,251	1 306,631	73,620	-
Környe	2023.	1 461,478	1 170,022	291,456	-
Tata	2021.	1 303,546	1 303,546	-	831,860
Tata	2022.	866,578	866,578	-	657,132
Tata	2023.	781,787	781,787	-	495,656
Tatabánya	2021.	898,722	898,722	-	136,911
Tatabánya	2022.	541,222	541,222	-	125,982
Tatabánya	2023.	348,836	348,836	-	-
Összesen	2021.	5 866,423	5 866,423	-	1 368,934
Összesen	2022.	7 299,949	5 887,417	1 412,532	1 646,106
Összesen	2023.	7 411,574	5 132,666	2 278,908	1 129,618

Villamosenergia-felhasználásunk csak kismértékben, kevesebb mint 2%-kal nőtt 2022-höz képest, miközben a vásárolt villamos energia mennyisége csökkent. A felhasználás összetételén belül pozitív változást értünk el, ugyanis az összes felhasznált villamos energia 31%-a megújuló energiaforrásból származott 2023-ban. Dolgozóink szemléletformálásának és intézkedéseinknek köszönhetően földgázfogyasztásunkban jelentős csökkenést értünk el, amelyhez a kedvezőbb időjárási körülmények is hozzájárultak.

Trans-Sped üzemanyagfogyasztása (GJ)

		2021.	2022.	2023.
Tehergépjármű	Gázolaj	135 641,448	135 533,289	151 434,823
Elektromos vontató	Villamos energia	- ²	7,074	171,216
Személygépkocsi	Benzin	N/A	N/A	4 217,600
Személygépkocsi	Gázolaj	N/A	N/A	2 504,357
PB gáztargonca	PB-gáz	1 101,654	1 123,918	1 347,708
LPG targonca	Autógáz	341,503	291,942	282,407

A Trans-Sped tehergépjármű flottája 2023-ban 10 darab, új MAN típusú nyergesvonatóval bővült. Az új vontatók számos helyen hozzájárulnak fenntarthatósági céljaink eléréséhez, ugyanis a korábban használtakhoz képest 1-3 literrel kevesebb üzemanyagot fogyasztanak, amellyel csökken károsanyag-kibocsátásunk. Az eszközpark modernizálásával a javítási idők és a költségek csökkentek, ezáltal növelni tudtuk hatékonyságunkat. A Trans-Sped a tehergépjármű flotta megújítása során – a technológia feltételek mellett – nagy hangsúlyt fektet a fenntarthatóságra. Az új vontatók EURO 6 besorolással rendelkeznek, így megfelelnek a legszigorúbb környezetvédelmi előírásoknak. A 2023-as beszerzésű gépjárművek között 2 darab 1-tengelyes és 6 darab 2-tengelyes gépjármű is van, amelyek gördülési ellenállása kisebb a többtengelyes változatokénál, így értelemszerűen ezek üzemanyagfelhasználása és károsanyag-kibocsátása is alacsonyabb.

A gépjármű flotta modernizálásán és megfelelő karbantartásán túl törekszünk a nem szállítási céllal fogyasztott üzemanyag mennyiségének csökkentésére. Tiszaújvárosi telephelyünkön 2023-ban egy gázkút került beüzemelésre, amely lehetővé tette, hogy a kút közelében munkát végző emelőgépek helyben tudjanak tankolni.

Vállalatunk elkötelezett amellett, hogy fenntarthatósági teljesítményét transzparens és átlátható módon mutassa be az érdekelt felek számára jelentésében, ezért törekszik a vállalaton belüli adatgyűjtési folyamatok fejlesztésére és automatizált megoldásokkal való támogatására.

² Elektromos vontatónkat 2022-ben helyeztük üzembe.

TRANS-SPED TELJES ENERGIAFELHASZNÁLÁSA

	Mértékegység	2021.	2022.	2023.
Villamos energia	GJ/év	5 866,423	7 299,949	7 411,574
Földgáz (hagyományos, fosszilis eredetű)	GJ/év	1 368,934	1 646,106	1 129,618
Benzin	GJ/év	N/A	N/A	4 217,600
Gázolaj³	GJ/év	135 641,448	135 533,289	153 939,180
Addicionális dízel üzemanyagfelhasználás (a hűtött járművek esetében)	GJ/év	N/A	5 639,208	6 019,925
PB-gáz (targonca)	GJ/év	1 101,654	1 123,918	1 347,708
LPG (targonca)	GJ/év	341,503	291,942	282,407
Összesen	GJ/év	144 319,962	151 534,412	174 348,012

A Trans-Sped energiafogyasztása 2023-ban jelentős változásokat mutatott az előző évhez képest. Az összesített energiafelhasználás 2022-ben 151 534,412 GJ volt, míg 2023-ban ez 174 348,012 GJ-ra nőtt, ami 15 %-os növekedést jelent. Csökkenés mutatkozott azonban a földgázfogyasztásban és az LPG felhasználásában. A földgázfelhasználás 31%-kal csökkent, ami a hatékonyság növelését és az alternatív energiaforrások fokozott használatát jelzi.

A gázolaj-felhasználásunk 2023-ban 14%-kal nőtt az előző évhez képest, amit a flotta megtett km-hosszának és a megtett rakott km-hosszának növekedése okoz.



³ A gázolaj fogyasztásra vonatkozó 2021-es, 2022-es számadat nem tartalmazza a személygépjárművek éves fogyasztását.



Energiahatékonyság

Újonnan épülő telephelyeinken már az építés során figyelembe vesszük a fenntarthatóságot. Korszerű LED világítást használunk, továbbá az irodai részek fűtését megújuló energiával működő hőszivattyús rendszer biztosítja. A különböző támogató eszközök beszerzésénél fontos szemponttá vált az energiatakarékosság, így törekszünk az elektromos tárgoncáink számát a következő években gyarapítani. A zöld energiafelhasználás jegyében a raktári operációkban átfogó energiahatékonysági programot indítottunk, és a 2022-es év folyamán raktárépületeink tetejére napelemparkokat telepítettünk.

Az utóbbi években tett intézkedésinkkel hozzájárultunk az energiahatékonyság javulásához mind a villamosenergia-, mind pedig a földgázfogyasztás terén.

Energiahatékonysági mutatóink

	2021.	2022.	2023.
Villamosenergia- felhasználás (GJ)	5 866,423	7 299,949	7 411,574
Működési terület (m ²)	78 959	99 044	104 404
Villamosenergia-felhasználás m² vetítve	0,074	0,074	0,071
Földgázfelhasználás (GJ)	1 368,934	1 646,106	1 129,618
Működési terület (m ²)	78 959	99 044	104 404
Földgázfelhasználás m² vetítve	0,017	0,017	0,011

Fuvarozási tevékenységünk során kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy folyamatos beruházások révén flottánkat korszerűsítsük, ezáltal hozzájárulva a szén-dioxid-kibocsátásunk csökkentéséhez. EURO 6-os környezetvédelmi besorolású gépjárműveink átlagéletkora 1,5 év. Sofőrjeinket képezzük és ösztönözzük az optimális vezetési gyakorlat alkalmazására, és egyedi szállítmányozási-fuvarozási szoftvert vezettünk be az optimális útvonalak kiválasztása érdekében. Üzemanyagfogyasztásunk teljesítmény alapú monitorozása érdekében energetikai teljesítmény mutatókat (ETM) hoztunk létre, amelyek segítenek átláthatóvá tenni energiafelhasználásunkat és elérni a vállalat környezetvédelmi célkitűzéseit.

Tehergépjárművek energetikai teljesítménye

Év	Tehergépjárművek üzemanyagfelhasználás	ETM üzemanyag [liter/futott 100 km]	ETM kihasználtság % [rakott km/ futott km]	ETM [liter/futott 100 km]
2021.	3 767 818	26,600	90,6	29,354
2022.	3 764 813,58	26,222	81,6	32,140
2023.	4 206 522,85	26,434	84,0	31,486

Ugyan az üzemanyagfelhasználás növekedett 2023-ban, de a gépjárművek kihasználtságának javulásával az összes futott kilométer 10%-kal, míg az összes rakott kilométer 14%-kal növekedett.



ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZOK KIBOCSÁTÁSA

(GRI 305, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-7)

Az éghajlatváltozás elleni küzdelem középpontjában karbonlábnyomunk felmérése és csökkentése összhangban van az európai és a hazai fenntarthatósági célokkal. Hosszú távú fenntarthatósági stratégiánk része a karbonsemlegesség elérése 2050-ig. Éghajlatvédelmi törekvéseink kiindulópontja a kibocsátások rendszeres mérése és nyomonkövetése annak érdekében, hogy pontos képet kapjunk környezeti terhelésünk forrásáról. Ezen adatok alapján dolgozzuk ki emissziócsökkentési megoldásainkat.

A Trans-Sped célul tűzte ki karbonlábnyomának mérését és csökkentését a fenntartható fejlődés és a klímacélok elérése érdekében. A vállalat a 2022-es és 2023-as évek során a GHG (Greenhouse Gas) Protocol keretrendszerének előírásait követve határozta meg kibocsátásait. A Trans-Sped az ÜHG számításokhoz külső szakértő céget bízott meg, aki a számítások mellett egy workshopot is tartott, hogy a vállalat felelős munkavállalói felkészüljenek a karbonlábnyom számítási eljárásokra. A folyamat során feltérképeztük energiafogyasztással járó folyamatainkat, amelynek eredményeképpen 2022-re visszamenőlegesen is egy pontosabb adatközlést tudunk biztosítani.

A számítások a GHG Protocol Corporate Standard segédeszközeit használták, különös tekintettel az emissziós faktorok meghatározására. A Scope 2 kibocsátásoknál frissített kibocsátási tényezőket alkalmaztunk a pontosabb eredmények érdekében. A számítások során összegyűjtött adatok Excel fájlokban kerültek rögzítésre, ahol a számítási módszerek részletei is megtalálhatók.



Scope 1 kibocsátások a helyhez kötött fogyasztásokból származnak, mint például a fűtésre használt földgáz és a targoncák LPG és PB-gáz felhasználása. 2022-ben a Trans-Sped Scope 1 kibocsátása 11 830 tonna CO²-egyenérték (tCO²e) volt, ami 2023-ra 13 427 tCO²e-re nőtt, ez 14%-os növekedést jelent. Tevékenységünkől fakadóan a közlekedési kibocsátások dominánsak, amely a 2023-as évben 64,5%-át adta a Scope 1 kibocsátásnak. A vállalat flottájának kibocsátása a járművek üzemanyagfogyasztása és a megtett kilométerek alapján került meghatározásra figyelembe véve a különböző rakottsági szinteket is. A hűtő járművek esetében a hűtéshez használt dízelmotorok kibocsátásait is beszámításra kerültek a Scope 1 kibocsátások közé.

Scope 2 kibocsátások a megvásárolt villamos energia felhasználásából származnak. 2022-ben a Scope 2 lokáció-alapú kibocsátása 363 tCO²e, míg 2023-ban 316 tCO²e volt, ami 13%-os csökkenést jelent. A piaci alapú kibocsátás 2022-ben 528 tCO²e, 2023-ban pedig 459 tCO²e-re mérséklődött. A csökkenés elsősorban a vállalat saját napelemeinek köszönhető, amelyek megújuló energiát termelnek.

Scope 3 kibocsátások, azaz az egyéb közvetett kibocsátások számítása jelenleg nem történt meg, mivel az adatok nem álltak rendelkezésre, azonban a jövőben célunk ezen számítások elvégzése. A GHG Protocol Corporate Standard előírásai szerint ez nem kötelező, de hosszú távon fontos elem lehet a vállalat teljes karbonlábnyomának pontos meghatározásában.

Az eredmények szerint a Scope 1 kibocsátások 14%-kal növekedtek 2022-ről 2023-ra, amely összhangban van a vállalat energiafelhasználásának emelkedésével. **Ugyanakkor a Scope 2 kibocsátások csökkentek a megújuló energia nagyobb arányú használatának köszönhetően.**

Vállalatunk célja, hogy kibocsátáscsökkentési stratégiáját továbbfejlessze, és folyamatosan monitorozza az ÜHG-intenzitás változásait. Ennek érdekében negyedéves nyomonkövetést tervezünk, illetve hosszú távon a Scope 3 kibocsátások pontos meghatározására és adatgyűjtésre is készülünk, hogy még átfogóbb képet kapjunk a vállalat teljes környezeti hatásáról.

Trans-Sped Scope 1 és Scope 2 kibocsátása

GHG Protocol szerinti számítások	2022.		2023.		Változás
Scope 1					
Helyhez kötött kibocsátások	165,51	tCO ₂ e	151,53	tCO ₂ e	
Közlekedési kibocsátások	11 664,35	tCO ₂ e	13 275,42	tCO ₂ e	
Scope 1 összesen	11 829,86	tCO₂e	13 426,95	tCO₂e	114%
Scope 2					
Megvásárolt villamosener- gia - lokáció alapon	362,86	tCO ₂ e	316,34	tCO ₂ e	
Megvásárolt villamosener- gia - piaci alapon	527,67	tCO ₂ e	459,98	tCO ₂ e	
Scope 1 és Scope 2 (lokáció alapú) összesen	12 192,72	tCO₂e	13 743,29	tCO₂e	113%
Scope 1 és Scope 2 (piaci alapú) összesen	12 357,53	tCO₂e	13 886,93	tCO₂e	112%

Trans-Sped ÜHG-intenzitása

	2022.	2023.	
ÜHG-intenzitás	Árbevétel alapján (tCO ₂ e/milliárd Ft)	Árbevétel alapján (tCO ₂ e/milliárd Ft)	Árbevétel alapján (%)
Scope 1	364,21	429,09	118
Scope 2 lokáció alapú	11,17	10,11	90
Scope 2 piaci alapú	16,25	14,70	90

A levegő védelméről szóló kormányrendelet előírásai alapján megtettük a szükséges bejelentést az automatikus oltóberendezésünk spinkler dízelmotor kipufogó forrására vonatkozóan, amely a következő szennyező anyagokat bocsátja ki: PM10, szén-monoxid, valamint nitrogén-oxidok.

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

(GRI 306, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5)

A Trans-Sped tevékenységéből fakadóan nem termel meghatározó mennyiségű hulladékot, azonban felelősségének tekinti, hogy a működéséből eredő környezeti hatásokat minden területen mérsékelje, így a hulladékképződést is. Vállalatunk az elmúlt években több intézkedést hozott annak érdekében, hogy a hulladékgazdálkodási gyakorlata átlátható, munkatársai számára ismert és érthető legyen, valamint gondoskodjon a hulladékok megfelelő újrahasznosításáról. A telephelyeinken keletkező hulladék mennyisége jelentősen függ a beszállítóktól, így beszállítói láncunk anyaghasználatának optimalizálásában maximálisan érdekelt vagyunk. Célunk, hogy partnereink figyelmét felhívjuk a hulladékcsökkentés érdekében tehető intézkedések fontosságára, és segítsük őket fenntarthatóbb csomagolási gyakorlatok bevezetésében.

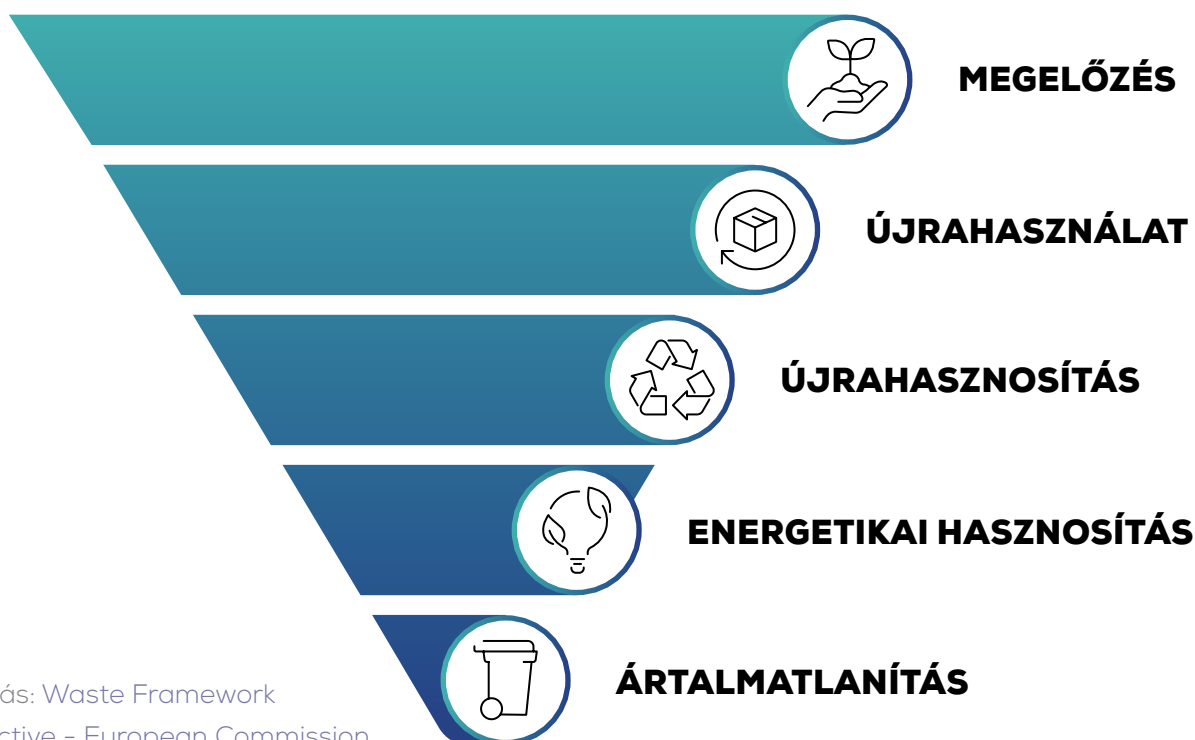
Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk a hulladékok kezelésére, mint szelektív gyűjtés, újrahasznosítás és papírmentes működés. Telephelyeinken fokozatosan vezettük be a szelektív hulladékgyűjtést az elmúlt években. A 2023-ban átadott szirmabesenyői raktárközpontunkban és egri irodánkban már alapvetés volt a szelektív hulladékgyűjtés.

A Trans-Sped hulladékgazdálkodási stratégiája összhangban áll az EU körforgásos gazdaság megvalósítására felállított tervével, amelynek fontos része a termelési folyamatokkal összefüggő hulladékok csökkentése, és a keletkezett hulladékok minél nagyobb arányú újrahasznosítása. Az újrahasznosítás által az anyagok vissza tudnak kerülni az anyagkörforgásba, mint nyersanyag, ezáltal pedig mérsékelni tudjuk a globális erőforrásfelhasználást. Stratégiánkat az EU hulladékpíramis elve szerint építettük fel, azaz törekszünk az anyagok, például csomagolóanyagok felhasználásának csökkentésére, megelőzve ezzel a hulladékképződés lehetőségét. A keletkezett hulladékok újrahasználati lehetőségét házon belül megvizsgáljuk, amennyiben erre nincs módunk, szerződéses partnereinknek adjuk át elsősorban újrahasznosítási céllal.

A Trans-Sped hulladékának kis része kerül ártalmatlanításra, ugyanis törekszik a telephelyi hulladékokat minél nagyobb arányban visszajuttatni a gazdasági körforgásba.



Hulladékpiramis



Cégünk hulladékgazdálkodási tevékenysége az egyes telephelyeken történő szelektív hulladékgyűjtésre és kezelőknek történő átadásra terjed ki. A külső partnerek számára átadott hulladék kezelési módjáról nem minden esetben rendelkezünk információval.

Felelősségteljes vállalként fontosnak tartjuk a hulladékkezelési folyamatok nyomon követését annak érdekében, hogy minimalizálni tudjuk a hulladéktermelést. A telephelyeken keletkezett hulladék mennyiségét kollégáink az illetékes hulladékkezeléssel foglalkozó munkatársnak jelentik. A kezelés szempontjából nem optimális megoldásokat újragondoljuk, és helyette fenntarthatóbb működésre állunk át. Folyamataink fejlesztésével célunk a körforgásos gazdaság támogatása, amely által csökkenthetjük környezetterhelésünket, és költségmegtakarítást érhetünk el.

2023. július elsejétől a MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. fogja össze a hulladékkezelésben résztvevő harmadik feleket, és koordinálja a magyarországi hulladékok gyűjtését és kezelését. A Trans-Sped eleget tett kötelezettségének, és regisztrált a MOHU Partnerportálon. A Trans-Sped tevékenysége során keletkező hulladékot engedéllyel rendelkező hulladékgazdálkodási partnernek adja át ártalmatlanításra vagy hasznosításra.

Üzletágak tevékenysége során keletkezett főbb hulladékfajták:



FUVAROZÁS

- Használt gumiabroncsok



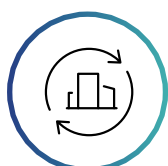
RAKTÁRLOGISZTIKA

- Papír és karton csomagolási hulladék
- Műanyag csomagolási hulladék



LOGISZTIKAI TECHNOLOGIA

- Veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék
- Fémből készült csomagolási hulladék, kiürült hajtógázos palackok
- Veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok, törlőkendők, védőruházat



MINDEN ÜZLETÁG

- Megsemmisíthetővé vált iratok

A fuvarozási tevékenységünk során elhasználódott gumiabroncsokat összegyűjtjük, és a MOHU partnerének adjuk át újrahasznosítási céllal. A saját tulajdonú gépkocsik szervizelését külső márkaszervizek végzik, így ebből a tevékenységből vállalatunknál nem keletkezik hulladék. Logisztikai technológia üzletágunkban a gépek, berendezések üzemeltetésekor és karbantartásakor a segédanyagok felhasználása miatt többfajta veszélyes hulladék keletkezik, amelyeket a jogszabályi előírásoknak megfelelően kezelünk.

A Trans-Sped törekszik

- a telephelyeken keletkező hulladékmennyiség folyamatosan csökkentésére,
- a veszélyes készítmények mellőzésére,
- a veszélyes készítmények fajtáinak csökkentésére,
- a hulladék nyersanyagként való újrafelhasználására.

A keletkezett hulladékokról a jogszabályi előírásoknak megfelelően egységes nyilvántartást vezetünk, és a rendszer adatait felhasználva teljesítjük hulladékbevallási kötelezettségünket.

Munkatársaink tudatossága kulcsfontosságú ahhoz, hogy hulladékcsökkentési programjainkkal valós eredményeket érjünk el, miközben megőrizzük a hatékonyságot. A szervezeten belül rendszeresen szervezünk edukációs programokat, amelyek támogatják munkatársainkat a hulladékgyűjtési és kezelési szabályzatok megértésében és alkalmazásában.



Az évek alatt több olyan kampány indult, amelyek kifejezetten a munkatársak aktív közreműködését igényelték.

RE-MOBIL kampány, ami egy 5 telephelyre kiterjedő, használt mobiltelefonokat visszagyűjtő akció.

Használtelem gyűjtőprogram, amelyben a munkatársak a háztartásokban és a telephelyeken keletkező elemeket gyűjtik össze.

Tevékenységünk során az egyik leggyakrabban előforduló hulladék a papír és a karton csomagolási anyag.

Intézkedéseink a papír és papírhulladék csökkentésére

- Belső folyamatok digitalizációja pl.: munkatársak be- és kiléptetése
- Fuvarokmányok szkennelése, és elektronikus úton történő továbbítása
- Plakátok és kommunikációs kiadványok online térbe költöztetése
- Elektronikus aláírási folyamat bevezetése
- Tap on Mobile fizetési folyamat alkalmazása

A **papírcsökkentés** jegyében bevezetésre került az E-szignó, amely aláírási mód megkönnyíti az üzleti iratok gyors és papírmentes aláírását. A megoldás bevezetésével adminisztratív folyamataink rugalmasabbá váltak, mivel munkatársaink bárhol is teljesíthetik aláírási kötelezettségüket. Emellett a digitális megoldás nagyobb biztonságot kínál a papíralapú aláírással szemben, így támogatva az egyre szigorodó adatbiztonsági elvárásokat.

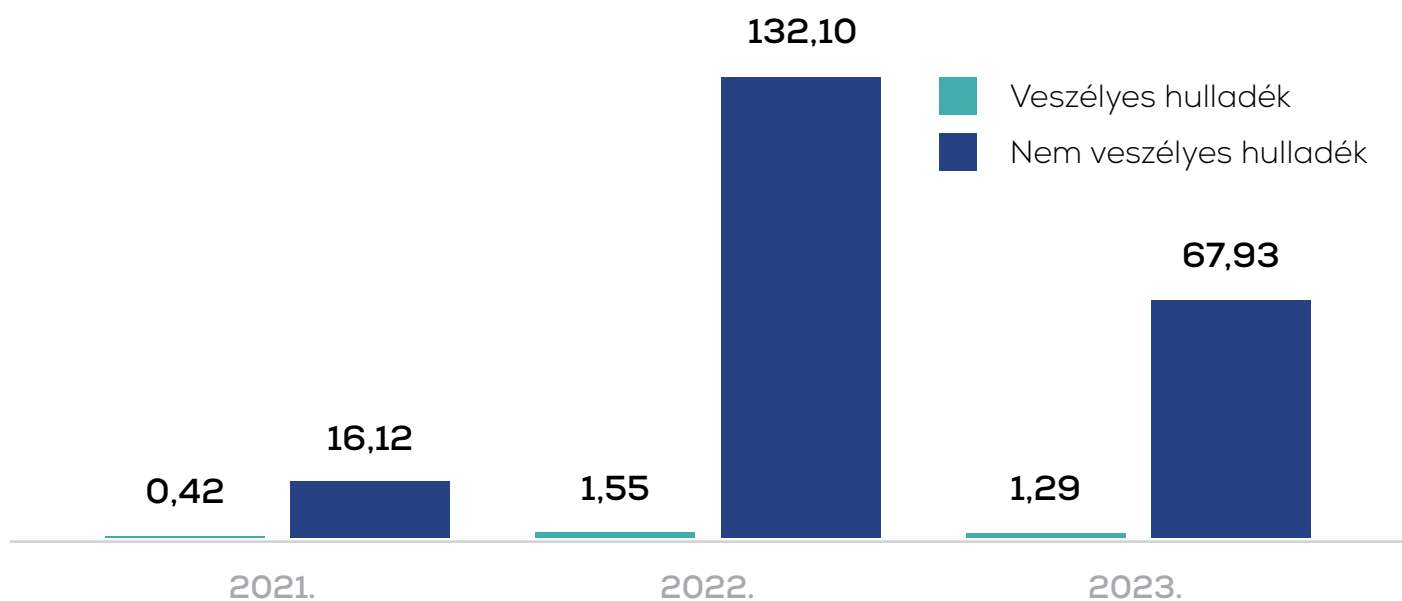
A csomagkiszállítás során keletkező papírhulladék – bár kis mennyiségnek számít – azonban társaságunk működésének minden területén a környezettudatos megoldást támogatja. Futárjaink esetében 2023. év végétől a hagyományos POS terminálok helyett egyedi, **papírmentes mobilos fizetési** folyamatot vezettünk be.

TRANS-SPEED



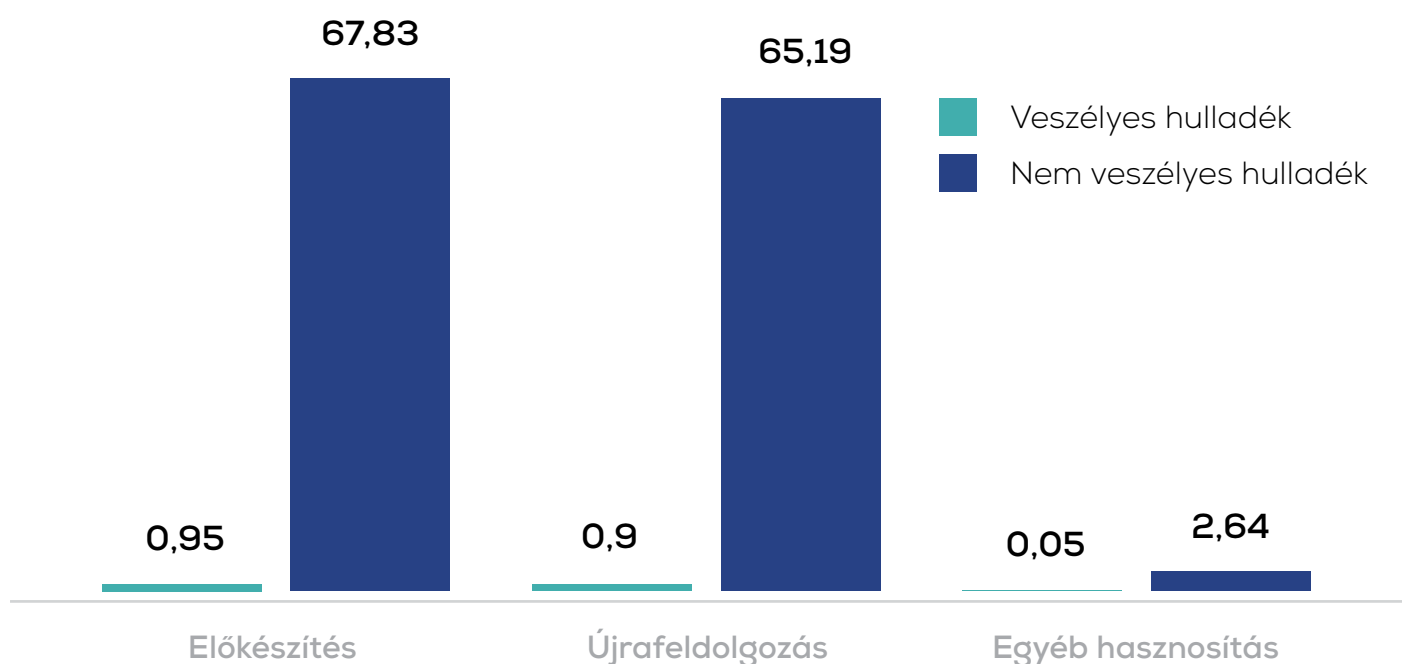
Trans-Sped telephelyeken keletkezett hulladék (tonna)

	2021.	2022.	2023.
Veszélyes hulladék	0,42	1,55	1,29
Nem veszélyes hulladék	16,12	132,10	67,93
Összesen	16,54	133,65	69,22



Hasznosított hulladék 2023-ban (tonna)

	Előkészítés	Újrafeldolgozás	Egyéb hasznosítás
Veszélyes hulladék	0,95	0,90	0,05
Nem veszélyes hulladék	67,83	65,19	2,64



Ártalmatlanításra átadott hulladék 2023-ban (tonna)

	Égetés energia visszanyeréssel	Égetés energiavisszanyerés nélkül	Hulladéklerakás	Egyéb ártalmatlanítás
Veszélyes hulladék	0,34	0	0	0
Nem veszélyes hulladék	0,10	0	0	0

Hasznosított és ártalmatlanításra átadott hulladék (tonna)

	2022.	2023.
 Hasznosításra átadott veszélyes hulladék	1,16	0,95
Hasznosításra átadott nem veszélyes hulladék	132,1	67,83
 Ártalmatlanításra átadott veszélyes hulladék	0,4	0,34
Ártalmatlanításra átadott nem veszélyes hulladék	0	0,1

2022-höz képest minden nem veszélyes hulladéktípus esetében csökkenést értünk el, ami 49%-ot jelent. Továbbá csökkenést értünk el a használt gumiabroncsok mennyiségének terén, amely a vezetéstechnikai tréningeknek is köszönhető, hisz ezáltal jelentősen visszaszorult az elhasználódás mértéke. A 2023-ban megtermelt hulladék csupán 2%-a volt veszélyes hulladék, amely a 2022-es hulladék mennyiséghez képest enyhe emelkedést mutat. A veszélyes hulladék növekedése a karbantartási munkák mennyiségi emelkedésével áll összhangban, ami a 2023-as eredmény esetén is igaz. A keletkezett hulladék 99%-át adtuk tovább hasznosításra a partnerek részére.



A vállalat nem veszélyes hulladékai között megjelenik a raktárlogisztikai hulladék, mint papír, karton és fólia, amely nem saját tevékenységből származik, hanem a megbízók tulajdonát képező áruk átcsomagolásából, vagy a konténerek kipakolásából ered.

A Trans-Spednél elhivatottak vagyunk, hogy a logisztikai szektorban keletkező hulladék mennyiségét minimalizáljuk, ugyanis ez a szektor jelentős hulladékot termel, különösen műanyag és papír formájában. Vállalatunk a raktárakba beérkezett és az árukezelés során keletkező hulladékokat szelektíven gyűjti, és küldi tovább a szerződéses partnerekhez. Megbízói kérésre azonban történhet külön gyűjtés is, ekkor a megbízó felel a keletkezett hulladékok elszállításáért.

Egyes üzletágak tevékenysége során korábban hatalmas mennyiségű papírlapú dokumentáció született, amit mára köszönhetően a digitális fejlesztéseknek részben vagy egészben kiváltottuk elektronikus megoldások használatával.

A hulladékok csökkentését fontos feladatnak tekintjük, hiszen ezzel enyhíthető a műanyagszennyezés globális problémája. A Trans-Sped a megbízóval történő egyeztetés és jóváhagyás után igyekszik az áruk csomagolása közben a termékek közé kerülő korábbi kitöltőanyagot fenntartható megoldásra cserélni. Ezt a már nem használatos, hulladéknak szánt gyűjtőcsomagolás felaprításával helyben állítjuk elő.

2023-ban a fóliacsomagolásból származó hulladékcsökkentés jegyében megvizsgáltuk a piaci lehetőségeket a műanyagfólia kiváltására. A jelenlegi megoldások között egyelőre nem találtunk olyat, amellyel gazdaságos módon ki tudnánk váltani a műanyag csomagolóanyagot.



ÚTON A ZÖLD E-KERESKEDELEM FELÉ

Hulladékcsökkentésre irányuló intézkedéseink között szerepel a karton csomagolóanyag újrafelhasználása és a szállítási csomagolás elhagyása a kiskereskedelmi kiszállítások során. 2021 végén indítottuk el ZERO nevű környezetbarát áruszállítási szolgáltatásunkat. Az egyszer használatos csomagolásokat többször használható, különböző méretű műanyag ládákra cseréltük, ezzel csökkentve a hulladékképződést és a környezetterhelést. A szolgáltatásunkat elsőként a nagytarcsai fulfillment központunkban vezettük be, amellyel a Budapesten és környékén tevékenykedő e-kereskedelmi partnerek számára tettük lehetővé a csomagolásmentes kiszállítást. A ZERO csomagolásmentes kiszállítási szolgáltatásunk egy kiemelkedő lehetőség az e-kereskedők számára működésük fenntarthatóbbá tételéhez.

Büszkék vagyunk arra, hogy szolgáltatásunk 2023 végére országosan is elérhető vált. Vállalatunk sikerként éli meg, hogy ugyanebben az évben további partnereket vontunk be a ZERO-kiszállítási körbe.

62 245 db

kiszállított csomag

~40 000 kg

megtakarított
csomagolóanyag

3000+

zárható, mosható, többször használatos láda

A ZERO szolgáltatásunkkal tovább szeretnénk csökkenteni a környezet terhelését, ezért hosszú távú stratégiai céljaink között szerepel elektromos autók alkalmazása a kiszállításban.

Trans-Sped ZERO kerekasztal beszélgetés

Ismert logisztikai nagyvállalatként fejlődésünk alapját a jövőbe tekintés adja. Folyamatosan fejlődünk, és időről időre új szolgáltatásokat vezetünk be, amelyekkel célunk, hogy partnereinket segíteni tudjuk ellátási láncuk zöldítésében.

2023-ban fenntarthatósági témában rendeztük meg "A szomszéd shopja mindig zöldebb" elnevezésű online szakmai beszélgető fórumunkat, ahol több cég osztotta meg tapasztalatát a kereskedelmi szektorban alkalmazott fenntartható megoldásokról.

A beszélgetésről készült felvétel: [Link](#)

TÁRSADALMI SZEREPVÁLLALÁS

(GRI 3-3, GRI 2-30)

A vállalatot emberközpontúan vezetjük, döntéseinkről és azok előkészítéséről nyílt párbeszédet folytatunk a munkatársakkal.

Társadalmi szerepvállalásunk részeként nagy hangsúlyt fektetünk dolgozóink jóllétére, támogatjuk a munka-magánélet egyensúlyát és azon dolgozunk, hogy egészséges és biztonságos munkakörnyezetet teremtsünk minden munkavállalónk számára.

Ezekén túl fontosnak tartjuk, hogy a helyi közösségek életét is támogassuk, illetve az oktatási intézményekkel ápolott jó kapcsolatunkon keresztül előmozdítsuk a fejlődést és hosszú távon értéket teremtsünk. Hisszük, hogy munkavállalóink jólléte hosszú távon hozzájárul a vállalat sikerességéhez, ezért intézkedéseink és törekvéseink is ezen alapulnak.

Üzletmenet folytonosságunk biztosításában kiemelt szerepe van munkavállalóinknak, ezért a megbecsülésük, jóllétük és az optimális munkakörülmények biztosítása kulcsfontosságú feladat a Trans-Sped számára. Vezetőink és szakértő kollégáink azon dolgoznak, hogy olyan intézkedéseket vezessünk be, amelyekkel növelni tudjuk munkavállalóink jóllétét. Ebbe a folyamatba bevonjuk a kollégáinkat, illetve az őket képviselő felelősöket annak érdekében, hogy az igényeikhez legjobban illeszkedő megoldásokra jussunk. Biztonságos és megfelelő munkakörülményeket teremtünk, amelyek megalapozzák és megerősítik munkatársaink lojalitását.

A kollégák aktív bevonása és a vezetőség, valamint a munkavállalók közötti kétirányú kommunikáció előmozdítása érdekében kidolgoztuk a „Kávézz az ügyvezetővel!” című programunkat, amely lehetőséget biztosít a kötetlen beszélgetésekre és a kölcsönös tapasztalatcserére. Minden munkavállaló felteheti kérdéseit és megfogalmazhatja javaslatait a rendszeres időközönként megrendezett, kifejezetten erre a célra fenntartott megbeszéléseken, lehetőséget teremtve arra, hogy a kollégák közvetlen kapcsolatba léphessenek a vezetőséggel, ezáltal erősítve a transzparenciát és a közösségre való odafigyelés szellemét a vállalaton belül.





Társaságunk rendelkezik Kollektív szerződéssel, melynek hatálya kiterjed az összes munkavállalóra. 2022-ben alakult a Trans-Sped Dolgozók Szakszervezete, amely a munkáltató és a munkavállalók között fennálló, kölcsönös érdekképviselőt formalizált módját biztosítja. A szakszervezet lehetőséget ad a munkavállalóknak, hogy kifejezzék igényeiket, aggodalmaikat és javaslataikat strukturált, hivatalos keretek között. Vállalatunk a munkavállalói igényekre azonnal tud reagálni, és megtenni a szükséges intézkedéseket, ezzel is hozzájárulva a munkahelyi elégedettség növeléséhez és az elköteleződéshez.

A Kollektív szerződésen és a Szervezeti és Működési Szabályzaton (SZMSZ) túl a munkavállalók jóllétét érintő kérdéseket egyéb szabályozó dokumentumokban foglalmaztuk meg, amelyek többek között az alábbi témákra vonatkoznak:

- Emberi Erőforrás Gazdálkodás
- Bónusz rendszer
- Választható bérén kívüli juttatások rendszere (cafeteria)
- Távmunkavégzés

Annak érdekében, hogy kollégáink már a belépésüktől kezdve hozzáférhessenek a számukra hasznos információkhoz, elérhetővé tesszük az összes kapcsolódó dokumentumot a belső kommunikációs felületünkön, a TS Appon. Ezen a felületen a HR területnek külön dedikált szekciója van, ahol többek között részletesen olvashatnak a kollégák a képzésekről, juttatásokról vagy akár a havi bérszámfejtés folyamatáról is, valamint böngészhetnek azon gyakori kérdések között, amelyek a napi munkájuk során is segítséget jelenthetnek. Ez a GYIK segíti a kollégákat ismereteik szélesítésében, és a napi munkájuk során felmerülő praktikus információk megszerzésében.

A 2023-as évben toborzási folyamataink is sokat fejlődtek. A 2022-es év végén elindított és GDPR szempontból is minden feltételnek megfelelő rendszer egyszerűsítette a vezetőkkel és a jelöltekkel történő kommunikációt. A TS Appon keresztül minden hasznos információ elérhető, ami a munkavégzést segíti, és a könnyebb értelmezhetőség kedvéért bevezettük a "Kérdés-válaszok" szekciót is.

A fizikai munkakörök esetében is hasonló irányt tűztük ki célul:

- a toborzási folyamat olajosított és egységes működését,
- a jelentkezések teljes mértékben nyomon követhetőségét.

TRANS-SPED MUNKAVÁLLALÓI

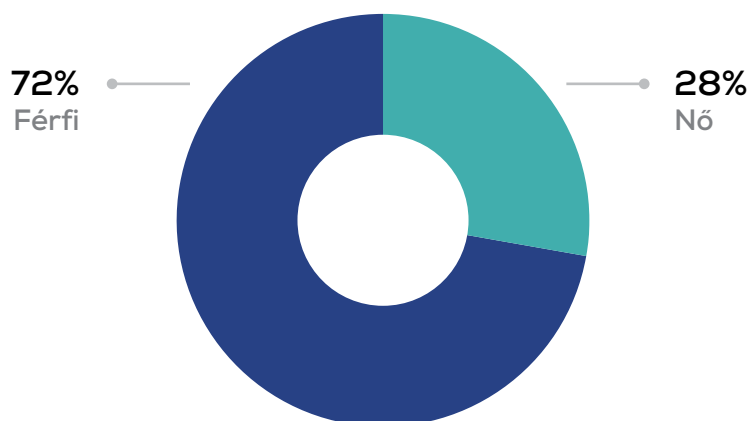
(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3)

Az alkalmazotti létszám adatok a beszámolási időszak végi, 2023. december 31-ei állapotot tükrözik.

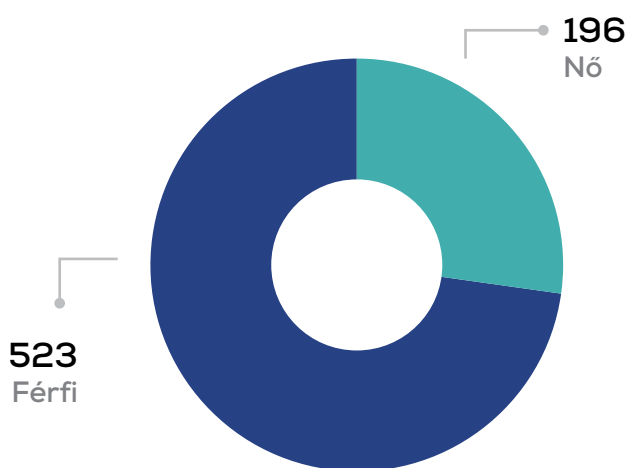
2023-ban 737 fő dolgozott a Trans-Sped Kft.-nél, ezen belül 206 nő és 531 férfi munkavállaló.

Foglalkoztatottak száma 2023-ban (fő)

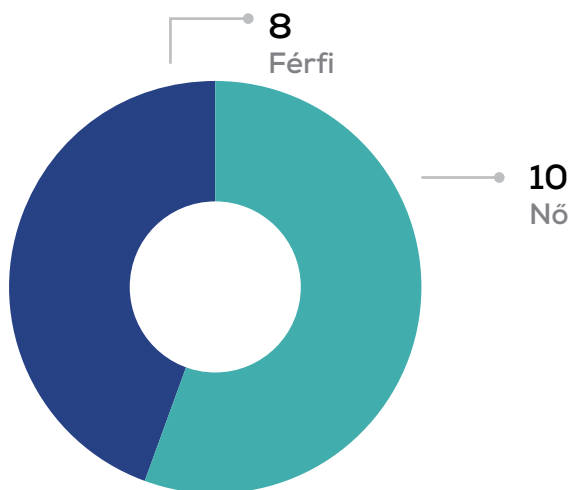
Foglalkoztatottak összesen



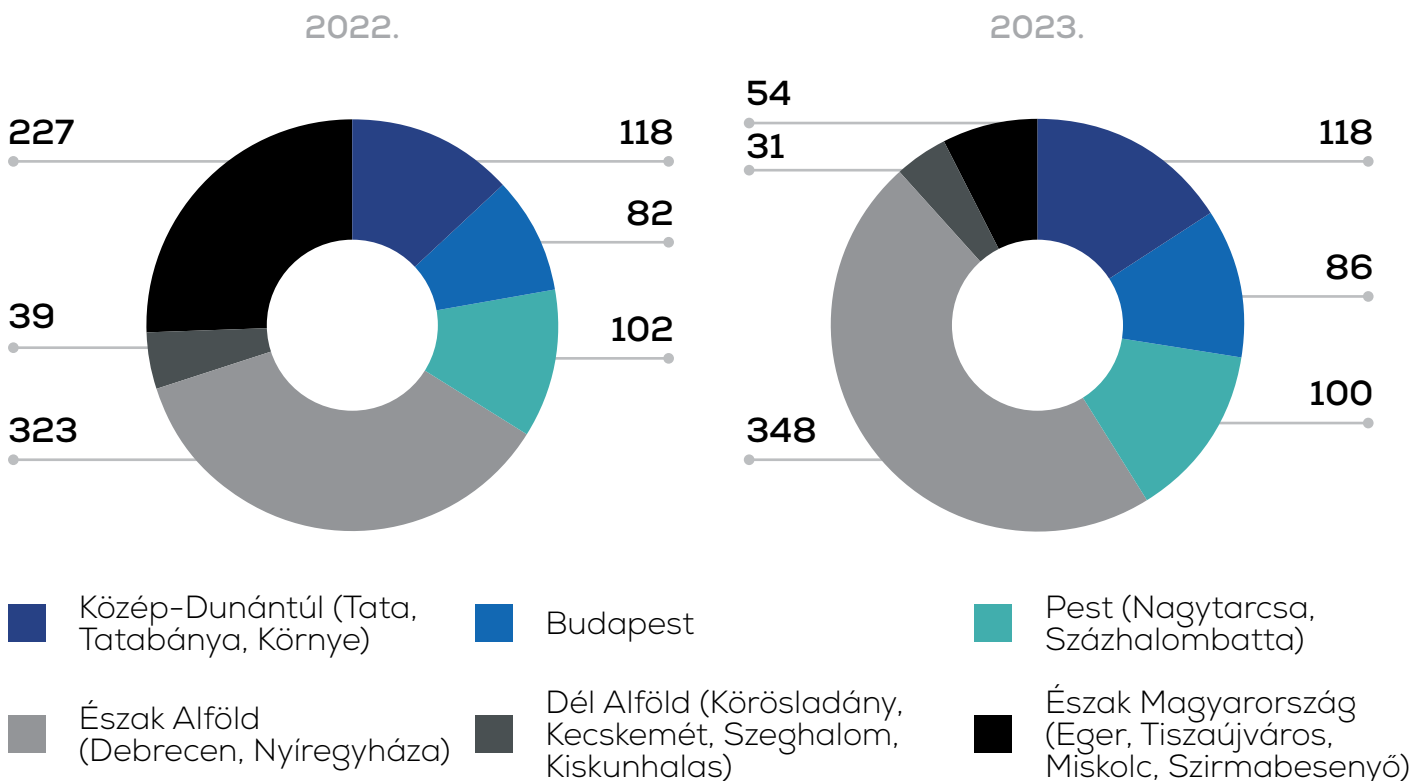
Teljes munkaidő



Részmunkaidő



Foglalkoztatottak száma régióként (fő)

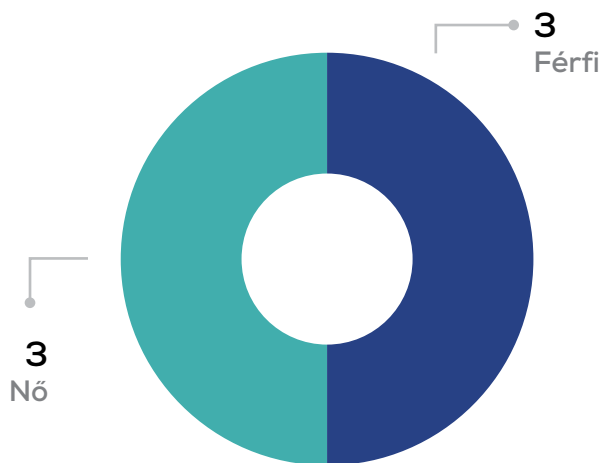


Az észak-alföldi régióban új munkahelyeket teremtettünk a debreceni raktárépület átadásával 2023-ban, amely enyhe növekedést eredményezett ezen régióban a foglalkoztatottak számában.

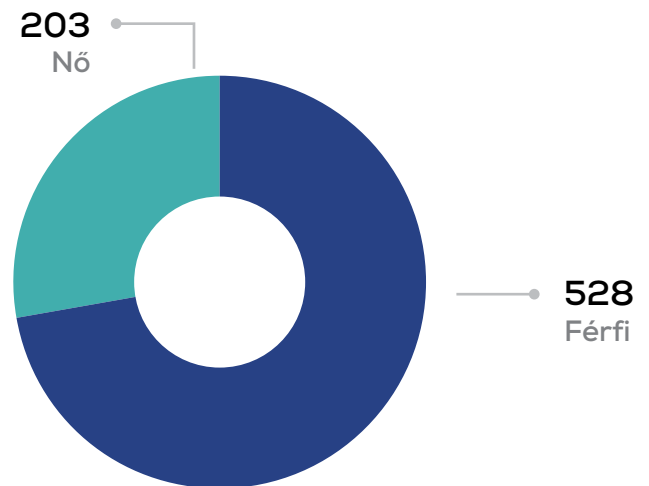
Tiszaújvárosi telephelyünkön 2023. év utolsó negyedében 161 munkavállalót vett át jogfolytonos munkaviszonyban egy másik logisztikai vállalat, amely a MOL Petrolkémiai Zrt.-nél végzett idegenáru és polimer logisztikára vonatkozó korábbi tevékenységünket érintette - ezzel magyarázható a szembetűnő létszámváltozás a prezentált két év tekintetében.



Határozott idejű szerződéses alkalmazottak 2023-ban (fő)



Határozatlan idejű szerződéses alkalmazottak 2023-ban (fő)



Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak: **14 fő**

Megbízási jogviszony: **3 fő**

Kölcsönzöttek száma: **10 fő**

Társaságunk foglalkoztat olyan munkatársakat is, akik nem alkalmazotti jogviszonyban állnak. 2023-ban a megelőző évhez képest csökkent a kölcsönzött munkavállalók száma. Ezekben az esetekben a leggyakoribb foglalkoztatási gyakorlat az egyszerűsített foglalkoztatás és munkaerő-kölcsönzés. A korábbi évekhez hasonlóan ezen munkavállalóink könnyen elsajátítható, operatív pozíciókban segítették működésünket, mint például kézi és gépi anyagmozgatás és adminisztrációs tevékenységek.

A nem alkalmazotti munkaviszonyban lévőkkel jogszabályoknak megfelelően rendezzük a szerződéses kötelezettségeket. Az alkalmi munkatársakkal 2010. évi LXXV. törvény alapján munkaszerződést kötünk, és az illetékes hatóság részére mindig időben megtesszük az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését. A kölcsönzött munkavállalók jogaival és kötelezettségeikkel kapcsolatosan a kölcsönző cég és a Trans-Sped között létrejövő szerződés az irányadó.

Foglalkoztatottak száma régiós és foglalkoztatási bontásban (fő)

2023.

Teljes létszám (fő)

Régiók	Férfi	Nő	Összes
Közép-Dunántúl (Tata, Tatabánya, Környe)	82	36	118
Budapest	41	45	86
Pest (Nagytarcsa, Százhalombatta)	60	40	100
Észak Alföld (Debrecen, Nyíregyháza)	270	78	348
Dél Alföld (Körösladány, Kecskemét, Szeghalom, Kiskunhalas)	27	4	31
Észak Magyarország (Eger, Tiszaújváros, Miskolc, Szirmabesenyő)	51	3	54
Összesen	531	206	737

Határozott idejű, részmunkaidős munkavállalók	Férfi	Nő	Összes
Közép-Dunántúl (Tata, Tatabánya, Környe)	0	0	0
Budapest	1	2	3
Pest (Nagytarcsa, Százhalombatta)	0	0	0
Észak Alföld (Debrecen, Nyíregyháza)	0	0	0
Dél Alföld (Körösladány, Kecskemét, Szeghalom, Kiskunhalas)	0	0	0
Észak Magyarország (Eger, Tiszaújváros, Miskolc, Szirmabesenyő)		0	0
Összesen	1	2	3

Határozott idejű, teljes munkaidős munkavállalók	Férfi	Nő	Összes
Közép-Dunántúl (Tata, Tatabánya, Környe)	0	0	0
Budapest	0	1	1
Pest (Nagytarcsa, Százhalombatta)	0	0	0
Észak Alföld (Debrecen, Nyíregyháza)	2	0	2
Dél Alföld (Körösladány, Kecskemét, Szeghalom, Kiskunhalas)	0	0	0
Észak Magyarország (Eger, Tiszaújváros, Miskolc, Szirmabesenyő)	0	0	0
Összesen	2	1	3

Határozatlan idejű, részmunkaidős munkavállalók	Férfi	Nő	Összes
Közép-Dunántúl (Tata, Tatabánya, Környe)	0	1	1
Budapest	2	4	6
Pest (Nagytarcsa, Százhalombatta)	0	1	1
Észak Alföld (Debrecen, Nyíregyháza)	5	2	7
Dél Alföld (Körösladány, Kecskemét, Szeghalom, Kiskunhalas)	0	0	0
Észak Magyarország (Eger, Tiszaújváros, Miskolc, Szirmabesenyő)	0	0	0
Összesen	7	8	15

Határozatlan idejű, teljes munkaidős munkavállalók	Férfi	Nő	Összes
Közép-Dunántúl (Tata, Tatabánya, Környe)	82	35	117
Budapest	38	38	76
Pest (Nagytarcsa, Százhalombatta)	60	39	99
Észak Alföld (Debrecen, Nyíregyháza)	263	76	339
Dél Alföld (Körösladány, Kecskemét, Szeghalom, Kiskunhalas)	27	4	31
Észak Magyarország (Eger, Tiszaújváros, Miskolc, Szirmabesenyő)	51	3	54
Összesen	521	195	716

ÚJ BELÉPŐK ÉS FLUKTUÁCIÓ

HR politikánk elsődleges célja a munkatársak megtartása, és egy stabil munkavállalói közösség kialakítása, amiben munkatársaink teret kapnak a személyes és szakmai fejlődésre.

Belépő munkatársak száma (fő)

2023.

Teljes létszám (fő)

Régiók	Férfi	Nő	Összes
Közép-Dunántúl (Tata, Tatabánya, Környe)	35	12	47
Budapest	13	11	24
Pest (Nagytarcsa, Százhalombatta)	37	22	59
Észak Alföld (Debrecen, Nyíregyháza)	131	10	141
Dél Alföld (Körösladány, Kecskemét, Szeghalom, Kiskunhalas)	1	1	2
Észak Magyarország (Eger, Tiszaújváros, Miskolc, Szirmabesenyő)	35	1	36
Összesen	252	57	309

Kilépő munkatársak száma (fő)

2023.

Teljes létszám (fő)

Régiók	Férfi	Nő	Összes
Közép-Dunántúl (Tata, Tatabánya, Környe)	32	12	44
Budapest	8	10	18
Pest (Nagytarcsa, Százhalombatta)	43	18	61
Észak Alföld (Debrecen, Nyíregyháza)	89	15	104
Dél Alföld (Körösladány, Kecskemét, Szeghalom, Kiskunhalas)	7	3	10
Észak Magyarország (Eger, Tiszaújváros, Miskolc, Szirmabesenyő)	170	41	211
Összesen	349	99	448

Kilépő kollégáinkkal a HR terület exit interjút készít, hogy jobban megértsük a távozás okát. Amennyiben az elmenetel hátterében belső működési okok állnak, például rosszul megszervezett munkafolyamatok, úgy ezeket igyekszünk kivizsgálni, és javító intézkedéseket hozni. Az exit interjűk elősegíthetik a problémák felszínre kerülését és a vezetőség felőli gyors reagálást. Az eddigi folyamatot 2024-ben tervezzük kibővíteni az interjűk mélyebb elemzésével.

Fluktuáció alakulása

	2022.	2023.
Összes munkatárs	891 fő	737 fő
Belépők száma	378 fő	309 fő
Kilépők száma	271 fő	448 fő
Új munkavállalók aránya	42,42%	41,93%
Kilépők aránya	30,42%	60,79%

2023-ban 30%-kal nőtt vállalati szinten a fluktuáció. A fluktuáció megemelkedéséhez a korábban említett, a tiszaujvárosi telephelyünkön történt személyi változások járultak hozzá legnagyobb mértékben. Az észak-magyarországi régióban a kilépők számának 76%-át a tiszaujvárosi munkavállalók egy másik munkáltató általi jogfolytonos munkaviszonyban történő továbbfoglalkoztatása adja. Amennyiben nem vennénk figyelembe az üzletág átruházást, a fluktuáció 2023-ban 39% lenne.

Szülői szabadság (fő)

2023.	Férfi	Nő	Összes
Szülői szabadságra jogosultak száma	1	18	19
Szülői szabadságot igénybe vevők száma	1	18	19
A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban munkába visszatértek száma	0	0	0
A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak	0	8	8

TÁMOGATÓ ÉS CSALÁDBARÁT LÉGKÖR

Vállalatunk nagy hangsúlyt fektet arra, hogy a munkatársak megtalálják a helyüket, jól érezzék magukat és a munkavégzés körülményei is megfelelőek legyenek. A munkavégzéshez szükséges minden feltételt biztosítunk, legyen szó eszközről, rugalmasságról vagy a szakmai fejlődés támogatásáról. Munkatársaink jólléte fontos, így törekszünk a fizikai és mentális egészségüket biztosító munkakörnyezet kialakítására.

A magyar szabályozói ajánlásokkal összhangban vállalatunk társadalmi felelősségvállalásának keretében figyelmet fordít a családok segítésére, és törekszik a családbarát működés megvalósítására.

Családias munkakörnyezet

A Trans-Spednél meggyőződésünk, hogy a családbarát szemlélet pozitív társadalmi üzenetet hordozó érték, amelynek szerepe és jelentősége egyre inkább felértékelődik napjainkban. Egy családbarát szemléletű vállalat nemcsak kiegyensúlyozottabb és elégedettebb alkalmazottakat eredményez, hanem pozitív hatással van a társadalom egészének jólétére is. Örömmel tölt el bennünket, hogy 2023-ban a Trans-Sped elnyerte a Családbarát Munkahely minősítést.

A díj elnyerése a Trans-Sped családbarát szempontok iránti elkötelezettségének hiteles bizonyítékaul szolgál. Kifejezi az ebben a szemléletben való működésünk iránti elkötelezettségünket, valamint hűen tükrözi az ennek megvalósításáért tett alapvető intézkedéseink meglétét. Vállalatunk évente több olyan eseményt szervez, amelyen részt vehetnek a munkatársak közvetlen hozzátartozói is. Ezek a rendezvények pozitívan hatnak a közösségépítésre, és erősítik a csapatszellemet, valamint a családias vállalati kultúrát.

Számunkra alapvetés, hogy támogatjuk a munka és a magánélet közötti egyensúly fenntartását.



Határozott lépéseket teszünk a családi értékeket felismerő, támogató munkáltatói szemléletmód erősítéséért, fejlesztéséért, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtéséért. Az irodai munkatársak távmunkavégzési szabályzatunk szerint otthonról is végezhetik munkájukat, amely elősegíti a munka és a magánélet közötti harmónia megteremtését.

Rendezvényeink 2023-ban:

- Mikulás rendezvények
- Debrecen Drive (szponzor)
- Tata-i családi nap
- Horgászversenyek
- Csapatépítő programok a telephelyeinken

Vállalati kultúránk része a nyitott és átlátható kommunikáció, amely a kollégák egymás közötti közvetlen kapcsolatában és az ügyvezetés nyitottságában nyilvánul meg. Fontos az őszinte és nyílt párbeszéd, amely hozzájárul az esetleges konfliktusok, problémák megoldásához, és erősíti a munkahelyi elköteleződést. Ennek támogatására éveken ezelőtt elindult a „Hallasd a hangod”, amely egy nyilvános kérdezési lehetőség, illetve folytattuk a „Kávézz az ügyvezetővel” kezdeményezést.



Vállalatunk működésének alapját munkatársaink jelentik, ezért hosszú távú sikerünk érdekében kiemelt értéknek tartjuk a lojalitást és a megbecsülést. A megbecsült és elkötelezett munkavállalók nemcsak kimagasló teljesítményt nyújtanak a napi operatív feladatok ellátásában, hanem hozzájárulnak a vállalat fenntartható fejlődéséhez és az innováció előmozdításához is. A Trans-Sped kiemelten kezeli a munkatársak jóllétét és elégedettségét, amelyet a javadalmazási gyakorlat is előremozdít.

A Trans-Sped javadalmazási elvei:

- Versenyképes bérezés
- Teljesítményértékelés alapú juttatás
- Egyenlőség a bérezésben (egyenlő értékű munkáért egyenlő bért elve)
- Képzés, fejlődés támogatás

Javadalmazási szabályzataink kezeléséért a HR terület munkatársai felelnek. A vállalat javadalmazási gyakorlatáról minden esetben az ügyvezető dönt.

Vállalatunk sikerének kulcsa az elkötelezett munkavállalókban rejlik. Kitartásuk, elhivatottságuk és elkötelezettségük lehetővé teszi, hogy a Trans-Sped olyan sikeres vállalkozás legyen, amilyennek már ma is ismerjük.

Munkatársaink munkáját és lojalitását megbecsüljük, amelyet az alapfizetésen túli juttatásokkal és ösztönzőkkel fejezünk ki. Fontosnak tartjuk, hogy munkatársainknak olyan jólléti támogatásokat nyújtsunk, amelyekkel valóban hozzájárulhatunk a szellemi és fizikai egészségükhöz. Juttatásaink a teljes és részmunkaidős munkatársainkra egyaránt vonatkoznak. Az alaphéren felüli juttatásokat a Bónusz rendszer szabályzat és a Választható béren kívüli juttatások rendszerről szóló szabályzat alapján határozzuk meg.





ÖSZTÖNZŐK, JUTALMAK

- Vállalati bónusz
- Üzletági bónusz
- Egyéni prémium
- Törzsgárda program
- Optimális vezetéstechnikai ösztönzőrendszer
- Jutalom
- Életpályamodell



JÓLLÉTI TÁMOGATÁSOK

- Cafeteria program
- Egészségbiztosítás
- Stressz- és konfliktuskezelési tréningek
- Számíthatsz ráink program
- Sportesemények támogatása pl.: futóversenyek
- Dolgozói kedvezmények

TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS

Cégünknel a teljesítményértékelés egyre inkább kiemelkedő szerepet tölt be, amely segítheti a működési hatékonyságot, növelheti a munkavállalói elégedettséget és támogathatja az erőforrásgazdálkodást. Azon túl, hogy a rendszer méri a teljesítményt, lehetőséget biztosít a fejlesztendő területek azonosítására, és legfőképp teret biztosít az interaktív kommunikációra a vezetők és a csapatukban dolgozó kollégák között. A rendszer célja, hogy támogassa a fenntartható működést a vállalati célokhoz való hozzájáruláson keresztül és elősegítse a dolgozók fejlődését, amely kihat a munkaerő hatékonyságra. Törekszünk rá, hogy a vállalatunknál a munkavállalók minden szintjén biztosítsuk a teljesítményre irányuló visszajelzést, ezzel elősegítve a fejlődést és a párbeszéd kultúráját.

Törzsgárda program

Minden munkatársat egyenrangú és értékes partnernek tekintünk, akikkel együtt éljük meg a közös sikereket. Törzsgárda programunkat azzal a céllal hoztuk létre, hogy ezzel is kifejezzük hálánknak azoknak, akik hosszabb ideje velünk dolgoznak. A Trans-Sped Törzsgárda tagjai odaadónak tesznek vállalatunk sikeréért, ezért a program keretén belül megünnepeljük az 5, 10, 15, 20 és további kerek jubileumokat. A munkatársak elköteleződése mintaként szolgálhat az új kollégáknak is, ezért a jubilálók kollégák történetét személyes interjúkon keresztül is bemutatjuk.

Törzsgárda - elismert évek száma

Törzsgárda tagok (fő)

5 év	45
10 év	42
15 év	18
20 év	10
25 év	8
30 év	2
35 év	11
40 év	2
45 év	2
Összesen	140

Optimális vezetéstechnikai ösztönzőrendszer

A korábbi években vezetéstechnikai képzésen részt vett tehergépjármű-vezetők automatikusan bekerülnek az ösztönzőrendszerbe. A programban résztvevőknek mérjük a teljesítményét és értékeljük, olyan szempontok szerint, mint üzemanyagfogyasztás, átlagos gázpedálállás, fékhasználat, állásidőt és motorfordulatszám. A 10-es értékelési skálán legalább 7-es teljesítményt elérők pénzbeli juttatást kapnak, és előnyben részesülnek az új járművek elosztásánál a gépjárművezetők között.

TÁMOGATÁSOK

A Cafeteria mellett magánegészségügyi szolgáltatás igénybevételét tesszük lehetővé dolgozóink számára. Kollégáink a szerződött magánegészségügyi szolgáltatónál számos vizsgálatot költségtérítés nélkül tudnak igénybe venni. A fizikai egészségük mellett mentális jóllétükről a „Számíthatsz ráink” program segítségével igyekszünk gondoskodni, illetve folyamatosan felhívjuk a figyelmet fizikai és mentális egészség fontosságára célirányos belső kommunikáció segítségével.

Az anyagi elismerés mellett kollégáink szakmai és személyes fejlődése is kiemelten fontos számunkra, így számos belső és külső tréningen, konferencián, szakmai rendezvényen adunk lehetőséget a fejlődésre.

Cafeteria program

Javadalmazási rendszerünket folyamatosan fejlesztjük és vizsgáljuk. Rugalmas béren kívüli juttatási rendszerünkben munkavállalóinknak megadjuk a lehetőséget, hogy egy meghatározott költségkeretből és juttatási palettából saját, pillanatnyi élethelyzetükhöz igazítva állítsák össze béren kívüli juttatási csomagjukat. A Cafeteria keretében választható béren kívüli juttatásokat minden évben felülvizsgáljuk, és amennyiben a munkavállalók számára kedvezőbb lehetőséget tudunk nyújtani, mint korábban, akkor bővítjük az elemeket. Amennyiben valakinek változnak az életkörülményei, és ehhez más béren kívüli juttatási elemek illeszkednek jobban, lehetősége van évközi változtatásra.

„Számíthatsz ránk” program

A programban munkavállalóinknak és családjaiknak igény szerint biztosítunk szakértői segítséget gazdasági, pszichológiai és jogi kérdésekben. Az ingyenesen hívható zöldszámon keresztül az év 365 napján az érdeklődők rendelkezésére állunk, hogy segítsük megválaszolni a felmerült kérdéseket, illetve átsegítsük őket a kisebb-nagyobb elakadásaikon. Ezzel is hozzájárulunk a kiegyensúlyozott, nyugodt lelki állapotuk, jóllétük megteremtéséhez.

TOBORZÁS

Az új munkatársak megtalálása, akik szakmailag megfelelőek, és intellektuálisan, valamint viselkedésükben igazodnak vállalatunk értékrendjéhez, olykor kihívást jelenthet. Vállalatunk a felvételi folyamatok sikerességének növelése érdekében belépési bónuszt kínál azon pozíciók után, amelyek belső ajánlás útján lettek betöltve. A program előnyének látjuk, hogy a meghirdetett pozíciókat szakmailag kiemelkedő munkatársakkal tudjuk betölteni viszonylag rövid keresési folyamat alatt.

A toborzás eljárásba bevezetett digitalizált és automatizált folyamatok elősegíthetik a hatékonyságot, valamint kevesebb emberi közbeavatkozást igényelhetnek. Toborzási folyamatunkban 2022 végével ATS-t (Applicant tracking system), azaz jelentkezőkövető rendszert vezettünk be.

Miben segíti munkánkat az ATS:

- álláshirdetések kezelése
- jelentkezések fogadása és kezelése
- jelöltek szűrése és értékelése
- kommunikáció a jelöltekkel
- nyomon követés
- jelöltek adatbázisának kezelése

Az új munkatársak beilleszkedését az első naptól kezdve egészen a próbaidő leteltéig segítjük. Elengedhetetlennek tartjuk, hogy az új kolléga már a belépés legelején megismerkedjen vállalatunk felépítésével, a működés alapját meghatározó Integrált Vállaltirányítási Rendszer legfontosabb elemeivel, valamint azon szokásokkal és kötelezettségekkel, amelyek vállalati kultúránkat jellemzik.

ESÉLYEGYENLŐSÉG ÉS SOKSZÍNŰSÉG

A Trans-Sped elkötelezett a munkahelyi esélyegyenlőség iránt, amelyet mind a munkavállalói, mind az együttműködő partnerei felé is folyamatosan kommunikál az Etikai Kódex, illetve a szállítók részére kiadott Szállítói magatartási elvek alapján.

Vállalatunk több belső folyamatában is külön kiemeli a diszkriminációmentes eljárás fontosságát.



MUNKAHELYI ESÉLYEGYENLŐSÉG

- Vállalatunknál azonos jogok illetnek meg mindenkit a felvétel, előléptetés, fizetés és egyéb kérdések kapcsán.



EGYENLŐ BÁNÁSMÓD

- Munkaerőfelvétel során nem teszünk különbséget a munkatársak között kor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi szempontból.
- Támogatjuk a fogyatékkal élő foglalkoztatását.



EMBERI MÉLTÓSÁG TISZTELETBEN TARTÁSA

- Valamennyi munkavállalónkat megilleti a tisztelet és elismerés, függetlenül társadalmi helyzetétől, nemétől, etnikai hovatartozásától, vallásától, életkorától vagy bármilyen más személyes jellemzőtől.

Fontos számunkra, hogy biztassuk női munkatársainkat vezetői szerepkörök elvállalására, és segítsük őket szakmai útjukon. Vállalatunknál 1 női felsővezető és 6 női középvezető dolgozik, ami a vezetőség 21%-át jelenti.



Foglalkoztatottak megoszlása beosztás szerint (fő)

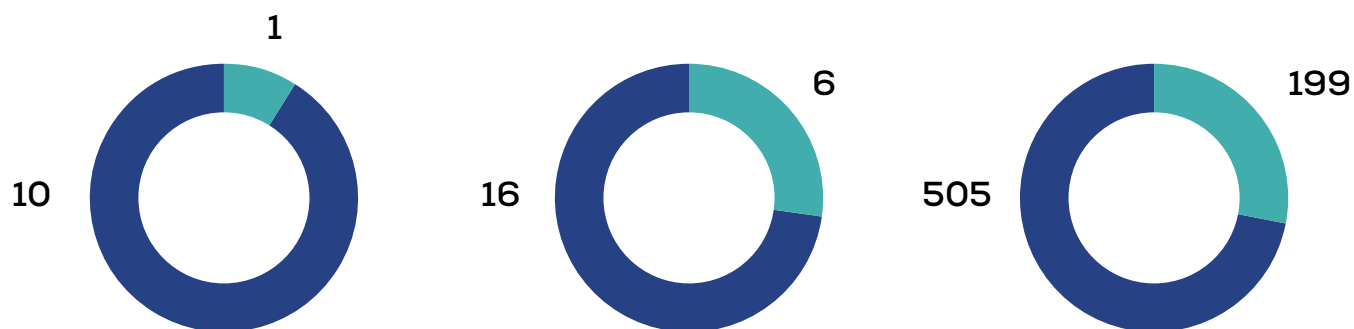
■ Nő ■ Férfi

felsővezetők létszáma

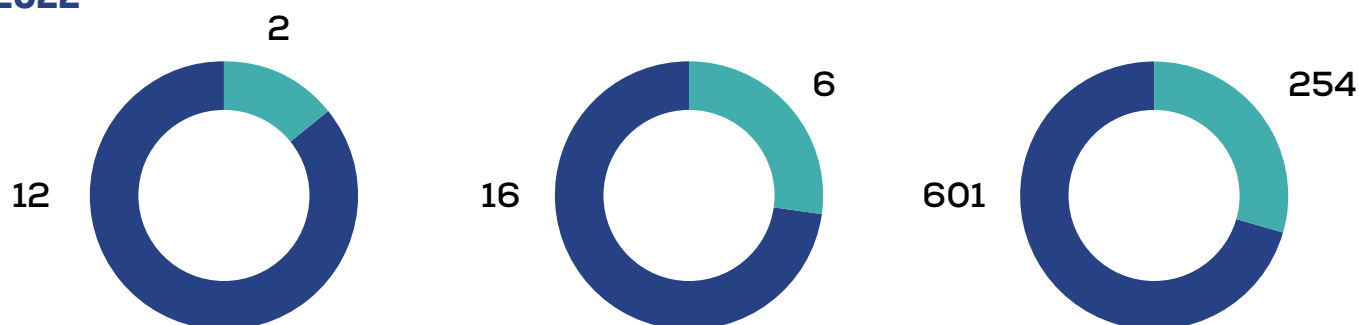
középvezetők létszáma

beosztottak létszáma

2023



2022



Foglalkoztatottak megoszlása kor szerint (fő)

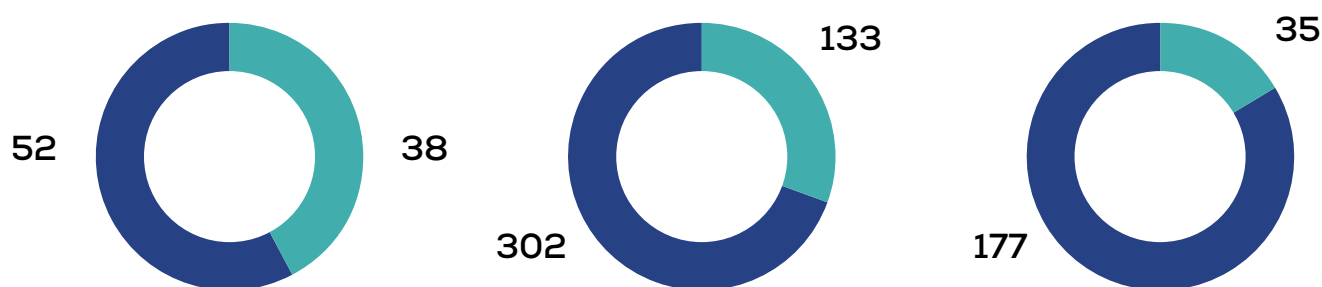
■ Nő ■ Férfi

30 év alattiak

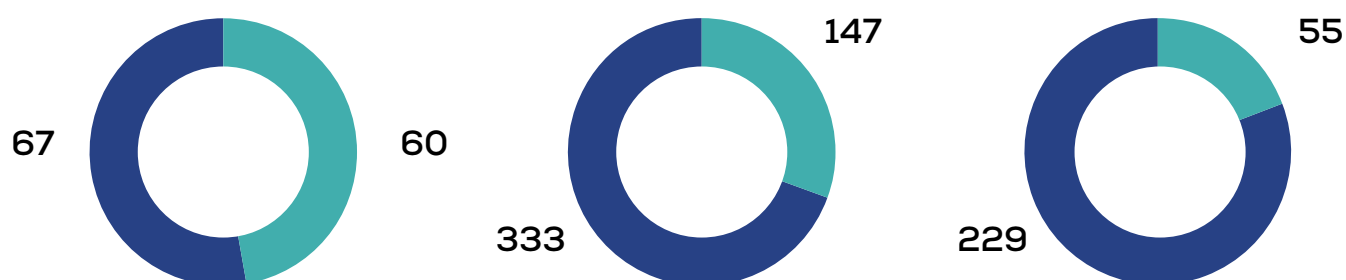
30-50 év közöttiek

50 év felettiek

2023



2022



EGYÜTTMŰKÖDÉS A HELYI KÖZÖSSÉGEKKEL

(GRI 413, GRI 413-1, GRI 413-2)

A Trans-Sped számára kiemelten fontos, hogy működését a fenntarthatóság és a környezetvédelem figyelembevételével szervezze meg. A gazdasági eredményességünk mellett felelősek vagyunk a társadalomra és a környezetre gyakorolt hatásokért is. Ennek szellemében elköteleztünk vagyunk a helyi közösségek hosszú távú támogatása mellett, amely fontos eleme a fenntarthatósági és társadalmi felelősségvállalási stratégiánknak.

Társadalmi felelősségvállalásunk részeként aktívan részt veszünk olyan kezdeményezésekben, amelyek a helyi közösségek fejlődését, jólétét és a fenntartható gazdasági növekedést segítik elő. Bízunk benne, hogy a helyi közösségekkel való együttműködések, mint például az oktatási programok támogatása, a környezetvédelmi kezdeményezések és a munkahelyteremtési beruházások hozzájárulnak a közösségek életminőségének javításához, valamint segítik fenntarthatósági céljaink megvalósítását, és összeségében egy fenntarthatóbb jövőt alapoznak meg.

Mi, a Trans-Spednél, nyitottak vagyunk az olyan innovatív újításokra, ahol hatékonyan hozzá tudunk járulni más közösségek fejlődéséhez, és munkatársaink, partnereink számára is példával tudunk szolgálni.

Vállalatunk kiemelt figyelmet fordít a fenntarthatóságra, ezért előnyben részesíti az olyan adományozási módokat, amelyekkel nemcsak másokon, hanem a környezetén is segít. Rendezvényeinken törekszünk az újrahasznosítható eszközök és ajándékok használatára, ezzel is mérsékelve a hulladékkeletkezést.

Szirmabesenyő

2023 tavaszán nyílt meg a Trans-Sped legújabb raktárközpontja Szirmabesenyőn. A bővülés az észak-magyarországi térség számára új munkahelyeket eredményezett, és a Trans-Sped számára pedig lehetőséget a cselekvésre. A Magyar Vöröskereszttel 5 évvel ezelőtt indítottuk el egyik kiemelt adományozási programunkat, amelyben a használaton kívüli, de jó állapotban lévő bakancsokat gyűjtjük össze, és adjuk át rászorulóknak. A programmal a helyi közösségek támogatásán túl csökkenteni tudjuk a pazarlást, és a telepeken keletkező hulladék mennyiségét is. 2023-ban a Magyar Vöröskereszt Borsod-Abaúj-Zemplén megyei szervezetének tiszaujvárosi irodája számára adományoztunk 55 pár használt, de jó állapotban lévő munkavédelmi cipőt.

Az eseményről készült videó



Nagytarcsa

A karácsonyi időszakhoz közeledve minden évben kedveskedünk partnereink számára különböző ajándékokkal, ezzel megköszönve számukra az egész éves kitartó sikerekben gazdag közös munkát. 2023-ban munkatársainkkal és partnereinkkel megvitattuk, arra az elhatározásra jutottunk, hogy apróbb tárgyi ajándékok helyett inkább tegyünk valami nagyot a közösség javára. A partneri ajándékokra szánt összeg jelentős részét, pontosan 2 500 000 forintot a nagytarcsai Csillagszem óvodának adományoztunk, mivel az óvoda igyekszik a gyerekeknek a környezetvédelem fontosságát és a természet szeretetét átadni, így értékrendjük rendkívül közel áll a Trans-Spedéhez. Az óvoda a zöld működés szellemében az adományt napelem beruházásra fogja fordítani.



A vállalati kultúra szerves részévé téve a társadalmi felelősségvállalást, a Trans-Sped a példamutató szerepvállalást tűzte ki célul mind regionális, mind országos szinten. Társaságunk az adományozási tevékenységen túl fuvarozási szolgáltatással is támogatja a regionális szervezeteket, emellett pedig szinte mindegyik telephelyén zajlik év közben valamilyen adománygyűjtő program. 2023-ban több állatotthonnak és állatvédő szervezetnek segítettünk adományokkal, amely gyűjtési folyamatokban partnereinket is meghívtuk. Debreceni munkatársaink az év végén szemétyűjtési akcióban is részt vettek tevőlegesen, elősegítve ezzel a lakókörnyezet hulladékmentesítését, élhetőbbé tételét.



A Trans-Sped 2023-ban is csatlakozott a Logisztika Napja rendezvénysorozathoz. Ez az alkalom lehetőséget és fórumot biztosított arra, hogy az érdeklődő fiatalok számára testközelből mutathassuk meg logisztikai folyamatainkat, modern megoldásainkat és vállalatunk értékeit. Évről évre új programokkal lépünk meg a hozzánk látogatókat annak érdekében, hogy már korán felkeltsük a fiatalok érdeklődését a logisztikai karrierpálya lehetőségeire, hiszen vállalatunk számára is kiemelten fontos az utánpótlás, a jövő szakembereinek megtalálása. 2023-ban közel 800 logisztikai szakos diákot, egyetemi hallgatót és pedagógust sikerült bevezényelnünk LogGenius online előadássorozatunkra vagy a debreceni Logisztikai Fesztivál rendezvényére.

Büszkék vagyunk arra, hogy 2023-ban főtámogatóként vehettünk részt a Debrecen Drive-on, amely országos szinten az egyik legnagyobb autóiipari rendezvény. Az esemény azért is különleges számunkra, hiszen több mint 1 300 Trans-Sped vendéget köszönthettünk, munkatársaink, családjaik és partnereink személyében. Az idei év különlegessége volt, hogy a QLM Logistic Solution Kft. közreműködésével elindítottuk a Trans-Sped targoncaversenyt, amelyben a legjobb emelőgépkezelőket jutalmaztuk meg.

Az eseményről készült videó





MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

(GRI 403, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10)

Társaságunknál a munkabiztonság már a kezdetektől kiemelt szereppel bír. Tiszaújvárosi termelési üzletágunkban 2015-ben vezettük be az OHSAS 18001 munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszert, amelyet 2019-től az ISO 45001-es szabvány váltott fel. Logisztikai technológia üzletágunkban a munkabiztonsági és munkaegészségügyi követelményeknek való megfelelést SCC tanúsítvány (Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa) igazolja.

A Trans-Sped telephelyein és üzletágaiban minden részvevő számára biztosítva van az egészséges és biztonságos munkakörnyezet, amelynek állandó fenntartásához biztonsági alapelvek kerültek megfogalmazásra. Ennek lényege, hogy a tevékenységek folyamatát és munkakörnyezetét részletesen megismerjük, valamint beazonosítjuk a lehetséges egészségügyi és munkabiztonsági kockázatokat. A jelentős kockázatok elhárítására megelőző intézkedéseket teszünk, illetve szabályozzuk a biztonságos munkavégzés körülményeit mind a munkáltató, mind a munkavállalók kötelezettségeinek oldaláról.

Vállalatunknál minden üzletágra és telephelyre kiterjedő munkavédelmi és tűzvédelmi szabályzat van érvényben, amelyeknek célja a biztonságos munkakörnyezet megteremtése, megőrizve ezzel a munkatársak egészségét és testi épségét. Az ISO 45001 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer támogatására MEBIR felelőst neveztünk ki.

A tűz- és munkavédelmi szabályzatainkban rögzített előírásokról rendszeres oktatást tartunk, és a követelmények betartását rendszeresen tervezett, illetve ad hoc jellegű biztonsági bejárásokon ellenőrizzük. A tűz- és munkavédelmi szabályzat hatálya nem csupán a Trans-Sped munkavállalóira érvényes, hanem kiterjed minden szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottakra (pl.: tanulói és hallgatói jogviszonyban gyakorlati képzésben résztvevőkre, kölcsönzött munkavállalókra), külső partnerekre, valamint a Trans-Sped telephelyein tartózkodó vendégekre és látogatókra. A munkavállalók részére megfelelő egyéni és kollektív védőeszközöket, valamint munkaruházatot biztosítunk. Ezen intézkedéseink által igyekszünk megelőzni a sérüléseket és növelni dolgozóink komfortérzetét.

Felelős munkáltatóként eleget teszünk a 1993. évi XCIII. törvény – a Munkavédelmi Törvény elvárásainak, így meghatározzuk a munkafolyamatainkat és a munkakörnyezetet, azonosítjuk az egészséget és biztonságot fenyegető kockázatokot, és intézkedéseket teszünk a jelentős kockázatok csökkentésére, a környezeti, személyi és dologi károk megakadályozására, valamint munkatársaink és partnereink biztonságának szavatolására. A Trans-Sped kiemelt feladatának tekinti, hogy a foglalkoztatási kockázatokat megelőzze, és a kockázatokról megfelelő információval lássa el a munkavállalóit, amellett, hogy képezi őket a kockázatelkerülés lehetőségeiről.

A kockázatelemzést és értékelést HAZOP módszer, veszélyesség és működőképesség, alapján végezzük, amelyben a folyamatokat szisztematikusan kisebb szakaszokban vizsgáljuk meg, így az apróbb kockázatok is be tudjuk azonosítani.

Integrált Irányítási Rendszerünkbe beépül a veszélyek azonosítása, a kockázatok értékelése és a kockázatok kezelése, mint alapelv. A kockázatok időben történő felmérésének és a megfelelő intézkedések meghozatalának folyamatáról Veszélyazonosítás, Kockázatértékelés és Kockázatkezelés eljárásrendünk rendelkezik. A munkavállalóink biztonságát veszélyeztető tényezőket értékeljük, bevonva a cég munkavédelmi szakértőjét, és ezekről kockázati nyilvántartást vezetünk. A kockázatértékelés folyamatában részt vesznek a munkavállalók, illetve képviselőik, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató is. Vészhelyzeti terv alapján a kockázatazonosítási eljárás keretében kockázatosnak ítélt munkaterületekre az érintett munkavállalók részére rendszeres gyakorlatokat szervezünk. Mindezek felkészítik a kollégákat a megfelelő, higgadt helyzetkezelésre, és minimalizálják a vészhelyzetek súlyosságát.

A vegyi anyagok esetében törekszünk az egészségre legkevésbé ártalmas anyagok kiválasztására. A vegyi anyagok kezelésére, tárolására és szállítására vonatkozó alapelvekről az érintett munkatársainkat rendszeresen ismétlő oktatások keretében, külső iparbiztonsági szakértő és veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadó bevonásával képezzük. A veszélyes anyagokból származó kockázatok az aktuális jogszabályok értelmében azonosítjuk és értékeljük. A felméréséből született információk felhasználásával igyekszünk a kockázatok minél alacsonyabb szintre csökkenteni, amit műszaki intézkedésekkel, oktatásokkal és az egyéni védelemmel érünk el.



KÖTELEZŐ BIZTONSÁGI GYAKORLATOK ELVÉGZÉSE

A veszélyesnek minősített telephelyeken, ahol a tevékenység, vagy az érintett veszélyes anyagok kezelése miatt kiemelt elővigyázatosságot várunk el a dolgozóktól, vészhelyzeti, illetve kiürítési gyakorlatokat szervezünk a külső iparbiztonsági, illetve tűzvédelmi szakértőink vezetésével. Egy ilyen gyakorlatot részletes forgatókönyv alapján építünk fel, ahol minden közreműködő számára ismertetjük a szimulált helyzetet és a reagálási tennivalókat. Az előzetes ismétlő oktatást követően kerül sor a gyakorlatra, ahol az egyes lépések reakcióidejét mérjük, majd a tréning végén értékeljük a sikerességet és szükség esetén javító/fejlesztő intézkedéseket vezetünk be.

2023-ban vészhelyzeti
gyakorlatot végeztünk:



DEBRECEN

2 alkalommal,
2 raktári területen



SZIRMABESENÝŐ

1 alkalommal



TATA

1 alkalommal



KÖRNYE

1 alkalommal



NAGYTARCSA

1 alkalommal

MUNKAVÉDELMI KÉPZÉSEK

A vészhelyzetekre való felkészülés elengedhetetlen része a munkatársak elméleti és gyakorlati munka-, tűz- és környezetvédelmi oktatása, amely kiterjed a vészhelyzet és havária intézkedések megismerésére és gyakorlására. A kockázatok megismerésére, megelőző intézkedésekre, vészhelyzeti eljárásokra és az egyéni védőeszközök használatára fókuszáló oktatásokról munka- és tűzvédelmi munkatárs és külsős szakemberek gondoskodnak.

2023-ban összesen 918 órát fordítottunk munka- és tűzvédelmi oktatásokra. Az új belépőknek jelenléti formában tartottunk tűzvédelmi oktatást, összesen 156 alkalommal. A Trans-Sped Kft. összes munkavállalója esetében 20 alkalommal jelenléti, ismétlődő tűz- és munkavédelmi oktatás tartottunk, ahol a raktári dolgozók alkalmanként 2 órás oktatásban részesültek. Az adminisztratív munkavállalóink részére 1 alkalmas e-learning-es formában tartott ismétlődő tűz- és munkavédelmi képzést biztosítottunk.

A biztonságos működés érdekében az üzemeltetett gépek és berendezések működését folyamatos ellenőrzésekkel és karbantartással kezeljük. A Trans-Sped több mint 200 emelőgépet használt 2023-ban a logisztikai tevékenységéhez. Munkavédelmi szabályzatunk részletesen meghatározza az emelőgépek, mint veszélyes gépek kezelésének szabályait, a telephelyi üzembehelyezést megelőző kötelező ellenőrzésektől kezdve a műszakos ellenőrzéseken át, a fő és szerkezeti vizsgálatokig, ezek dokumentációs kötelezettségével együtt.

FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGY

A Trans-Sped elkötelezett a dolgozók biztonságát és jóllétét szolgáló intézkedések bevezetése és fejlesztése iránt. Vállalatunk kiemelt célja, hogy támogassa munkavállalóit az egészségmegőrzésben, ezáltal is elősegítve a fenntartható üzleti gyakorlatot.

Munkatársainknak a belépést követően minimum évente egyszer foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton kell részt venniük. A vizsgálatot a Trans-Speddel szerződéses viszonyban álló foglalkozás-egészségügyi szolgáltató végzi. A szolgáltatót bevonjuk a vállalat kockázatértékelési tevékenységébe, illetve lehetősége van a bekövetkezett munkabalesetek kivizsgálási folyamatban és a szükséges védőeszközök meghatározásában is részt venni. Munkatársaik részére dolgozói balesetbiztosítást kötünk, és igénybe vehetik a Prémium Egészségpénztár védőháló egészségcsomagjának szolgáltatásait is.

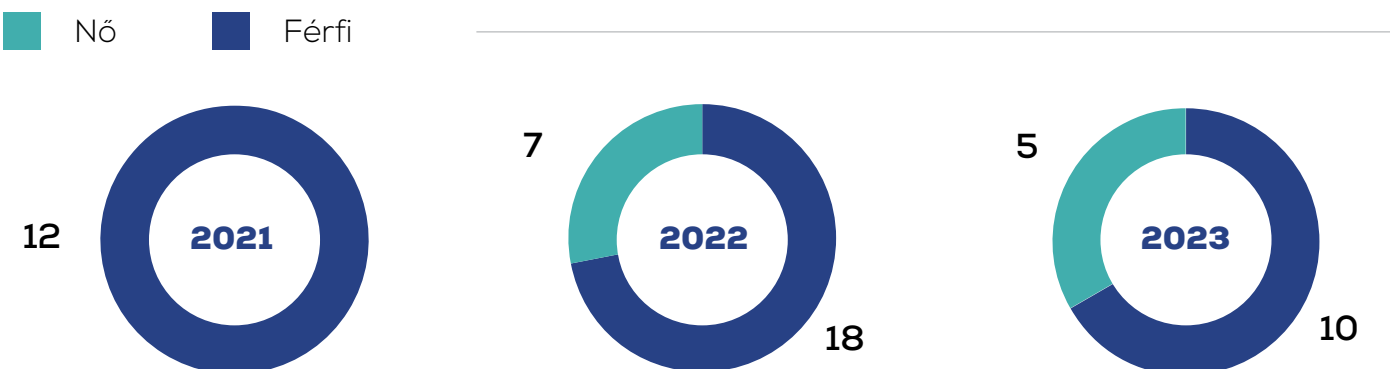
MUNKAHELYI BALESETEK

Vállalatunk elkötelezett a munkabalesetek megelőzése és a megfelelő biztonsági körülmények megteremtése mellett. Célunk a balesetmentes működés, amelyhez munkavállalóink képzése és képességeiknek fejlesztése nélkülözhetetlen. Az újonnan belépő munkavállalók esetében a munkába állás feltétele a tűz- és munkavédelmi oktatás elvégzése. A helyes munkavégzés rendjét szabályzatban rögzítjük, amelynek betartásával elkerülhetők a sérülések. A közúti fuvarozási üzletágunkban résztvevő gépjárművek műszaki állapotát rendszeresen ellenőrizzük, és a sofőrök számára rendszeres oktatást biztosítunk. Munkavállalóink szakmai és biztonsági ismeretéről nyilvántartást vezetünk, és már a felvételi eljárás során szigorú követelményeket szabunk meg.

A bekövetkezett munka-, illetve kvázi baleseteket részletesen vizsgáljuk, és beazonosítjuk a balesetek gyökérokát. Amennyiben a kivizsgálás során biztonságot veszélyeztető tényezőt állapítunk meg, javító szándékú intézkedést fogalmazunk meg a hasonló munkabalesetek elkerülése érdekében.

Nyilvántartjuk és vizsgáljuk azokat az eseteket is, amelyek sem személyi, sem vagyoni kárral nem jártak, de járhattak volna, amennyiben időben nem észlelik a munkatársak. Ezeket biztonságot veszélyeztető eseményekként kezeljük.

Munkabalesetek (esetszám)



Munkabalesetek a saját és nem saját munkavállalók körében (esetszám)

	2021.	2022.	2023.
Összes saját munkavállalóval történt baleset	11	20	13
Férfi	11	18	10
Nő	0	2	3
Saját munkavállalóval történt jelentésköteles baleset	5	10	4
Saját munkavállalóval történt nem jelentésköteles baleset	6	10	9
Összes nem saját munkavállalóval történt baleset	1	5	2
Férfi	1	0	0
Nő	0	5	2
Nem saját munkavállalóval történt jelentésköteles baleset	1	3	1
Nem saját munkavállalóval történt nem jelentésköteles baleset	0	2	1



BIZTONSÁGOS VEZETÉS

Munkatársaink fokozottan ki vannak téve a közúti közlekedésből származó veszélyeknek. Vállalatunk kiemelten fontos területként kezeli a vezetésbiztonságot, ezért a kollégák számára rendszeres képzéseket tart a biztonságos vezetési gyakorlat magasabb fokú elsajátítása érdekében. Flottánkat folyamatosan a legkorszerűbb járművekre cseréljük, amely gépjárművek a legmagasabb szintű kommunikációs, technológiai és biztonsági megoldásokkal vannak felszerelve. A gépjárművezetőket a szükséges engedélyek meglétének ellenőrzését követően vesszük állományba, és rögzítjük a követelményeket a foglalkoztatott alvállalkozók számára is az Alvállalkozói kézikönyvben definiáltaknak megfelelően.

2023-ban 5 főre bővült azon kollégáink száma, akit IRU (International Road Transport Union) diplomával tüntettek ki szakmai munkájáért. Büszkék vagyunk arra, hogy sofőrjeink ilyen elismerésben részesültek, hiszen ez bizonyítja, hogy vállalatunkat képzett, példamutató és kifogástalan munkát végző gépjárművezetők képviselik az utakon.

Elkötelezettek vagyunk a közlekedés biztonságosabbá tétele iránt, ezért a különböző rendezvényeken és edukációs napokon igyekszünk felhívni a közlekedés többi szereplője számára a figyelmet a biztonságos közlekedés fontosságára. Fő teendőnknek tekintjük a holtterrel kapcsolatos veszélyek kommunikálását, és azoknak a biztonsági gyakorlatoknak a bemutatását, amellyel megelőzhetőek az ilyen jellegű közúti balesetek. Társaságunk „A közlekedés biztonságáért, Alapítványon keresztül tesz a közlekedésbiztonság javításáért, a közlekedési kultúra fejlesztéséért és a gyerekek felkészítéséért a biztonságos közlekedésre.

KÉPZÉS ÉS OKTATÁS

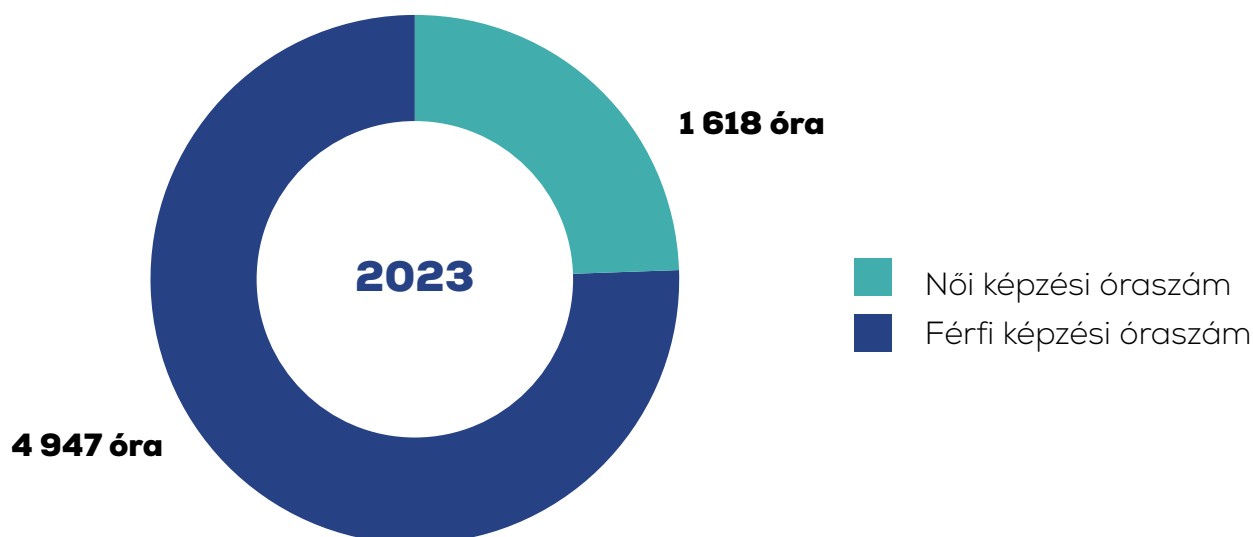
(GRI 404, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3)

A Trans-Sped stratégiájának központi eleme a munkavállalók képességének fejlesztése, amely nemcsak a szervezeti hatékonyságot növeli, hanem beépülve a szervezeti kultúrába a szervezet hosszú távú sikerének alapjává válik. Vállalatunk elkötelezett a tehetséggondozás és az élethosszig tartó tanulás támogatása mellett, amely vállalati kultúránk meghatározó eleme. Fontos számunkra, hogy munkatársainknak lehetőséget adjunk a bennük rejlő potenciál kiaknázására, támogassuk őket szakmai céljaik elérésében, valamint, hogy vállalatunknál folyamatos, dinamikus szakmai fejlődésben legyen részük.

Mindent elkövetünk, hogy minél több munkatársunk részesüljön szakmai továbbképzésben. Az egy főre jutó képzési órák számában 2022. évhez képest jelentős javulást (4,6 óra) értünk el, ami 2023-ban 8,9 óra volt.

2023-ban 6 565 órányi képzésen vettek részt a Trans-Sped munkatársai.

Képzési órák száma



	2022.		2023.
Egy főre jutó képzési óraszám az év végi létszámmra vetítve	4,6 óra	↑	8,9 óra
Női munkavállalókra jutó képzési óraszám az év végi létszámmra vetítve	4,3 óra	↑	7,9 óra
Férfi munkavállalókra jutó képzési óraszám az év végi létszámmra vetítve	4,7 óra	↑	9,3 óra

Azon dolgozunk, hogy munkatársaink minden támogatást megkapjanak a szakmai kibontakozásra és tapasztalatszerzésre. Cégünknel a munkavállalók szakmai fejlődésének és előrelépésének támogatása beépül a stratégiába. A tehetséges munkatársakat felkaroljuk, és különböző képzési programokkal segítjük őket szakmai előmenetelükben. Vezetőinket és a vezetői feladatokra felkészülő munkatársainkat tréningekkel támogatjuk a személyes és szakmai célok hatékony elérésében.

A Trans-Sped 33 éves tapasztalattal rendelkezik a logisztika területén. A szervezet folyamatos fejlődésben van, aminek fenntartása felkészült szakmai csapat nélkül nem lenne megvalósítható. Az egyéni munkavállalók, csoportok és a szervezet hatékonyságának növelése érdekében teljesítménymenedzsment rendszer került bevezetésre. Ennek célja a vállalat és a munkavállalók alkalmazkodóképességének és hatékonyságának javítása.

A programban összesen 400 vezető és munkavállaló fog részt venni 2024 szeptemberéig. A program során főként a soft skillek fejlesztésére helyeződik a hangsúly, mint például a kommunikációs készségek, hatékony csapatmunka, vezetői készségek és időmenedzsment.

Program várható eredményei:

- munkafolyamatok hatékonyságának növelése
- együttműködések fejlesztése
- eredményesebb konfliktus és stresszkezelés
- informatikai tudás fejlesztés

2021-ben indult útjára az Újgenerációs gyakornoki program a Trans-Spednél, melynek második turnusa 2023-ban indult. A program során az ifjú, pályakezdő munkatársak 4 területen tehetnek szert tudásra és tapasztalatra: HR, logisztika, kommunikáció és projektmenedzsment.

Vállalatunk együttműködési megállapodásban áll a Debreceni Egyetemmel. Az egyetemen logisztika, pénzügy-számvitel, kontrolling vagy emberi erőforrás menedzsment szakos hallgatók jelentkezhetnek vállalatunkhoz duális képzésre, amely során egy hosszabb szakmai gyakorlat alatt mélyíthetik el elméleti tudásukat, és valós piaci tudásra tehetnek szert.

Büszkék vagyunk arra, hogy telephelyeinken egyedi, innovatív és fenntartható logisztikai technológiákat alkalmazunk, amelyekkel iparágunkban példamutatóan járunk el a fenntartható fejlődési célok elérésének és a környezetterhelés csökkentésének irányában. A Trans-Sped debreceni, nagytarcsai, tatai és környei telephelyén lehetőséget biztosít csoportos szakmai látogatásra logisztikai képzést nyújtó intézmények és iskolák számára. A szakmai látogatások alkalmával a diákok valós piaci információkkal és gyakorlati tapasztalatokkal tudják bővíteni tudásukat, ezáltal felkészülve a jövő logisztikai szakembereivel szembeni elvárásokra. A vállalat munkakörnyezetének és céljainak bemutatása az egyik eredményes módja az új tehetségek bevonásának.

FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

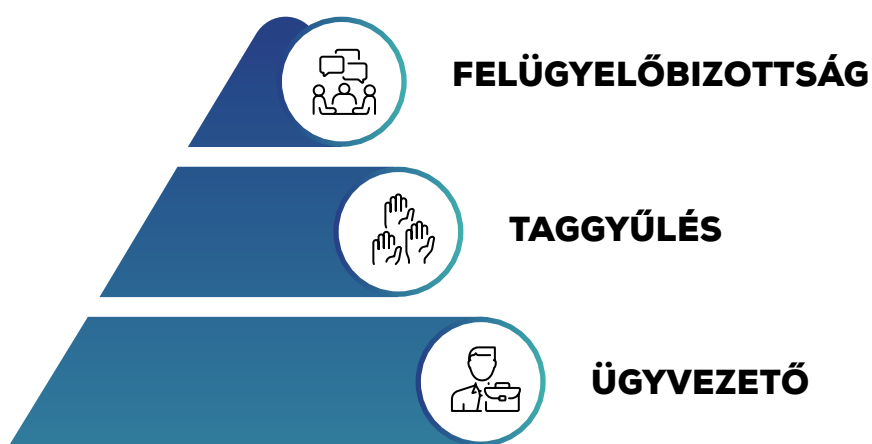
(GRI 3-3)

TRANS-SPED IRÁNYÍTÁSA

(GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12,
GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17)

A Trans-Sped szervezeti és működési felépítését a mindenkor hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) tartalmazza.

Trans-Sped irányítása



Az ügyvezetést a Taggyűlés számára a háromtagú Felügyelőbizottság ellenőrzi. A Felügyelőbizottság tagjait a Taggyűlés választja meg. Feladatai közé tartozik a Taggyűlés elé kerülő előterjesztések felülvizsgálata, az elérendő célok teljesülésének nyomon követése és a vállalat stratégiájának jóváhagyása.

A Trans-Sped Kft.-nél a tulajdonosi jogokat a Taggyűlés gyakorolja. A Taggyűlés dönt a szervezeti működést szabályzó dokumentumokról, pénzügyi és szakmai beszámolókról, valamint a stratégiai célokról.

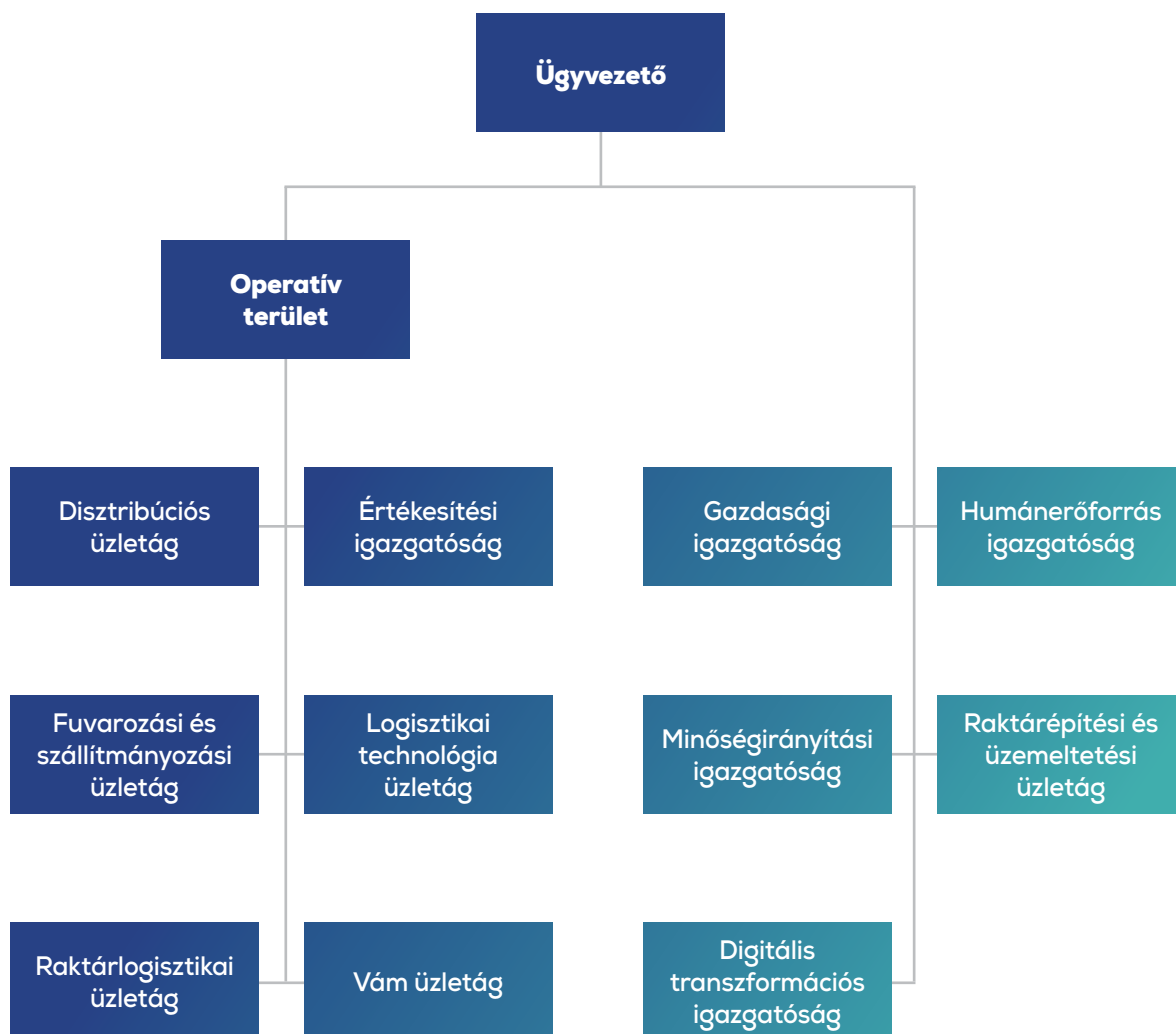
Az ügyvezetői tisztséget az ügyvezető tölti be, és ő felel a munkáltatói jogok gyakorlásáért a vállalat munkavállalói felett. Az ügyvezető feladatai közé tartozik a munkaszervezet és a vállalat működési rendjének kialakítása, és a vállalat hosszú távú stratégiájának meghatározása. Az ügyvezető képviseli a vállalat érdekeit harmadik felekkel szemben, kötelezettséget vállal, valamint jognyilatkozatot tesz a vállalat nevében.



1. szint Ügyvezetés

2. szint Ügyvezető helyettesi szint

3. szint Igazgatósági szint



Az ügyvezető munkáját segíti az operatív ügyvezetői helyettes, aki az ügyvezető távolléte alatt irányítási kérdésekben dönt. Az operatív ügyvezetői helyettes az operatív terület vezetője, így az ügyvezető támogatása mellett ellátja az üzletágak és az értékesítési igazgatóság munkájának irányítását, értékeli és menedzseli az operatív területek teljesítményét a vállalat céljainak elérése érdekében.

Az ügyvezető alatt elhelyezkedő, stratégiai fontosságú igazgatóságok feladata a vállalat elvárt teljesítményének és szolgáltatási színvonalának támogatása. Mind az operatív területek, mind a stratégiai fontosságú igazgatóságok vezetői önálló felelősséggel irányítják a szervezeti egységüket, felelnek az irányított terület működéséért, és a feladatok ellátásához szükséges döntések meghozataláért.



FENNTARTHATÓSÁGI SZEMPONTOK BEÉPÜLÉSE A VÁLLALATI MŰKÖDÉSBE

Stratégiánkban a fenntarthatóság fokozatosan jelent meg, és épült be vállalatunk mindennapi működésébe. 2023-ban megfogalmaztuk környezeti fenntarthatósági alapelveinket, amelyek között szerepel az ÜHG-kibocsátás folyamatos csökkentése, mint végső soron a dekarbonizációs cél elérésének eszköze, valamint a hulladékmennyiség csökkentése és ezzel párhuzamosan a csomagolásmentes kiszállítás arányának növelése. Ezek mellett fontos szerepet kap a megújuló energiafelhasználás arányának növelése, a termőtalaj védelme, valamint a vegyi anyagok felelősségteljes kezelése.

Fenntarthatósági Munkacsoport

A kitűzött célok teljesülését a munkacsoport monitorozza, amely a vállalat különböző szakterületeit képviselő munkatársakból alakult meg. A fenntarthatósági mutatók kialakításán és figyelemmel kísérésén túl beszámol a felsővezetés számára az aktuális külső követelményekről és a Trans-Sped fenntarthatósági teljesítményéről. Tagjai tevékenyen szervezik a Trans-Sped fenntarthatósági akcióit, és képviselik a vállalatot a témában érintett külső szervezeteknél.

Jelen ESG jelentés adatainak összegyűjtését és a jelentésírással kapcsolatos feladatok koordinálását a Fenntarthatósági Munkacsoport végezte. A jelentésben szereplő adatokat az egyes szakterületek validálták. A Trans-Sped 2023. évi ESG jelentését az ügyvezető hagyta jóvá.



ÜZLETI ETIKA ÉS COMPLIANCE

(GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206, GRI 206-1, GRI 406, GRI 406-1)

Az etikus működés számunkra nem csak a szabályok betartását jelenti, hanem alapértékeink megtestesítését is. Az etikus működés és a jogszabályoknak való megfelelés alapvető a vállalat minden tevékenységében, amihez átlátható irányelvek és eljárások biztosítják az útmutatást. Számos területen vezettünk be részletes belső szabályozó dokumentumokat, amelyek célja, hogy garantálják többek között a tisztességes versenyt, a korrupciómentességet és a diszkriminációmentességet. Mindezek hozzájárulnak ahhoz, hogy fenntartsuk a bizalmat partnereinkkel, munkavállalóinkkal és minden érintettel, miközben folyamatosan törekszünk az etikai normák magas szintű betartására.

Etikai Kódex

Cégünk számára az üzleti etika alapvető fontossággal bír, ezért elengedhetetlen, hogy működési elveink minden munkavállaló és partner számára érthető és átlátható módon legyenek rögzítve. Ezt a célt szolgálja a 2022 szeptemberében publikált és időközben többször frissített Etikai Kódex-ünk, amely vállalatunk olyan alapértékeire épül, mint az őszinteség, egyenjogúság, együttműködés, felelősségvállalás, tisztesség, tisztelet, megbízhatóság és jogkövető magatartás.

A Trans-Sped Etikai Kódex-e:



A Kódex részletesen ismerteti az etikai szabályokat, beleértve az üzleti partnerekkel és munkatársakkal való kapcsolattartás normáit, a személyes adatok védelmét, valamint az ajándék elfogadására és üzleti ajándékozásra vonatkozó iránymutatásokat. Emellett hangsúlyt fektet a munkavállalói magatartásra, az összeférhetetlenségi szabályokra, a vállalaton belüli internet és IT eszközök használatára, és az etikai vétségek kivizsgálására vonatkozó eljárásokra. A Kódex egyértelműen meghatározza a vezetők és a beosztott munkatársak felelősségeit is, biztosítva a transzparens és etikus működést a vállalat minden szintjén.



■ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

Vállalatunk működésében kiemelten fontos az átláthatóság és a feddhetetlenség, amelynek biztosítása érdekében szigorú összeférhetlenségi szabályokat alkalmazunk. Az összeférhetlenség olyan helyzeteket foglal magában, amikor az alkalmazottak egyéni érdekei ütközhetnek a cég érdekeivel, vagy amikor magánérdekeik a cég működését veszélyeztethetik. Ennek elkerülése érdekében minden munkavállalónak kötelessége a munkáltató részére írásban bejelenteni, ha más munkaviszonyt vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyt kíván létesíteni, és biztosítani kell, hogy ez ne befolyásolja hátrányosan a Trans-Sped Kft.-ben végzett munkáját.

A szabályzatunk meghatározza, hogy a cég dolgozói nem végezhetnek olyan tevékenységeket, amelyek a cég üzleti érdekeit sérthetik, ideértve a konkurens vállalatokban való részesedésszerzést vagy az ilyen cégekkel való közvetlen gazdasági kapcsolatokat. Kivételt képeznek a tőzsdei ügylet keretében vásárolt nyílt kibocsátású értékpapírok, azonban minden más formájú üzleti kapcsolat a cég előzetes jóváhagyásához kötött.

Az aláírási vagy képviseleti joggal rendelkező munkatársakra különösen szigorú előírások vonatkoznak. Számukra tilos olyan gazdasági társaságban pozíciót vállalni, vagy részesedést szerezni, amely azonos vagy hasonló tevékenységet végez, mint a Trans-Sped Kft., illetve amely rendszeres gazdasági kapcsolatban áll a céggel. Ezen túlmenően munkavállalóink kötelesek haladéktalanul tájékoztatni a vezetőséget, ha hozzátartozójuk ilyen cégnél vállal vezetői szerepet vagy köt szerződést.

Az összeférhetlenségi szabályok megsértése súlyos etikai vétségnek minősül, amely komoly következményekkel járhat, beleértve a cég üzleti érdekeinek veszélyeztetését, a bizalmas információk jogosulatlan felhasználását, és a cég hírnevének károsítását. Ezért minden alkalmazottunktól elvárjuk, hogy a legmagasabb szintű etikai normák szerint végezzék munkájukat, és minden esetben a cég érdekeit helyezték előtérbe.

■ ANTI-KORRUPCIÓ

Elkötelezettek vagyunk az etikus és átlátható üzleti gyakorlatok mellett, ezért minden üzleti kapcsolatunkban kiemelten fontosnak tartjuk a korrupció lehetőségének teljes kizárását. Etikai Kódex-ünk szigorúan tilt minden olyan tevékenységet, amely a korrupció felmerülésének gyanúját is kelthetné. Ennek érdekében részletesen szabályoztuk az ajándékozás feltételeit: elfogadhatóak a bruttó minimálbér 10%-át meg nem haladó értékű reklám- és marketinganyagok, valamint karácsonyi ajándékok, feltéve, hogy azok nem kötődnek konkrét üzleti eseményhez. Az 50 EUR

értéket meghaladó ajándékok, pénz, értékpapírok, vásárlási és rendezvényutalványok elfogadása azonban szigorúan tilos, és minden ilyen jellegű ajándékot a közvetlen vezetőnek kell jelenteni.

Az anti-korrupciós irányelveink hatékony érvényesítése érdekében a 2023-as évben kiemelt hangsúlyt fektettünk a munkavállalók oktatására és tájékoztatására. Minden egyes munkavállalónk részt vett az etikai szabályokról szóló tájékoztatáson, amely kiterjedt a korrupcióellenes irányelveinkre és azok alkalmazására is. A vezetőség összes tagja, összesen 33 fő, valamint az összes munkavállaló teljes körű tájékoztatást kapott az etikai szabályokról, így a korrupcióellenes szabályzatokról is. A dolgozók 100%-os arányban ismerik és értik a cégünk által támasztott elvárásokat.

Az oktatások lehetővé teszik számunkra, hogy megelőzzük a korrupcióval kapcsolatos kockázatokat és megőrizzük cégünk feddhetetlenségét. A célunk nem csupán a jogi megfelelés biztosítása, hanem a bizalmi alapú üzleti kapcsolatok fenntartása is, amelyekre cégünk hírneve épül.

Kommunikáció és képzés az Etikai Kódex-ről, és annak részét képező korrupcióellenes szabályokról és eljárásokról

2023.

A vezetőség azon tagjainak száma, akik a korrupcióellenes szabályzatokról tájékoztatva lettek	33	Fő
A munkavállalók létszáma, akik a korrupcióellenes szabályzatokról tájékoztatva lettek	737	Fő
i. Felsővezetők	11	Fő
ii. Középvezetők	22	Fő
iii. Beosztottak	704	Fő
Azon munkavállalók teljes száma, akik részt vettek a korrupcióellenes képzésben	350	Fő
i. Felsővezetők	11	Fő
ii. Középvezetők	22	Fő
iii. Beosztottak	317	Fő

TISZTESSÉGES VERSENY

A Trans-Sped Kft. hisz a verseny tisztaságában és az etikus üzleti magatartásban. Vállalatunk célja, hogy a piacon mindig korrekt módon, átlátható szabályok mentén működjön, figyelembe véve és tiszteletben tartva minden versenytárs és üzleti partner érdekeit. Ezért következetesen kerüljük a versenyszabályok megsértését, és nem veszünk részt olyan tevékenységekben, amelyek bármely piaci szereplő hírnevét vagy hitelességét csorbítanák. Munkatársaink számára világos iránymutatásokat határoztunk meg a külső kommunikációra vonatkozóan is: bármilyen médium megkeresése esetén kötelesek a megfelelő kommunikációs csatornákra irányítani a megkeresést, így biztosítva a transzparenciát és az egységes vállalati üzenetet.

Az információbiztonság szintén kulcsfontosságú számunkra, amelyet a tisztességes verseny egyik alapvető feltételének tekintünk. Üzleti titkokat, ügyfélinformációkat és egyéb érzékeny adatokat minden esetben a vonatkozó előírások szerint kezelünk, és elvárjuk, hogy munkatársaink sem alkalmazásuk idején, sem azt követően ne osszanak meg jogosulatlanul semmilyen üzleti vagy ügyfél-információt.

Célunk, hogy minden üzleti tevékenységünket feddhetetlenül és átláthatóan végezzünk, tiszteletben tartva a versenytársakat és partnereket, ezzel elősegítve a tisztességes verseny megvalósulását.

JOGSZABÁLYOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

A jogkövető magatartás cégünk alapvető értékei között szerepel, ebből fakadóan működésünk minden aspektusát meghatározza. A Trans-Sped Kft. és valamennyi munkavállalója a mindenkor hatályos, működési területén érvényes jogszabályoknak megfelelően végzi tevékenységét, biztosítva a törvények és előírások maradéktalan betartását. Belső szabályzataink csak a hatályos jogszabályoknál szigorúbb előírásokat tartalmazhatnak, kivéve, ha a kollektív szerződés keretében a jogszabály eltérést engedélyez. Emellett cégünk elkötelezett más nemzetek helyben alkalmazandó jogszabályainak tiszteletben tartása iránt is. Az átláthatóság, a felelősségvállalás és a jogszabályi megfelelés olyan alapelvek, amelyek minden üzleti döntésünket és működésünket áthatják, és amelyekhez minden munkatársunktól elvárjuk a feltétlen ragaszkodást.

DISZKRIMINÁCIÓMENTESSÉG

A Trans-Sped elkötelezett amellett, hogy minden munkavállaló számára egyenlő esélyeket és diszkriminációmentes munkakörnyezetet biztosítson. Vállalatunk nagy hangsúlyt fektet az egységek közötti együttműködésre és a hatékony kommunikációra, ami a sikeres munkavégzés alapja. Minden dolgozónktól elvárjuk, hogy támogassa a közös célokat, és kerülje a személyes konfliktusokból adódó akadályokat.

Munkatársainknak tilos bármilyen formában diszkriminálni másokat, legyen szó alkalmazottakról, jelentkezőkről, partnerekről vagy ügyfelekről. Az egyenlő bánásmód minden esetben kötelező, kapcsolódjon akár folyamatokhoz, juttatásokhoz, képzési lehetőségekhez vagy munkaviszony megszüntetéséhez. Cégünk egyértelműen elhatárolódik a gyermekmunka alkalmazásától, és mindent megtesz a dolgozók biztonságos és tiszteletteljes munkakörnyezetének fenntartása érdekében.

A Trans-Sped minden esetben figyel arra, hogy minden munkavállalója méltányos bánásmód-ban részesüljön, és semmilyen körülmények között ne szenvedjen el semmilyen jellegű zaklatást vagy atrocitást. Ugyanígy támogatást nyújtunk azoknak a munkatársaknak, akiknek egészségi állapota megváltozott, hogy továbbra is értékes tagjai maradhassanak csapatunknak.

Célunk egy olyan munkakörnyezet megteremtése, ahol mindenki egyenlő esélyekkel indul, és ahol a sokszínűség elfogadott.

Vállalatunknál a jelentéstételi időszakban nem merült fel hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos incidens.



VISSZAÉLÉS-BEJELENTŐ RENDSZER, ILLETVE JELENTŐS PROBLÉMÁK KEZELÉSE

A Trans-Sped elkötelezett a jogszerű, etikus működés és a szervezetben belüli átláthatóság mellett. Ennek érdekében a vállalat az Etikai Kódex kiadásával egyidőben bevezette az etikai vétségek bejelentésére szolgáló felületet a TS Applikációban. A bejelentések kivizsgálása egy eseti Etikai Bizottság feladata, amely a bejelentést követően 30 napon belül megállapítja a tényállást, és döntési javaslatot tesz a munkáltatói jogkört gyakorló ügyvezetőnek.

A bejelentési folyamat és a vizsgálat során az Etikai Bizottság teljes betekintési joggal rendelkezik minden releváns dokumentumba és adatbázisba, és minden szükséges információt jogosult bekérni. A bizottság tagjai a bejelentések során tudomásukra jutott információkat szigorúan bizalmasan kezelik. Minden bejelentett vétséget a Trans-Sped Etikai Bizottsága vizsgál ki, melynek összetételét, munkáját az Etikai Kódex írja le.

Emellett 2023 júliustól visszaélés-bejelentési rendszert is működtet a Trans-Sped, melynek célja szintén az etikai vétségek és szabálytalanságok felügyelet alatt való tartása, de a bejelentők köre kibővül a külső partnerekkel is. Az új rendszer célja, hogy támogassa a jogszerűséget és az etikus magatartást, védelmet nyújtva a bejelentők számára a lehetséges hátrányos következmények ellen, ugyanis a visszaélés-bejelentési rendszerünk a bejelentők anonimitásának garantálásával működik, külső adatvédelmi biztos, jogi szakember bevonásával, így biztosítva, hogy a bejelentők ne szenvedhessenek semmilyen hátrányt a bejelentésük miatt.

A jogsértések kezelése szintén egyértelműen szabályozott. Amennyiben egy vizsgálat etikai vétség fennállását igazolja, a vállalat vezetése az eset súlyosságától függően különböző intézkedéseket hozhat, beleértve a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetését, károk megtérítésére irányuló intézkedéseket, illetve szükség esetén büntetőeljárás kezdeményezését.

A Trans-Sped számára kiemelten fontos, hogy minden munkatársa és partnere tudja: a jogszerűség és az etikus működés biztosítása minden más érdeket megelőz, és minden etikai vétséget, valamint visszaélést komolyan vesz. A rendszeres képzések és tájékoztatások révén biztosítjuk, hogy minden munkavállaló tisztában legyen a szabályokkal, és részt vegyen az etikus üzleti kultúra fenntartásában.



MINŐSÉGIRÁNYÍTÁS

(GRI 2-23, GRI 2-24)

Cégünk működése számos szabályozó irányelvre és azok alapján megfogalmazott szabályozó dokumentumra épül, amelyek biztosítják a jól szervezett és átlátható működést. 2023-ban megreformáltuk a belső szabályozó dokumentumaink rendszerét. A szokásos politika, szabályzatok, munkautasítások struktúra mellé elindítottuk a folyamatok felmérését, melynek eredményeként validálást követően rendszeresen jelentetjük meg a folyamatleírásokat, amelyek egyszerűen és átláthatóan mutatják meg kollégáink számára az egyes munkafolyamatok lépéseit felelősökkel, és minden fontosabb információval együtt. Az újraszervezés része volt továbbá egy új szakrendszer bevezetése, amely a folyamatok felmérésére és leírására szolgál.

A Trans-Sped elkötelezett a magas minőségű szolgáltatás és a folyamatos fejlődés iránt. Ezért kiépítettünk egy átfogó minőségirányítási rendszert, amely biztosítja, hogy működésünk minden területe megfeleljen a legmagasabb szakmai és etikai követelményeknek. Ennek alapját az integrált irányítási rendszerünk képezi, amelyet a különböző szabványoknak való megfelelés egységes kezelése érdekében vezettünk be, és amely biztosítja az átlátható, hatékony és fenntartható működést.

A TRANS-SPED TANÚSÍTVÁNYAI ÉS SZABVÁNYAI

Vállalatunk számos nemzetközileg elismert tanúsítvánnyal és szabvánnyal rendelkezik, amelyek biztosítják a magas szintű szolgáltatást és átlátható működést. Az alábbi szabványok érvényesek a vállalatunknál:

- **ISO 9001:** Minőségirányítási rendszer, amely a folyamatok állandó, megbízható szinten történő teljesítését támogatják az előírt szabványkövetelményeknek történő megfelelés során, továbbá az ügyfél-elégedettség növelését és a folyamatok hatékonyságának javítását szolgálják.
- **ISO 14001:** Környezetirányítási rendszer, amely követelményeinek teljesítésével minimalizálhatóak a környezeti hatások és elősegíthető a fenntartható fejlődés.
- **ISO 45001 (korábban: OHSAS 18001):** Munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítás, amely a munkavállalók egészségének és biztonságának védelmére szolgáló követelményeket fogalmaz meg.
- **TAPA TSR:** A közúti szállítási biztonság szabványrendszere, amely a magas biztonsági követelmények mellett történő áruszállításra fogalmaz meg szigorú és konkrét követelményeket.
- **IFS Logistics:** Az élelmiszeripari áruk minőségének és biztonságának biztosítására szóló szabvány, mely a teljes ellátási lánc biztonságát és átláthatóságát szolgálja.
- **SCC:** Munkahelyi biztonság, egészség és környezetvédelmi német követelményrendszer, amely a karbantartással és javítással foglalkozó üzletágunk számára jelent a biztonságos munkavégzéshez fontos előírásokat.
- **GDP:** A gyógyszer szállítási tevékenység számára jelent átfogó követelményeket, amelyek betartásával az emberi fogyasztásra szánt gyógyszerek minősége garantálható a szállítás teljes időtartama alatt.

E szabványok szerves részét képezik az integrált irányítási rendszerünknek, amelyet egy külön kézikönyv is támogat. Ez a kézikönyv segíti munkatársainkat és külső partnereinket a szabványok követelményeinek megértésében és alkalmazásában, biztosítva a minőségirányítási rendszerünk következetes és hatékony működését.

A GDP-tanúsítás előauditja 2023 decemberében történt meg, amelyet 2024-ben tanúsító audit fog követni.

FENNTARTHATÓSÁGI MINŐSÍTÉSEK

Vállalatunk elkötelezett a szén-dioxid-kibocsátás csökkentése, a megfelelő munkakörülmények biztosítása és a fenntartható beszerzési gyakorlatok alkalmazása mellett. A velünk kapcsolatba kerülő partnerek és ügyfelek egyre több esetben preferálják a fenntartható szolgáltatási megoldásokat, és igénylik az ezt igazoló minősítéseket.

A Trans-Sped társadalmi felelősségvállalás (CSR) területen tett erőfeszítéseit és bevezetett intézkedéseit 2018 óta az EcoVadis nemzetközi minősítő platformján is próbára teszi. Az EcoVadis független szakértőként a fenntarthatóság szempontjából vizsgálja meg a beszállítókat a következő négy területen: környezet, HR és munkafeltételek, üzleti etika, fenntartható beszerzés. Vállalatunknál a CSR tevékenységek évek óta részei a stratégia irányvonalaknak, amelynek köszönhetően évről évre nagyobb eredményeket tudunk felmutatni társadalmi akcióinkkal, amelyet az EcoVadis ezüst fokozatú minősítéssel értékelt 2022 végén.

2023-ban társaságunk elkészítette első SAQ (Sustainability Assessment Questionnaire) értékelését is. Az elsősorban autópári beszállítókat érintő fenntarthatósági értékelő kérdőív olyan témákat érint, mint a vállalatirányítás, az emberi jogok és a munkafeltételek, egészség és biztonság, üzleti etika, környezetvédelem, felelős ellátási lánc menedzsment és a nyersanyagok felelős beszerzése.

A Supplier Assurance értékelési módszertana szerint 65%-ot értünk el, amely C besorolásnak felel meg. Az értékelésben magas szinten teljesített a cégvezetés (82%), az üzleti etika (93%) és a környezet (85%). Számunkra ez a minősítés azt jelenti, hogy beszállítóként eleget teszünk az általános elvárásoknak, amely jó alapot teremt számunkra a továbbfejlődésre, ezáltal megerősítve partneri együttműködéseinket és elősegítve vállalatunk fenntartható üzleti gyakorlatát.

Minőségi szolgáltatásainkról és szabályozott működésünkről tanúsítványaink adnak bizonyosságot. A fenntarthatósági szempontból történő elvárásoknak való megfelelés egyre több partnernél elvárás. Célunk, hogy az EcoVadis, SAQ minősítéseken túl további fenntarthatósági teljesítményt igazoló tanúsítványt és minősítést szerezzünk meg, amellyel igazolni tudjuk vállalatunk nagyfokú elköteleződését a környezeti és társadalmi fenntarthatóság iránt.

Fontos számunkra, hogy kibocsátásunkat folyamatosan csökkentsük, és ehhez rendelkezésre álljanak a szükséges kvantitatív adatok. 2024-ben azon fogunk dolgozni, hogy elkészítsük a CDP (Carbon Disclosure Project) általi környezeti minősítésünket.

KOCKÁZATKEZELÉS

(GRI 201, GRI 201-2)

Vállalatunk rendszeresen monitorozza a működésére hatással lévő trendeket és piaci körülményeket, valamint azonosítja a sikerességét és hatékonyságát befolyásoló tényezőket. A kockázatokat új megoldások keresésével és fejlesztések megvalósításával fordítjuk működésünk előnyére.

Megatrendek

	Változás	Kockázat	Lehetőségek
Környezet	Extrém időjárási körülmények	- Útvonalak meghosszabbodása - Bizonytalan vállalási határidők - Fennakadások a légi és tengeri szállításban - Károk keletkezése a raktárakban és a járművekben, illetve a megbízó termékében	- Útvonaltervezési szoftverek fejlesztése - Intermodális szállítás
	Növekvő hőmérséklet	- Raktárak, szállító járművek hűtési igényének emelkedése - Munkavállalóink egészségének és teljesítményének romlása	- Megújuló energiák használata - Korszerű fűtési rendszerek - Távoli elérésű hőmérsékletfelügyeleti rendszerek alkalmazása beavatkozási funkcióval - Megfelelő munkakörülmények biztosítása
	Járványok, katasztrófaveszélyek	- Ellátási lánc megszakadása - Beszállító oldali fennakadások	- Nemzetközi trendek nyomon követése - Beszállítókkal folyamatos kommunikáció
	Új veszélyes anyagok és technológiák megjelenése	Munkabiztonsági és környezeti veszélyek	- Magasabb munka-, és tűzvédelmi és környezetvédelmi szabályozás - Oktatások
Társadalom	Megfelelően képzett munkaerő hiánya	- Felvételi folyamat meghosszabbodik - Munkahelyi elégedetlenség	- Fiatalkorú munkaerő bevonása - Karriermenedzsment - Javadalmazási rendszer fejlesztése - Meglévő munkaerő továbbképzése - Robotizálás, automatizálás
Vállalat-irányítás	Jogszabályok gyors változása	- Technológiai elvárásoknak való megfelelés - Beruházási költségek növekedése	- Új, hatékony, környezetkímélő technológiák alkalmazása - Nyilvántartási rendszerek fejlesztése
	Világpiaci árváltozás	- Kiszámíthatatlan fuvarozási költségek - Növekvő raktárüzemeltetési költségek	- Elektromos járművek beszerzése - Energiahatékony megoldások bevezetése - Új típusú üzemanyag alkalmazása
	Digitalizáció	- Adatvédelmi incidensek - Rendszerleállások	- Biztonságosabb informatikai rendszerek kiépítése - Fizikai védelmek erősítése - Munkavállalók adatvédelmi oktatása
	Fogyasztói elvárások változása	Vevői elégedetlenség	- Vevőinkkel folytatott párbeszéd és igényfelmérés - Egyedi ajánlatok kialakítása - Szolgáltatások fejlesztése - Értékesítési módszerek megújítása

Társaságuknál a lehetséges kockázatokat a feladat elvállalása előtt, a szerződéskötés alatt már felmérjük, annak érdekében, hogy biztosítva legyen a logisztikai szolgáltatás végrehajtása mellett partnereink és munkatársaink biztonsága, az üzleti és személyes adatok védelme, valamint, hogy szolgáltatásunkat az ökológiai terhelés minimalizálására való törekvés mentén hajtsuk végre.

Kockázatkezelésünk fókuszában a munkavállalók egészségének megőrzése áll, ezért a munkahelyi kockázatok kezelésére több szabályzatot léptettünk életbe, amelyek jelentésünk munkabiztonsági fejezetében kerültek kifejtésre. Infrastrukturális fejlesztések és a szervezeten belüli folyamatok megváltozása esetén feltérképezésre kerülnek a folyamatok és a környezeti kockázatok is, azok bekövetkezési valószínűsége és gyakorolt hatásuk. A magas szintűnek ítélt kockázatok elkerülésére intézkedéseket hozunk és vezetünk be.

Veszélyes áruk szállítása

A ránk bízott áruk szállítását biztonságosan és a jogszabályi követelményeknek megfelelően végezzük el. A fenntartható mobilitásra való növekvő igény mellett a magyarországi ipari profil elmozdulása végett egyre inkább számításba kell vennünk az elektromobilitáshoz kapcsolódó elemek, alapanyagok és késztermékek (pl.: lítium akkumulátor) szállítását és tárolását. Az akkumulátor gyártáshoz szükséges alapanyagoknak és magának a készterméknek a szállítását is a veszélyes áruk közúti szállításáról szóló nemzetközi egyezmény, azaz az ADR előírásainak megfelelően végezzük. A lítium akkumulátorok és cellák, illetve ezekkel szerelt eszközök tárolására vonatkozóan speciális szabályrendszert dolgoztunk ki, ezzel is felkészülve az előttünk álló kihívásokra.

Partneri kockázatok kezelése

Kockázatkezelési folyamatunkban mind a vevői, mind a szállítói oldal ellenőrzésre kerül. Alapelvünk, hogy csak megbízható partnert fogadunk be, amelynek bizonyosságáról a befogadás előtt meggyőződünk. A jóváhagyásra váró partnereket hivatalos csatornákon és nyilvános adatbázisokon (pl.: Optenen, NAV-adólista) keresztül ellenőrizzük, ezzel csökkentve a fizetés nem teljesítésének kockázatát. A Trans-Sped szállítóit a kapcsolódó szakterület és a beszerzés együtt választja ki, ilyenkor számításba veszik a szakmai referenciákat, a partner megítélését és a gazdasági paramétereket.

A fenntarthatóság felé történő elmozdulás nemcsak saját működésünkben lett hangsúlyos az utóbbi években, hanem a teljes beszállítói láncban is érezhető már a törekvés a logisztikai folyamatok zöldítése iránt. Figyelünk arra, hogy ellátási láncunkban olyan partnerek kerüljenek be, akik hozzánk hasonlóan gondot fordítanak a környezetre, etikus és tisztességes üzleti gyakorlatot folytatnak, és tiszteletben tartják az emberi jogokat. Célunk, hogy partnereinkre egy fenntarthatósági fókuszú minősítési rendszert dolgozzunk ki, amelynek megvalósítása tervezetten 2024-ben fog megvalósulni. A minősítési rendszer megalapozásának érdekében első lépésként önértékelő rendszert vezetünk be a kiemelt fontosságú területek szállítói számára.

FENNTARTHATÓ BESZERZÉSI GYAKORLATOK

(GRI 204, GRI 204-1, GRI 308, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414, GRI 414-1, GRI 414-2)

Beszerezési partnereink kiválasztásánál előnybe részesítjük a hazai beszállítókat, ezzel támogatva a globális kibocsátás csökkentését és a hazai gazdaság fejlődését. Ennek eredményeként beszállítóink többség jelenleg is magyarországi vállalkozás.

Számunkra a fenntarthatóság, az etikus működés és a társadalmi felelősségvállalás alapvető értékek, amelyek minden tevékenységünket áthatják. Ennek jegyében, 2023 októbere óta hivatalosan is Szállítói magatartási kódexünk (Supplier Code of Conduct) szerint dolgozunk, és amely a már 2020 óta érvényben lévő Beszerzési Szabályzatunk mellékletét képezi. A Szállítói magatartási kódex három fő pillérre – felelős vállalatirányítás, társadalmi felelősségvállalás és környezetvédelem – épül, és részletes elvárásokat határoz meg beszállítóinkkal szemben.

SZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEX ÉS FENNTARTHATÓSÁGI SZEMPONTOK BEÉPÍTÉSE

Vállalatunk Beszerzési Szabályzata és Szállítói magatartási kódexe biztosítja, hogy beszállítóink megfeleljenek a szigorú elvárásoknak, és ösztönözve legyenek a fenntarthatósági elvárások teljesítésére. A kódex célja, hogy beszállítóink működését úgy szabályozza, hogy az tükrözze az általunk vallott értékeket és fenntarthatósági elveket. Ennek érdekében a következő fő területeken határoztunk meg elvárásokat:



1. FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Cégünk megköveteli beszállítóitól, hogy működésüket jogi és etikai normák betartásával, valamint átlátható módon végezzék. Ide tartozik a szabálykövető magatartás, az adatvédelem, az adatbiztonság, a korrupció és vesztegetés tilalma, valamint a tisztességes verseny feltételeinek betartása. Továbbá elvárjuk, hogy a beszállítók a pénzügyi felelősség és az információk nyilvánosságra hozatalának szempontjait is figyelembe vegyék.



2. TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Elvárjuk, hogy partnereink tiszteletben tartsák az alapvető emberi jogokat, beleértve a zaklatásmentes munkahelyi környezet biztosítását, a megkülönböztetésmentességet, a tisztességes bérezést és a munkavállalói jogok védelmét. Elvárjuk, hogy beszállítóink a munkaügyi jogszabályokat betartva működjenek, és kiemelt figyelmet fordítsanak a kényszermunka, a gyermekmunka elkerülésére és tiltására, valamint a női és kisebbségi jogok védelmére.



3. KÖRNYEZETVÉDELEM

Célunk, hogy beszállítóink környezetbarát módon működjenek. Az elővigyázatosság és a körös gazdaság elve, az energiahatékonyság növelése, a karbonsemlegesség elérése, valamint a hulladékkezelés korszerű elveinek alkalmazásával előmozdítsák az újrafelhasználást és újrahasznosítást. Emellett elvárjuk a biodiverzitás és a természetes élőhelyek megőrzését, a felelős vegyianyag-gazdálkodást, valamint az állatjóléti normák betartását.

Beszállítók értékelési rendszere és elemzési szempontok

Az ellátásilánc-menedzsment szerves részét képezi a beszállítók értékelése és kiválasztása. Részletes és átfogó elemzést végzünk beszállítóinkkal szemben a következő szempontok alapján:

- **Peremfeltételek:** Vizsgáljuk a pénzügyi mutatókat, a kapcsolati hálót, valamint a beszállító hatósági megítélését és nemzetközi minősítéseit. Elvárás az együttműködő partnerek pénzügyi stabilitása és szabálykövető magatartása.
- **Ár:** Az árazási struktúra átláthatósága, az árstabilitás, a fizetési feltételek, valamint az árfolyamkockázatok kezelése mind kulcsfontosságú szempontok a beszállítói szerződések kialakításakor.
- **Termék:** Vizsgáljuk a beszállító által kínált termékek amortizációját, értéktartását, eladhatóságát, karbantartási minőségét és felhasználóbarátságát. A minőségi garanciák megléte alapvető követelmény.
- **Minőség:** Figyelembe vesszük a hibás beszállítások számát, a minőségellenőrzési folyamatok meglétét és a dolgozók felkészültségét, hogy garantáljuk az ellátási lánc magas szintű teljesítményét.
- **Kiszolgálás:** Értékeljük a kapcsolattartás gyorsaságát és minőségét, a szállítási időt, a visszaigazolások pontosságát és formátumát, valamint a reklamációk kezelésének hatékonyságát.
- **Logisztika:** Elemzésre kerül a szállítási határidők, hely és mennyiség tartás teljesülése, amelyek kritikusak az ellátási lánc folyamatosságának biztosításában.
- **Cég/vállalati kultúra:** A beszállító alapítási ideje, referenciái, valamint az eskalációs szintek átláthatósága is része az értékelési folyamatnak.
- **Szerződés:** Megvizsgáljuk az általános szerződési feltételek, az időtartam és a felmondhatóság rugalmasságát, hogy biztosítsuk a kölcsönösen előnyös együttműködést.

Minden egyes beszállítót, köztük az újakat is, K.O. kritérium tesztnek vetünk alá, ami azt jelenti, hogy megvizsgáljuk a cég pénzügyi helyzetét, valamint a cég elleni hatályos negatív bejegyzéseket. Hatályos negatív bejegyzésű cégeknek szabályzatunk alapján nem küldtünk ajánlatkérést.

Beszerezési folyamataink optimalizálására törekszünk, amely által környezeti hatásunk csökkentéséhez is hozzájárulhatunk. Ennek érdekében rendelkezéseinket tömbösítve és több osztály igényét felmérve adjuk le a beszállítók felé.

A fenntartható beszerzési gyakorlatok és a beszállítók értékelése cégünk hosszú távú stratégiájának központi elemei. A szigorú értékelési rendszer és a Szállítói magatartási kódex biztosítja, hogy partnereink megfeleljenek a legmagasabb fenntarthatósági követelményeknek, és elősegítsék az etikus, felelős üzleti gyakorlatok elterjedését. Ezzel nemcsak a saját működésünket tesszük fenntarthatóbbá, hanem hozzájárulunk a globális fenntarthatósági célok eléréséhez is.

REPUTÁCIÓ

A Trans-Spednél nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy magas színvonalú szolgáltatásainkat megfelelően láttassuk is a logisztikai piacon. Ez egyrészt megnyilvánul a szakmai rendezvényekben és tudásmegosztó eseményekben, másrészt a sajtó és közösségi média jelenlétben is. A kommunikáció során törekszünk arra, hogy ne egyoldalú legyen, ezért többféle módon nyújtunk lehetőséget partnereinknek a kapcsolatfelvételre és az elérhetőségre, a nyílt és kétoldalú kommunikációra.

A Trans-Spednél kiemeltet kezeljük az ügyfél visszajelzéseket, az esetleges reklamációkat. Erre ügyfeleinknek több módon is lehetőséget biztosítunk, hiszen egyrészt a személyes kapcsolat-tartókon, ügyfélmenedzsereken keresztül nyílik erre lehetőségük, másrészt pedig a weboldalon feltüntetett elérhetőségeken is tudnak visszajelzést küldeni. Emellett a közösségi média felületeinken érkező üzenetekre is 24 órán belül válaszolunk, és a Google cégem fiókon keresztül érkező üzeneteket, értékeléseket is 24 órán belül kezeljük. Trans-Sped ZERO, csomagolás-mentes kiszállításunk esetén pedig külön ügyfélszolgálati rendszert működtetünk a szállítási szolgáltatásunkat igénybe vevő ügyfelek részére.

A Trans-Sped nagy hangsúlyt fektet szakmai láthatóságának növelésére. 2023-ban összesen 218 db sajtómegjelenés született a Trans-Sped kapcsán, melyek mindegyike pozitív, vagy említésszerű semleges megjelenés volt. A sajtómegjelenések témája széles körben mozog. 2023-ban sok megjelenés született a nagytarcsai és debreceni beruházások átadása kapcsán, emellett nagy figyelmet kaptak a Trans-Sped által szervezett tudásmegosztó események, mint a Logisztika Napjai kapcsán szervezett rendezvénysorozat és a LogGenius online meetup sorozat, vagy a logisztika témájú online meetup események. A Debrecen Drive-on való megjelenés is jelentős médiavisszhangot kapott, hiszen a rendezvény nemcsak a szakmai tudás megosztásának, hanem a dolgozók ösztönzésének és a partnerek visszajelzéseinek is kiváló lehetőséget biztosított.

A folyamatos médiamunka mellett a közösségi média felületeken is aktívan jelen van a Trans-Sped. A Facebook, Instagram és LinkedIn felületeken heti rendszerességgel jelennek meg posztok. A közösségi média oldalak követőtáborra stabil és folyamatosan növekvő tendenciát mutat, a posztok magas számú aktivitásokat produkálnak. A közösségi média felületeken érkező üzenetekre 24 órán belül válaszolunk az érdeklődőknek.

A Trans-Sped weboldalán részletesen bemutatjuk szolgáltatási portfóliónkat, ügyfeleik és partnereink így ott is kapcsolatba tudnak lépni velünk. Ezen a felületen igyekszünk biztosítani a teljes átláthatóságot, hogy partnereink és az érdeklődők könnyen hozzáférhessenek a legfrissebb információkhoz és eredményekhez. Emellett rendszeresen közzéteszünk blogbejegyzéseket, híreket a weboldalon a vállalat CSR aktivitásait és a fenntarthatóság témakörét illetően.

Szakmai hírlevelet is működtet vállalatunk, amelyben a feliratkozók rendszeres időközönként kapnak hírt a vállalatot érintő témákban.

Partnereinknek szervezett eseményeken, kerekasztal-beszélgetéseken és webinárokon lehetőséget biztosítunk a közvetlen kommunikációra, a visszajelzések megosztására és a vélemények kifejezésére. A rendezvényeket követően rendszeres elégedettségméréseket végzünk, hogy pontos képet kapjunk a résztvevők tapasztalatairól.

Számos iparági szervezetnek vagyunk aktív tagjai, köztük a szakmai szervezetek igazán kiemelt fontosságúak. Az egyik a Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság, melynek Fülöp Szabolcs, a Trans-Sped ügyvezetője elnökségi tagja, így az ellátási láncokat érintő szakmai kérdések kezelésében hatékony szerepet tud vállalni. A Magyarországi Logisztikai Szolgáltató Központok Szövetségében pedig Fülöp Zsolt, a Trans-Sped alapítója és tulajdonosa tölti be az elnöki posztot, így a logisztikai szektor összefogásában jelentős szerepet játszunk. A regionális szakmai jelenlétet pedig a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarában betöltött elnökségi tagság erősíti, melyet szintén Fülöp Zsolt, a Trans-Sped alapítója és tulajdonosa tölt be. Emellett a helyi és regionális szerepvállalásunkkal aktívan támogatjuk a közösségi és szakmai kezdeményezéseket, ezzel is hozzájárulva a szektor fejlődéséhez és a fenntartható logisztikai megoldások népszerűsítéséhez.

Vállalatunk amellett, hogy fontosnak tartja a partneri együttműködéseit, rendszeresen értékeli is ezeket. Támogatjuk az új együttműködések kialakítását és a korábbiak ápolását, hiszen ezek által erősíthetjük piaci jelenlétünket, lehetőséget teremthetünk a kölcsönös tudásmegosztásra, az erőforrások optimális közös felhasználására és az innovációra.

Hiszünk abban, hogy szoros minősített partnerkapcsolataink hosszú távon szolgálják vállalatunk fenntartható növekedését és versenyképességét.

DIGITALIZÁCIÓ

A Trans-Sped nyitottan áll az innovatív szolgáltatások bevezetéséhez és a digitalizáció fejlesztéséhez, ami stratégiájának szerves részét képezi. Célunk, hogy működésünk minden területén fejlesszük az adathasználatot és az adatgazdálkodást, amelynek első lépése a folyamatok informatikai feltérképezése. Az adatalapú döntéstámogató rendszerek kialakításával hatékonyan tudjuk kiszolgálni ügyfeleink igényeit, nagyobb ráhatással bírnak környezeti hatásainkra és célzottabban vagyunk képesek fejleszteni folyamatainkat.

Stratégiánk főbb elemei



2023-ban több olyan új megoldást vezettünk be, amely vagy a belső működés hatékonyságának javítására, vagy az üzleti partnereink támogatására szolgál. Partnereink számára üzleti intelligencia alapú riportokat és dashboardokat állítunk elő, amely informatív adatokkal támogatja a döntéshozatalt, növeli a hatékonyságot, és hozzájárul a közös együttműködés sikerességéhez. A riportolási megoldás további előnye, hogy ezzel kiváltottuk a napi papíralapú Excel riportok egy részét, azáltal is támogatva papírcsökkentési kezdeményezésünket.

2022-ben döntés született a Google platformról M365-ös környezetre történő átállásról, amely a 2023-as évben valósult meg. A Microsoft irodai ökoszisztéma jobb információbiztonsági paraméterekkel rendelkezik, illetve olyan eszközök használatát is lehetővé teszi, mint a Microsoft project for the Web. Az alkalmazás használata segíti a projektek és a kapcsolódó feladatok menedzselését, amelyek hatékonyságában és időbeli lefolyásában is javulást fedeztünk fel.

Üzleti folyamataink menedzselésére új eszközt vezettünk be. A Nintex Process Manager bevezetésével a folyamatleírások minden képernyős munkakörben dolgozó számára elérhetővé váltak egy online környezetben, továbbá a folyamatok felmérése, dokumentálása és folyamatos karbantartása is egyszerűbbé vált.

A rendszerek fejlesztésével egyidejűleg fontosnak tartjuk a munkavállalók képzését a digitális eszközök és rendszerek hatékony használatának érdekében. 2023-ban személyes és e-learning oktatásokat tartottunk a teljes vállalati felhasználói kör számára a M365 és Nintex kapcsán.

Fontos lépés számunkra a digitalizációban, hogy 2023-ban elindítottuk az úgynevezett Atlas projekt előkészületeit. Az Atlas projekt újdonsága, hogy nem szigetszerűen egy-egy terület működésébe avatkozik bele, hanem egy szinte teljes vállalatot érintő hatékonyságjavítási és optimalizálási projekt. Az Atlas projekt célja egy hatékonyabb, átláthatóbb adatinformált gazdasági irányítás kialakítása, amelynek keretében hatékonyabbá tesszük a gazdasági terület és kapcsolódó szakmai oldal folyamatait, növeljük az automatizáltság szintjét és előkészítünk egy új, modernebb ERP rendszer bevezetését, illetve egy átfogó menedzsment riporting rendszert építünk fel.

2021 óta használunk innovatív fulfillment központunkban robotokat, amelyekkel biztonságosabban és hatékonyabban vagyunk képesek raktárlogisztikai feladatokat ellátni, miközben a bérköltségen megtakarítást érünk el. Vállalatunk Goods-to-Person raktárautomatizálási megoldásokat vezetett be, amiben a termékeket a polcokról robotok szállítják a komissiózás helyére, ezzel elkerülve a felesleges mozgásokat a raktárban és felgyorsítva a folyamatokat.

A fuvarozási/szállítmányozási tevékenységünket támogató Vectura rendszerünkben további üzembiztonságot javító fejlesztéseket végeztünk el 2023-ban.

A folyamatok digitalizációja mellett egyre nagyobb teret nyer a logisztikai iparágban is a mesterséges intelligencia (Artificial Intelligence - AI) használata, amely az adatok gyorsabb összegyűjtését, rendszerbe integrálását és elemzését teszi lehetővé. 2023-ban még nem használtunk egyik folyamatunkban sem AI támogatást, azonban az ezzel kapcsolatos belső kutatások és megoldás keresési folyamatok már elkezdődtek.

Fulfillment szolgáltatásunk arra épül fel, hogy a webáruházak kiszolgálását, mint raktárkapacitás és készletezés egy rendszerbe integrálva végzi el, így hatékonyan és kellő rugalmassággal tudja kiszolgálni a növekvő e-kereskedelmi igényeket. Mindezeket a feladatokat a Webshippy fulfillment szoftverével látjuk el, amely 2023-ban funkcionális és üzembiztosági fejlesztéseken ment keresztül.





ADATBIZTONSÁG

(GRI 418, GRI 418-1)

Társaságunk a személyes adatokat a jogszabályokban meghatározott módon kezeli, és informatikai rendszerei fejlesztésével hozzájárul az adatok biztonságos kezeléséhez és tárolásához. A személyes adatok tekintetében alkalmazandó adatvédelmi és adatbiztonsági előírásokat a Személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályzatunk fekteti le.

A Trans-Sped, mint adatkezelő az alábbi alapelvek betartásával végzi munkáját:

- jogszerű, tisztességes és átlátható adatkezelés
- csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból történő adattakarékos adatgyűjtés
- szükségesség elvének betartása
- pontos, naprakész adatok, a pontatlanság haladéktalan helyesbítése
- megfelelő technikai és szervezési intézkedések a személyes adatok biztonságos kezelése érdekében

Adatkezelési folyamataink során betartjuk a hatályos jogszabályok előírásait, és az adatkezelési gyakorlat kialakításakor maradéktalanul tiszteletben tartjuk a magánszemélyek alapvető jogainak és magánszférájának védelmét, kiemelt figyelemmel az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) előírásaira. Vállalatunk az átlátható adatkezelés elősegítése végett külön Adatkezelési tájékoztatót tett közzé üzleti partnerei részére a honlapon.

Adatvédelmi incidens észlelése esetén munkatársaink a jogszabályi működésnek eleget téve minden esetben feltárják az adatszivárgás körülményeit, kockázatait, és megteszik a szükséges bejelentést a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) részére. 2023-ban nem azonosítottunk adatszivárgást, lopást vagy ügyféladat-vesztést.

KIBERBIZTONSÁG

Az Európai Unió célul tűzte ki a kiberbiztonság további javítását, ezért 2016-ban életbe léptette Network and Information Systems (NIS) direktíváját, amellyel kritikus fontosságú szervezetek számára ír elő biztonsági és jelentési kötelezettséget. A Trans-Sped 2023-ban felmérte tevékenységeit kiberbiztonsági szemszögből, és beazonosította a jogszabály hatálya alá tartozó tevékenységét. A rendelet követelményeinek 2024 októberétől kell megfelelni, ennek érdekében vállalatunk már 2023-ban megkezdte a felkészülést.

GRI SZÓSZEDET

ADR	Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route	Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Európai Megállapodás
AEO	Authorised Economic Operator	Engedélyezett Gazdálkodó
AI	Artificial Intelligence	Mesterséges intelligencia
ATS	Applicant Tracking System	Jelentkezőkövető rendszer
CDP	Carbon Disclosure Project	Egy nonprofit szervezet, amely vállalatok, befektetők, önkormányzatok és kormányok számára biztosít jelentéstételi rendszert környezeti hatásaik nyomon követésére.
	Compliance	A compliance megfelelőséget jelent, amely az egyén vagy egy szervezet azon képességének mértékét méri, hogy mennyire tartja be a törvényi előírásokat, szabályokat, szabványokat és etikai normákat, amelyek a tevékenységére vonatkoznak.
CSR	Corporate Social Responsibility	Társadalmi felelősségvállalás
	EcoVadis	Egy nemzetközileg elismert fenntarthatósági minősítő szervezet
ERP	Enterprise Resource Planning	Vállalati erőforrás-tervezés
ESG	Environmental, Social, Governance	Az ESG mozaikszó az angol Environment (környezet), Social (társadalom), Governance (vállalat vezetés/irányítás) szavak rövidítése.
ETM		Energia-teljesítménymutató
GDP	Good Distribution Practice	Jó forgalmazási gyakorlat
GDPR	General Data Protection Regulation	Általános adatvédelmi rendelet
GHG	Greenhouse Gas	Üvegházhatású gázok

GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés
GYIK		Gyakran ismételt kérdések
HAZOP	Hazards and Operability	Veszély- és működőképesség
IFS	International Feature Standard	Nemzetközi szabvány a kereskedelmi és élelmiszeripari ellátási lánc szereplői számára
ISO	International Organization for Standardization	Nemzetközi Szabványügyi Szervezet
IRU	International Road Transport Union	Közúti Fuvarozók Nemzetközi Egyesülete
LPG	Liquefied Petroleum Gas	Autógáz
M365		Microsoft alkalmazások és szolgáltatások integrált felülete
MEBIR		Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerek
MOHU		MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.
NAIH		Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
NAV		Nemzeti Adó- és Vámhivatal
NIS	Network and Information Systems	Hálózati és információs rendszerek
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series	Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszerek

PB		Propán-bután gáz
POS	Point Of Sale	Értékesítés helye
SAQ	Sustainability Assessment Questionnaire	Fenntarthatósági értékelő kérdőív
SCC	Sicherheits Certifikat Contractoren	Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa
SDGs	Sustainable Development Goals	Fenntartható Fejlődési Célok
SZMSZ		Szervezeti és Működési Szabályzat
TAPA	Trasported Asset Protection Association	Szállított Vagyontárgyak Védelmének Egyesülete
TSR	Trucking Security Requirements	Teherfuvarozási biztonsági követelmények

GRI INDEX

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti részletek, adatok	Jelentésünkről	6.	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	6.	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	Jelentésünkről	6.	
	2-4 Előző év módosítandó adatai, újra fogalmazások			A korábban köz- zétett informáci- ók nem kerültek újraértékelésre.
	2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről	6.	
	2-6 Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Trans-Sped bemutatása	8.	
	2-7 Alkalmazottak	Trans-Sped munkavállalói	48.	
	2-8 Egyéb, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak	Trans-Sped munkavállalói	48.	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Trans-Sped irányítása	72.	
	2-10 A legmagasabb irányító testület jelölése és kiválasztása	Trans-Sped irányítása	72.	
	2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	Trans-Sped irányítása	72.	
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Trans-Sped irányítása	72.	
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	Trans-Sped irányítása	72.	
	2-14 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	Trans-Sped irányítása	72.	
	2-15 Összeférhetetlenség	Üzleti etika és Compliance	75.	
	2-16 A jelentős problémák közlése	Üzleti etika és Compliance	75.	
	2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete fenntarthatóságról	Trans-Sped irányítása	72.	
	2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Emberközpontú munkahelyi kultúra	54.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-19 Javadalmazási politika	Emberközpontú munkahelyi kultúra	54.	
	2-20 Javadalmazási eljárásrend	Emberközpontú munkahelyi kultúra	54.	
	2-21 Éves javadalmazási ráta			Törekszünk a transzparens adatszolgáltatásra, azonban jelenleg nem publikus információ.
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Vezetői köszöntő, ESG stratégia	4., 18.	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	Üzleti etika és Compliance, Minőségirányítás	75., 81.	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Üzleti etika és Compliance, Minőségirányítás	75., 81.	
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Üzleti etika és Compliance	75.	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Üzleti etika és Compliance	75.	
	2-27 Jogszabályok be nem tartása	Üzleti etika és compliance	75.	
	2-28 Tagságok	Szakmai tagságaink	17.	
	2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	Érdekelt felek	22.	
	2-30 Kollektív szerződés	Társadalmi szerepvállalás	46.	
GRI 3: Lényeges ügyek	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Lényeges témák	24.	
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	Lényeges témák	24.	
	3-3 A lényeges ügyek kezelése	Környezetvédelem, Társadalmi szerepvállalás, Felelős vállalatirányítás	26., 46., 72.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 201: Gazdasági teljesítmény	201-1 Közvetlen gazdasági érték létrehozása és elosztása	Trans-Sped bemutatása	8.	
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi vonzatai, kockázatai és lehetőségei	Kockázatkezelés	83.	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programok kötelezettségei			Nem releváns
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Trans-Sped bemutatása	8.	
GRI 204: Beszállítói gyakorlat	204-1 Helyi beszállítók aránya	Fenntartható beszerzési gyakorlatok	85.	
GRI 205: Antikorrupció	205-1 Korrupciós kockázatok szempontjából felmért területek	Üzleti etika és Compliance	75.	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	Üzleti etika és Compliance	75.	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	Üzleti etika és Compliance	75.	
GRI 206: Versenyellenes magatartás	206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban	Üzleti etika és Compliance	75.	
GRI 302: Energiagazdálkodás	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafelhasználás	27.	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafelhasználás	27.	
	302-3 Energiaintenzitás	Energiafelhasználás	27.	
	302-4 Energiamegtakarítás	Energiafelhasználás	27.	
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Energiafelhasználás	27.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 305: Kibocsátások	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG-kibocsátás	Üvegházhatású gázok kibocsátása	34.	
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG-kibocsátás	Üvegházhatású gázok kibocsátása	34.	
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás	Üvegházhatású gázok kibocsátása		Scope 3 kibocsátásra vonatkozóan egyelőre nem állnak rendelkezésünkre számszerű adatok, de célunk, hogy ezek mérési rendszerét kialakítsuk és az ebből származó kibocsátást csökkentsük.
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya	Üvegházhatású gázok kibocsátása	34.	
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Üvegházhatású gázok kibocsátása	34.	
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása			Nem releváns
	305-7 NOx, SOx és egyéb kibocsátások	Üvegházhatású gázok kibocsátása	34.	Rendszeres emisszió mérésre nem vagyunk kötelezettek, ezért erről nem rendelkezünk számadattal.
GRI 306: Hulladék	306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékgazdálkodás	37.	
	306-2 Jelentős hulladékkal kapcsolatos hatások kezelése	Hulladékgazdálkodás	37.	
	306-3 Keletkezett hulladék	Hulladékgazdálkodás	37.	
	306-4 Hasznosított hulladék	Hulladékgazdálkodás	37.	
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	Hulladékgazdálkodás	37.	
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése	308-1 Új beszállítók, amelyeket környezetvédelmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	Fenntartható beszerzési gyakorlatok	85.	
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Fenntartható beszerzési gyakorlatok	85.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 401: Foglalkoztatás	401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	Trans-Sped munkavállalói	48.	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottaknak nyújtott juttatások, amelyeket nem biztosítanak ideiglenes vagy részmunkaidős munkavállalóknak	Trans-Sped munkavállalói	48.	
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Trans-Sped munkavállalói	48.	
GRI 403: Munkavédelem	403-1 Vezetői megközelítés	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-5 Munkahelyi egészségi és biztonsági képzés	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-6 A munkavállalók egészségének előmozdítása	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-7 Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-8 A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-9 Munkahelyi sérülések	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés	Munkahelyi egészség és biztonság	65.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 404: Oktatás, képzés	404-1 Egy főre jutó átlagos képzési órák száma	Képzés és oktatás	70.	
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása	Képzés és oktatás	70.	
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülő alkalmazottak aránya	Képzés és oktatás	70.	
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség	405-1 Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	Emberközpontú munkahelyi kultúra	54.	
	405-2 A nők alaphérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva			Törekszünk a transzparens adatszolgáltatásra, azonban jelenleg nem publikus információ.
GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés / Diszkrimináció elkerülése	406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	Üzleti etika és Compliance	75.	
GRI 413: Helyi közösségek	413-1 Programok helyi közösség bevonásával	Együttműködés a helyi közösségekkel	62.	
	413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	Együttműködés a helyi közösségekkel	62.	
GRI 414: Beszállítók társadalmi értékelése	414-1 Új beszállítók, amelyeket társadalmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	Fenntartható beszerzési gyakorlatok	85.	
	414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Fenntartható beszerzési gyakorlatok	85.	
GRI 418: Adatvédelem	418-1 Az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	Adatbiztonság	91.	





Impresszum

Trans-Sped Kft.

Székhely: Magyarország, 4030 Debrecen,
Vámraktár u. 3.

<https://www.trans-sped.hu/>