

Tisztelt Partnerünk!

Társaságunk megalapításától fogva kiemelt figyelmet fordítunk a felelős vállalatirányításra. Legfontosabb értékeink a fennállásunk óta kísérik munkánkat, mert fontosnak tartjuk a tisztességes hozzáállást, a fenntarthatóságot, a hosszú távú gondolkodást, a vevőközpontúságot és szolgáltatói szemléletet, a rugalmasságot, a felelősségvállalást, az őszinteséget és a bizalmat.

Vállalati értékeink alapján megfogalmazott alapelveink a felelős vállalatirányítás, a társadalmi felelősségvállalás és a környezetvédelem egységében a fenntartható működést szolgálják.

Tevékenységünkhöz olyan együttműködő partnereket keresünk és választunk, akik alapelveinkkel egyetértenek, így együttműködésünk során egymást támogatva folyamatosan magasabb szintre emelhetjük környezetünk fenntarthatósági teljesítményét.

Bízunk benne, hogy az alábbiakban ismertetett alapelvek az Önök számára is olyan fontosak, mint számunkra és munkájuk során a következőkben megfogalmazott alapelvek mentén szervezik tevékenységüket. A Trans-Sped szerződéses kapcsolataiban a jelen Szállítói magatartás kódex-et szerződéses mellékletnek tekinti, így fenntartja magának a jogot annak ellenőrzésére, hogy az alábbiakban ismertetett alapelvek hogyan és milyen mértékig érvényesülnek partnerénél.

Köszönjük együttműködését!



Fülöp Szabolcs
ügyvezető

A Szállítóinktól elvárt magatartás alappillérei



1. Felelős vállalatirányítás

- Szabálykövető magatartás
- Adatvédelem, adatbiztonság és titoktartás
- Szellemi tulajdon
- Hamisított alkatrészek
- Exportellenőrzés és gazdasági szankciók
- Korruptió-, vesztegetés-, pénzmosás tilalma, összeférhetlenség kezelése
- Tisztességes verseny, trösztellenesség, szponzoráció
- Pénzügyi felelősség
- Információk nyilvánosságra hozatala

2. Társadalmi felelősségvállalás

- Alapvető emberi jogok tiszteletben tartása
- Zaklatás
- Megkülönböztetésmentesség, sokszínűség, esélyegyenlőség és befogadás
- Etikus toborzás
- Női jogok
- Kisebbségek és őshonos népek jogai
- Föld-, erdő- és vízjogok és erőszakos kilakoltatás
- Tisztességes bérezés, juttatások és munkaidő
- Kényszermunka, rabszolgaság, emberkereskedelem tilalma
- Gyermekmunka és fiatal munkavállalók tilalma
- Egyesülési jog és kollektív tárgyalások
- Bejelentések és megtorlás elleni védelem
- Összeférhetlenség
- Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása
- Egészségvédelem és munkabiztonság
- Vészhelyzetek kezelése

3. Környezetvédelem

- Elővigyázatosság és körkörös gazdaság elve, kibocsátás csökkentés, fenntartható erőforrás gazdálkodás
- Biodiverzitás, földhasználat és erdőirtás
- Felelős vegyi anyag-gazdálkodás
- Hulladékkezelés, újrafelhasználás és újrahasznosítás
- Energiahatékonyság, karbonsemlegesség
- Levegő-, talajminőség és zajkibocsátás
- Állatjólét



1. Felelős vállalatirányítás

Szabálykövető magatartás

Megfelel a mindenkor aktuális jogszabályi előírásoknak és a vonatkozó rendelkezéseknek.

Adatvédelem, adatbiztonság és titoktartás

Munkavégzése során dolgozói, üzleti partnerei személyes adatait a vonatkozó hazai és nemzetközi előírásoknak megfelelően kezeli, illetve dolgozza fel, amikor és amilyen mértékig szükséges.

A Trans-Speddel folytatott üzleti tevékenysége során tudomására jutott információkat harmadik félnek nem szolgáltatja ki a Trans-Sped hozzájárulása nélkül.

Mindent megtesz a személyes és üzleti adatok megfelelő biztonsága érdekében, azaz megfelelő fizikai és elektronikus biztonsági eljárásokkal védi a bizalmas és védett információkat, valamint a személyes adatokat a jogosulatlan hozzáféréstől, megsemmisítéstől, felhasználástól, módosítástól és nyilvánosságra hozataltól.

Szellemi tulajdon

Az információs társadalomban nagy hangsúly helyeződik a nem tárgyi jellegű vagyron kérdésére, tehát a tudásra, know-how-ra, információra. A szabadalmaknak, üzleti titkoknak, szellemi tulajdonjogoknak, védjegyeknek, tudományos és műszaki ismereteknek, know-how-nak, a működés során megszerzett tapasztalatnak a védelme fontos a versenyelőny megtartásához. Mindenki köteles védeni, óvni minden üzleti jelentőséggel bíró szellemi tulajdonra vonatkozó jogait (saját és mások), és köteles e jogokkal felelős módon élni. Mások szellemi tulajdonjogainak engedély nélküli felhasználása, eltulajdonítása szigorúan tilos.

Hamisított alkatrészek

Üzleti tevékenysége során törekszik az eredeti termékek vásárlására, mellyel minimálásra csökkenthető az esetleges balesetek bekövetkezése, ember- és környezet károsítása, valamint ezzel a felelős magatartással globális szinten csökkenti a szervezett bűnözést is.

Exportellenőrzés és gazdasági szankciók

Elkötelezett amellett, hogy teljes egészében betartja a nem magyar illetőségű szervezetekkel folytatott üzleti tevékenységre, a behozatalra és a kivitelre vonatkozó összes jogszabályt, mely



jogszabályok bizonyos behozható terméktípusokra, a behozatal módjára, valamint bizonyos termékek kivitelére vonatkozó korlátozásokat tartalmaznak, valamint figyelembe veszi az esetleges kereskedelmi embargókat is.

Korrupció-, vesztegetés-, pénzmosás tilalma, összeférhetetlenség kezelése

Tisztességes és feddhetetlen magatartást tanúsít az üzleti etika területén. Tilos vesztegetést, **korrupciót**, illetve a potenciálisan korrupcióként értelmezhető törvénytelen gyakorlatot alkalmazni az ügymenetek során mind a (potenciális) partner, mind politikai szereplők, kormánytisztviselők irányában. Nem kínálhat föl, nem ígérhet és nem nyújthat jogellenes előnyöket köztisztviselőknek vagy a magánszektorban tevékenykedő döntéshozóknak kedvezményes elbánás vagy kedvező döntés elérése érdekében; ugyanez vonatkozik az adományokra, ajándékokra, illetve vendéglátásra vagy más eseményekre történő meghívásokra is.

Köteles a saját érdekkörén belül betartani a **pénzmosás** és a terrorizmus finanszírozása megelőzésére és megakadályozására vonatkozó normákat.

Kerüli az ügymenetet negatívan befolyásoló **összeférhetetlenséget**, azaz a személyes érdekeket. Összeférhetetlenség esetén köteles a Trans-Spedet értesíteni.

Tisztességes verseny, trösztellenesség, szponzoráció

Köteles tiszteltetben tartani a szabad és tisztességes versenyre vonatkozó szabályokat minden üzleti kapcsolatában, és nem járhat el semmilyen verseny- és/vagy kartelljoggal ellentétesen. Nem vesz részt versenykorlátozásra, árrögzítésre, a fogyasztók vagy a piac felosztására vagy ajánlattételben való összejátszásra irányuló gyakorlatban a versenytársaival.

Az elfogadható mértékű ajándék nem kapcsolható konkrét üzleti eseményhez, pl. szerződés megkötéséhez, beszállító kiválasztáshoz stb. Nem elfogadható ajándék kategóriába tartozik az 50 euro értéket meghaladó anyagi vagy egyéb előny, illetve ajándék.

Minden szponzorációs tevékenységének összhangban kell lennie a hatályos jogszabályokkal.

Pénzügyi felelősség

Gazdasági tevékenysége során felelős, pénzügyi magatartást folytat saját vállalkozásával szemben, és partnerei irányába is.

A pénzügyi, gazdasági tevékenysége során hatékonyan, tervezetten és célszerűen gazdálkodik a rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásokat figyelembe véve.

Információk nyilvánosságra hozatala

A mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően közzéteszi, hivatalosan publikálja a szükséges vonatkozó eredményeit, adatait.



2. Társadalmi felelősségvállalás

Alapvető emberi jogok tiszteletben tartása

Köteles tiszteletben tartani:

- a nemzetközi emberi jogokat, és köteles elkerülni a bárminemű emberi jogi visszaélésekben való bűnrészességet;
- minden egyes magánszemély emberi méltóságát, magánélethez fűződő és egyéb jogait.

Elfogadja és elő is segíti az esélyegyenlőséget a munkavállalói között.

Kizárja a diszkriminációt mind faj, bőrszín, nem- és szexuális irányultság, nyelv és kultúra, politikai vagy vallási meggyőződés, életkor, egészségi állapot vagy jogszabály által védett egyéb tulajdonságok miatt.

Tiszteletben tartja az egyének személyes méltóságát, magánéletét és jogait.

Zaklatás

Szigorúan tiltja az elfogadhatatlan bánásmódot a munkavállalókkal szemben, ideértve a kegyetlenkedést, a fizikai, szexuális vagy egyéb szóbeli **zaklatást**, fenyegetést és bántalmazást.

Megkülönböztetésmentesség, sokszínűség, esélyegyenlőség és befogadás

Köteles tiltani és küzdeni a faj, bőrszín, biológiai nem, szexuális irányultság, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyon, születés vagy egyéb státusz alapján történő hátrányos megkülönböztetés ellen, és a foglalkoztatás és munkavégzés során köteles támogatni a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot.

Etikus toborzás

Etikus toborás során köteles betartani a megkülönböztetésmentességet.

Női jogok

A nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetésnek minden formája tilos.

Kisebbségek és őshonos népek jogai



Köteles tiszteleben tartani, hogy :

- a nemzetiségeket sajátos egyéni és közösségi jogok, alapvető szabadságjogok illetik meg identitásuk megőrzése, közösségeik fennmaradása érdekében,
- ezen kisebbségeket és őshonos népeket a lakosság többi részétől saját nyelve, kultúrája és hagyományai különböztetik meg,
- összetartozás-tudattal rendelkeznek, amely mindezek megőrzésére, történelmileg kialakult közösségeik érdekeinek kifejezésére és védelmére irányul

Föld-, erdő- és vízjogok és erőszakos kilakoltatás

A fejlesztések, infrastruktúrális projektek, földvásárlások stb. esetében figyelembe veszi a természeti erőforrások (föld, víz, erdő) védelmét, valamint **elhatárolódik a kényszerkilakoltatástól**, kitelepítéstől, mely az emberi jogok, különösen a megfelelő lakhatáshoz való jog súlyos megsértését jelenti.

Tisztességes bérezés, juttatások és munkaidő

Köteles a jogszabályok szerinti bérezést alkalmazni, és nem eszközölhet semmilyen levonást a bérből fegyelmi intézkedésként. A bérezés alapjáról a munkavállalókat egyértelműen és kellő időben tájékoztatja.

Megfelel a munkaórák maximális számára vonatkozóan a jogszabályokban megfelelő előírásoknak.

Köteles tiszteletben tartani az egyes munkavállalók pihenési szükségleteit, és gondoskodni arról, hogy minden munkavállaló jogosult legyen megfelelő mértékű fizetett szabadságra.

Kényszersmunka, rabszolgaság, emberkereskedelem tilalma

Tilos a **kényszersmunka, rabszolgaság, emberkereskedelem** bármilyen formájában sem direkt, sem indirekt módon.

A munkavállalók feladataik végeztével munkahelyüket szabadon elhagyhatják, a munkába álláskor megállapodott felmondási idő mellett felmondhatnak.

Gyermekmunka és fiatal munkavállalók tilalma

Gyermekmunka és fiatalkorúak foglalkoztatása szigorúan tilos. A foglalkoztatás vagy a munkába állás alsó korhatára 16 év, de figyelembe kell venni a mindenkor hatályos aktuális jogszabályokat. A törvényes és jogszerű munkahelyi gyakornoki programokban való részvétel engedélyezett.

Egyesületi jog és kollektív tárgyalások

Elismeri a munkavállalók szabad egyesüléshez való jogát.



Köteles gondoskodni arról, hogy munkavállalói és képviselői, ideértve a határozott időre foglalkoztatott (kölcsönzött) munkavállalókat is, szabadon felszólalhassanak és/vagy kollektív tárgyalásokat kezdeményezzenek a munkakörülményeikkel kapcsolatos ügyekben.

Bejelentések és megtorlás elleni védelem

Javasolt panasztételi mechanizmus létrehozása, amely lehetővé teszi a szervezetben belüli normák esetleges megsértésének név nélküli bejelentését azért, hogy a személyazonosság védelme és a megtorlás elkerülése biztosítható legyen.

Összeférhetetlenség

Kerülni kell, hogy a személyes és a hivatalos kapcsolatokban saját érdekek összeütközésbe kerüljenek a társaság/vállalat/cég érdekeivel. Összeférhetetlenségre akkor kerül sor, amikor a magánérdek valamilyen módon ütközik – vagy ütközni látszik – társaság/vállalat/cég, mint egész érdekeivel. Akkor is előállhat összeférhetetlenség, ha valamely tisztségviselő vagy munkavállaló olyan intézkedést tesz, vagy olyan érdekekkel rendelkezik, amelyek megnehezítik számára, hogy a társaságnál/vállalatnál/cégnél végzett munkáját objektíven és hatékonyan lássa el.

Kerülni kell minden olyan üzleti tevékenységet amelyekben a munkavállaló - beleértve a vezető tisztségviselőt is - vagy annak rokonai, közvetett vagy közvetlen üzleti érdekeltséggel rendelkeznek.

Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása

Mindenkinek joga van személyének és javainak biztonságához, ennek érdekében amennyiben ez veszélybe kerül, vagy kerülhet úgy magán- vagy közbiztonsági erők bevonását kezdeményezi, kezdeményezheti.

Egészségvédelem és munkabiztonság

A vonatkozó munkahelyi egészségvédelemre és munkabiztonságra vonatkozó jogszabályt, illetve ahol ez követelmény, ott a vonatkozó szabványokat is betartja. Gondoskodik az egészséges és biztonságos munkakörnyezetről dolgozói számára. Biztosítja, hogy dolgozói a munkába állás előtt megismerjék a munkájukkal kapcsolatos kockázatokat, megtanulják kezelni az esetlegesen előálló vészhelyzeteket.

A dolgozók számára rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzés áll rendelkezésre a munka egészségre gyakorolt hatásának azonosítására. Az ellenőrzéseket egészségügyi szakember végzi.

Köteles:



- a felmerülő munkahelyi kockázatokat beazonosítani és meghozni a szükséges elővigyázatossági intézkedéseket a balesetek és a foglalkoztatási megbetegedések megelőzése érdekében, illetve a kockázatok enyhítésére.
- megfelelő és rendszeres oktatásokat tartani a biztonságos munkavégzés érdekében;
- munkavállalói számára a szükséges védőeszközöket díjmentesen biztosítani és azok használatára vonatkozóan oktatást tartani.
- a munka során használatos vegyi anyagok beszerzése, tárolása, szállítása és felhasználása során a dolgozók és a környezet egészségének és biztonságának maximális védelmét biztosítani.

Vészhelyzetek kezelése

Felkészül a beazonosított kockázatok alapján a lehetséges üzemzavaros helyzetekre (pl. tüzeset, természeti katasztrófa, terrorizmus, komputer-vírusok, pandémiák), munkatársai számára oktatásokat és gyakorlatokat tart, hogy adott esetben munkatársait és a környezetet a katasztrófa kihatásaitól, melyek az üzem környezetében keletkeznek, a lehető legjobban megvédje.

3. Környezetvédelem

Elővigyázatosság és körkörös gazdaság elve, kibocsátás csökkentés, fenntartható erőforrás gazdálkodás

Köteles elővigyázatossági megközelítést alkalmazni a környezeti kihívásokkal kapcsolatban. Támogatja a környezetbarát technológiák fejlesztését és széles körű alkalmazását.

A termék teljes életciklusában - tervezés, fejlesztés, gyártás, szállítás, felhasználás és ártalmatlanítás és/vagy újrafeldolgozás során - betartja a körkörös gazdaság szabályait.

Köteles a minimálisra csökkenteni vagy lehetőség szerint elkerülni a veszélyes légköri - **üvegházhatósú gázok** - kibocsátásokat, az energiafelhasználást és a széndioxid-kibocsátást.

Köteles erőfeszítést tenni a természeti erőforrások - beleértve az energiát, nyersanyagot, vizet, földet, erdőt - felhasználásának csökkentésére, azok ésszerű használatára.

Az **energiahatékonyság** jegyében folyamatosan törekedni kell az **erőforrások** körültekintőbb és felelősségteljesebb felhasználására, és integrálni kell ezt a megközelítést a saját ellátási láncba, üzleti műveletekbe és gazdálkodásokba.

A hulladékok különböző fajtáinak a **levegőbe**, **vízbe** és **talajba** történő kibocsátásának a minimalizálása, jellemzése és nyomon követése szükséges és elengedhetetlen.

Rögzíti és hatékonyan kezeli a környezetvédelemmel kapcsolatos panaszokat.



Biodiverzitás, földhasználat és erdőirtás

A biológiai sokféleség létezésünk alapja. Az élőlények bonyolult, egymásra utalt kapcsolatrendszerben léteznek, és a hálózat minden elemének védelme szükséges az életközösség fennmaradásához. Az életközösségek milliárd éve aktívan formálják a Föld arculatát, miközben alkalmazkodnak egymáshoz és élettelen környezetükhöz. Az élővilág radikális megváltozásával bolygónk felszíne, légköre, vízrajza is gyökeresen megváltozik, kiszámíthatatlanná téve a természet erőit, ami katasztrófák sorozatát eredményezheti. A biodiverzitás megőrzése éppen ezért elengedhetetlen.

A fejlesztések, infrastruktúrális projektek, földvásárlások, intenzív területhasznosítás, **mező- és erdőgazdálkodás** stb. esetében figyelembe kell venni az egyes növény- és állatfajok természetes élőhelyeit, a fajok kihalásának megelőzése érdekében, valamint csökkenteni kell a behurcolt fajok betelepítését.

A biodiverzitás megőrzése érdekében kerülni kell a természetbe történő agresszív beavatkozásokat, ezért különös figyelmet kell fordítani az erdő-, és víz védelemre, azok jelenlegi állapotban történő megőrzésére.

Különös gondot kell fordítani a talaj - mint élő közeg biológiai sokfélesége - annak minőségének megőrzése érdekében a talajfunkciók megőrzésére, a talajvagyon területi fogyásának megállítására, a talajvédelem jogi szabályozásának erősítésére és betartására.

Felelős vegyi anyag-gazdálkodás

Erőfeszítést kell tenni a vegyi anyagok megfelelő kezelésére az emberek egészségének, a természeti környezetnek és az ökoszisztémáknak a védelme érdekében.

Amennyiben a szállító egyben gyártó is, úgy a termékeikben található vegyi anyagokra vonatkozó információkat a teljes ellátási lánc során köteles közölni és közzétenni. Az ellátási lánc minden partnere – függetlenül attól, hogy nyersanyagokat, anyagokat, alkatrészeket vagy késztermékeket szállít – együttműködik a vegyi anyagokra vonatkozó információk gyűjtésében, összesítésében és megosztásában.

Hulladékkezelés, újrafelhasználás és újrahasznosítás

A körkörös gazdaság fenntartása érdekében mindennemű tevékenysége megkezdése előtt tervezi és mérlegeli a kibocsátásokat, a keletkező hulladék visszaforgatására törekszik.

A hulladék a dolgozók egészségét és biztonságát, valamint a környezetet védő módon kerül tárolásra, kezelésre, szállításra és megsemmisítésre. A veszélyes és nem veszélyes hulladék elkülönítve van tárolva.

Az áruk/szolgáltatások beszerzése és előállítása során köteles:



- korlátozni az anyagok és erőforrások felhasználását a környezeti hatások minimálisra csökkentése érdekében;
- Tevékenysége során tudatosan törekszik a keletkező **hulladék csökkentésére** annak minimalizálására;
- azonosítani, nyomon követni és kezelni a tevékenysége során keletkezett hulladékot;
- törekedni a tevékenysége során keletkezett hulladék csökkentésére;
- a keletkezett hulladékot tevékenysége során az **újrafelhasználás** és újrahasznosítás érdekében szelektíven gyűjti.

Energiahatékonyság, karbonsemlegesség

A fenntartható környezet jegyében törekszik az energia ésszerű és hatékony felhasználására.

Kiemelt figyelmet fordít a fosszilis energiaforrások felhasználásának a csökkentésére a karbonsemlegesség elérése érdekében, ezért tevékenysége során előnyben részesíti a **megújuló energiaforrások** felhasználását, ahol erre lehetősége nyílik ésszerű kereteken belül.

Levegő-, talajminőség és zajkibocsátás

A különböző technológiák során köteles betartani a releváns jogszabályokat.

Állatjólét

A Trans-Sped nem foglalkozik állatok szállításával, de mint logisztikai szolgáltató tiszteletben tartja az állatok jogát a stresszmentes és a legminimálisabb ideig tartó szállításra, a sérülések elkerülésére, valamint a megfelelő víz és élelem biztosítására. Ugyanezen szemléletet várjuk el a velünk kapcsolatban lévő beszállítóinktól is.

